

**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK ALANINDA BAZI MALİ  
HÜKÜMLER HAKKINDA KANUN** <sup>(1) (2) (3)</sup>

**Kanun Numarası** : 3146  
**Kabul Tarihi** : 9/1/1985  
**Yayımlandığı R. Gazete** : Tarih : 18/1/1985 Sayı : 18639  
**Yayımlandığı Düstur** : Tertip : 5 Cilt : 24 Sayfa : 225

**BİRİNCİ KISIM**  
*Amaç, Görev, Teşkilat*

*Amaç*

**Madde 1 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*Görev*

**Madde 2 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*Teşkilat*

**Madde 3 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

- 
- (1) Bu Kanunun evveliyatını teşkil eden 13/12/1984 tarih ve 184 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 8/6/1984 tarih ve 213 sayılı Kanun Hükmünde Kararname, sırasıyla 14/12/1983 ve 18/6/1984 tarihlerinde yürürlüğe girmişlerdir. (Bkz Düstur: 5. Tertip, Cilt: 23, Sayfa: 442 ve 654).
- (2) Bu Kanunun adı “ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında 184 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun” iken, 24/8/2000 tarihli ve 618 sayılı KHK.’nin 14 üncü maddesiyle “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun” olarak değiştirilmiş olup, daha sonra sözkonusu KHK. Ana.Mah.nin 31/10/2000 tarih ve E.:2000/62, K.:2000/35 sayılı Kararı ile iptal edilmiş ve iptal Kararı 8/5/2001 tarihinde yürürlüğe girmiştir. 16/7/2003 tarihli ve 4947 sayılı Kanununun 10 uncu maddesi ile yapılan bu düzenleme metne işlenmiştir.
- (3) Bu Kanunun Adı “Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun” iken, 2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı KHK’nin 4 üncü maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

İKİNCİ KISIM  
Bakanlık Merkez Teşkilatı

Merkez Teşkilatı

**Madde 4 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

BİRİNCİ BÖLÜM

Bakanlık Makamı

Bakan

**Madde 5 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

Müsteşar

**Madde 6 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

Müsteşar yardımcıları

**Madde 7 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

İKİNCİ BÖLÜM  
Anahizmet Birimleri

Anahizmet birimleri

**Madde 8 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

Çalışma Genel Müdürlüğü

**Madde 9 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğü

**Madde 10 – (Mülga : 24/8/2000 - KHK - 618/37 md.; Mülga:16/7/2003-4947/41 md.)**

Dış İlişkiler ve Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü<sup>(1)</sup>

**Madde 11 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü<sup>(2)</sup>

**Madde 12 – (Değişik : 24/8/2000 - KHK - 618/19 md.; İptal: Ana.Mah.nin 31/10/2000 tarih ve E.:2000/62, K.:2000/35 sayılı Kararı ile; Değişik:16/7/2003 - 4947/16 md.) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

(1) Bu madde başlığı "Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü" iken, 24/8/2000 tarihli ve 618 sayılı KHK'nin 19 uncu maddesiyle "Dış İlişkiler ve Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü" olarak madde metniyle birlikte değiştirilmiş olup, daha sonra sözkonusu KHK, Ana.Mah.nin 31/10/2000 tarih ve E.:2000/62, K.:2000/35 sayılı Kararı ile iptal edilmiş ve iptal Kararı 8/5/2001 tarihinde yürürlüğe girmiştir. 16/7/2003 tarihli ve 4947 sayılı Kanunun 16 nci maddesiyle madde başlığı ve madde metninde yapılan bu düzenleme metne işlenmiştir.

(2) Bu madde başlığı "İşçi Sağlığı Daire Başkanlığı" iken, 24/8/2000 tarihli ve 618 sayılı KHK'nin 20 nci maddesi ile "İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü" olarak madde metniyle birlikte değiştirilmiş olup, daha sonra sözkonusu KHK, Ana.Mah.nin 31/10/2000 tarih ve E.:2000/62, K.:2000/35 sayılı Kararı ile iptal edilmiş ve iptal Kararı 8/5/2001 tarihinde yürürlüğe girmiştir. 16/7/2003 tarihli ve 4947 sayılı Kanunun 17 nci maddesiyle madde başlığı ve madde metninde yapılan bu düzenleme metne işlenmiştir.

**(Mülga ikinci fıkra: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

**(Ek üçüncü fıkra: 4/4/2015-6645/14 md.)** 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 24 üncü maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen eğitim kurumları, ortak sağlık ve güvenlik birimleri ile (...) <sup>(1)</sup> iş sağlığı ve güvenliği ortam ölçüm, analiz laboratuvarlarının inceleme, kontrol ve denetimleri, iş sağlığı ve güvenliği uzmanı ve yardımcıları ile mühendis, fizikçi, kimyager, biyolog ve tabipler tarafından yerine getirilebilir. Bu madde kapsamında görevlendirilenler hakkında 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (b) fıkrası hükmü uygulanır. <sup>(1)</sup>

*Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü* <sup>(2)</sup>

**Madde 12/A- (Ek: 28/7/2016-6735/27 md.; Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı* <sup>(3)</sup>

**Madde 12/B – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

### ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

#### *Danışma ve Denetim Birimleri*

*Danışma ve denetim birimleri*

**Madde 13 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*İş Teftiş Kurulu Başkanlığı*

**Madde 15 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı*

**Madde 16 – (Mülga: 22/12/2005-5436/17 md.)**

*Hukuk Müşavirliği*

**Madde 17 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*Bakanlık Müşavirleri*

**Madde 18 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği*

**Madde 19 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

### DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

#### *Yardımcı Birimler*

*Yardımcı birimler*

**Madde 20 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*Personel Dairesi Başkanlığı*

**Madde 21 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

(1) 2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı KHK'nin 4 üncü maddesiyle, bu fıkra da yer alan "birinci fıkra gereğince" ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

(2) 28/7/2016 tarihli ve 6735 sayılı Kanunun 27 nci maddesiyle, bu Kanunun 12 nci maddesinden sonra gelmek 12/A maddesi eklenmiş ve mevcut 12/A maddesi 12/B maddesi olarak teselsül ettirilmiştir.

(3) Bu madde başlığı "Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı" iken, 4/4/2015 tarihli ve 6645 sayılı Kanunun 15 inci maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir

*İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı*

**Madde 22 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*Bilgi İşlem Daire Başkanlığı*

**Madde 22/A- (Ek:16/7/2003-4947/21 md.; (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*Savunma Sekreterliği*

**Madde 23 – (Mülga : 29/5/2009 – 5902/25 md.)**

*Özel Kalem Müdürlüğü*

**Madde 24 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

#### BEŞİNCİ BÖLÜM

*Sürekli Kurullar*

*Sürekli kurullar*

**Madde 25 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*Çalışma Meclisi*

**Madde 26 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*Sakatları Koruma Milli Koordinasyon Kurulu*

**Madde 27 – (Mülga : 25/3/1997 - KHK - 571/37 md.)**

#### ÜÇÜNCÜ KISIM

*Taşra ve Yurt Dışı Teşkilâtı ile Bağlı ve İlgili Kuruluşlar*

*Taşra teşkilatı*

**Madde 28 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

**Madde 29 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*Bağlı ve ilgili kuruluşlar*

**Madde 30 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

#### DÖRDÜNCÜ KISIM

*Sorumluluk ve Yetkiler*

*Yöneticilerin sorumlulukları*

**Madde 31 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*Koordinasyon ve işbirliği konusunda Bakanlığın görev, yetki ve sorumluluğu*

**Madde 32 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*Mahalli idarelerle koordinasyon sorumluluğu:*

**Madde 33 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*Bakanlığın düzenleme görev ve yetkisi*

**Madde 34 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*Yetki devri*

**Madde 35- (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

BEŞİNCİ KISIM  
Çeşitli Hükümler

*Atama*

**Madde 36 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*Bazı görevlere atamalarda aranacak şartlar*

**Madde 36/A – (Ek:16/7/2003-4947/26 md.; (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

**Madde 36/A– (Ek : 24/8/2000 - KHK - 618/27 md.; İptal: Ana.Mah.nin 31/10/2000 tarih ve E.:2000/62, K.:2000/35 sayılı Kararı ile.)**

*Kadrolar*

**Madde 37 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*İntikal eden görev ve yetkiler*

**Madde 38 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*Döner sermaye işletmesi*

**Madde 39 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*Yürürlükten kaldırılan ve değiştirilen hükümler*

**Madde 40 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

**Ek Madde 1 – (Ek : 24/8/2000 - KHK - 618/29 md.; İptal: Ana.Mah.nin 31/10/2000 tarih ve E.:2000/62, K.:2000/35 sayılı Kararı ile.)**

**Ek Madde 1 –(Ek:16/7/2003-4947/28 md.; (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

**Ek Madde 2 –(Ek:20/6/2012-6331/36 md.; (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

**Ek Madde 3 – (Ek:12/7/2013-6495/73 md.)<sup>(1)</sup>**

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı kadrolarında görev yapan tabiplere; iş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesine ilişkin proje ve araştırma ile sağlık gözetimi çalışmalarının yapılması, sonuç raporlarının üretilmesi, sektörel meslek hastalıkları rehberinin hazırlanması, iş sağlığı ve güvenliği alanında ölçüm, analiz, teknik kontrol, risk analizi ve değerlendirmesi, iş yeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin eğitimleri ve belgelendirilmeleri, çalışma ortamına yönelik gerekli kontrol, inceleme ve araştırmalar ile fiziksel, kimyasal ve biyolojik etmenlerle ilgili ölçüm ve laboratuvar analizleri gibi iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerine yönelik yapmış olduğu hizmetler esas alınmak suretiyle Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanlığınca belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %400'ünü geçmemek üzere ek ödeme yapılır. Ek ödemeye hak kazanılmasında ve ödemenin yapılmasında aylıklara ilişkin hükümler uygulanır ve damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz. Bu madde kapsamında ödeme yapılan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre ödeme yapılmaz.<sup>(2)</sup>

(1) 4/4/2015 tarihli ve 6645 sayılı Kanununun 17 nci maddesiyle, bu maddede yer alan "İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü" ibaresi "İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı" şeklinde değiştirilmiştir.

(2) 2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı KHK'nin 4 üncü maddesiyle, bu fıkrada yer alan "Maliye Bakanlığının" ibaresi "Hazine ve Maliye Bakanlığının" şeklinde ve "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca" ibaresi "Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanlığınca" şeklinde değiştirilmiştir.

**Ek Madde 4 – (Ek: 4/4/2015-6645/18 md.; (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

**GEÇİCİ HÜKÜMLER**

**Geçici Madde 1 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

**Geçici Madde 2 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

**Geçici Madde 3 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

**Geçici Madde 4 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

**Geçici Madde 5 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

**Geçici Madde 6 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

**Geçici Madde 7 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

**Geçici Madde 8 – (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

**Geçici Madde 9 – (Ek : 24/8/2000 - KHK - 618/30 md.; İptal: Ana.Mah.nin 31/10/2000 tarih ve E.:2000/62, K.:2000/35 sayılı Kararı ile.)**

**Geçici Madde 9 – (Ek:16/7/2003-4947/29 md. ; (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

**Geçici Madde 10 – (Ek : 24/8/2000 - KHK - 618/30 md.; İptal: Ana.Mah.nin 31/10/2000 tarih ve E.:2000/62, K.:2000/35 sayılı Kararı ile.)**

**Geçici Madde 11 – (Ek : 24/8/2000 - KHK - 618/30 md.; İptal: Ana.Mah.nin 31/10/2000 tarih ve E.:2000/62, K.:2000/35 sayılı Kararı ile.)**

**Geçici Madde 12 – (Ek : 24/8/2000 - KHK - 618/30 md.; İptal: Ana.Mah.nin 31/10/2000 tarih ve E.:2000/62, K.:2000/35 sayılı Kararı ile.)**

**Geçici Madde 13 – (Ek : 24/8/2000 - KHK - 618/30 md.; İptal: Ana.Mah.nin 31/10/2000 tarih ve E.:2000/62, K.:2000/35 sayılı Kararı ile.)**

**Geçici Madde 14 – (Ek : 24/8/2000 - KHK - 618/30 md.; İptal: Ana.Mah.nin 31/10/2000 tarih ve E.:2000/62, K.:2000/35 sayılı Kararı ile.)**

**Geçici Madde 15 – (Ek: 11/10/2011 - KHK - 665/7 md.; (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

**Geçici Madde 16 – (Ek: 4/4/2015-6645/19 md. ; (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

**Geçici Madde 17 – (Ek: 4/4/2015-6645/20 md.; (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

*Yürürlük*

**Madde 41 – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.**

*Yürütme*

**Madde 42 – Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.**

**3146 SAYILI KANUNA İŞLENEMEYEN HÜKÜMLER****1-13/2/2011 tarihli ve 6111 sayılı Kanunun 212 nci maddesi: <sup>(1)</sup>**

**Madde 212-**Ekli (2) sayılı listede yer alan kadrolar iptal edilerek 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Dışışleri Bakanlığına ait bölümünden çıkarılmış, ekli (3) ve (4) sayılı listelerde yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Dışışleri Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ait bölümlerine eklenmiştir.

**2-11/10/2011 tarihli ve 665 sayılı KHK'nın Geçici Maddeleri:**

**Geçici Madde 1 –** (1) Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinde; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanlığı ve Türkiye İş Kurumu Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından kullanılan taşınır, taşıt, araç, gereç, malzeme, yazılı ve elektronik ortamdaki kayıtlar ve diğer dokümanlar hiçbir işleme gerek kalmaksızın İş Teftiş Kurulu Başkanlığına devredilmiş sayılır.

(2) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının kapatılan Bölge Müdürlükleri ve Şube Müdürlüğüne ait her türlü taşınır, taşıt, araç, gereç ve malzeme, borç ve alacaklar, hak ve yükümlülükler, yazılı ve elektronik ortamdaki her türlü kayıt ve dokümanlar, bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinde hiçbir işleme gerek kalmaksızın Türkiye İş Kurumuna devredilmiş sayılır. Mülkiyeti Hazineye ait veya Devletin hüküm ve tasarrufu altındaki taşınmazlardan Bölge Müdürlükleri ile Şube Müdürlüğüne tahsis edilmiş olanlar hiçbir işleme gerek kalmaksızın tahsis amacıyla kullanılmak üzere Türkiye İş Kurumuna tahsis edilmiş sayılır.

(3) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının kapatılan Bölge Müdürlükleri ile Şube Müdürlüğünün Türkiye İş Kurumuna devri, bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinden itibaren altı ay içinde tamamlanır. Devir işlemleri tamamlanıncaya kadar, bu Kanun Hükmünde Kararname ile kapatılan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlükleri ve Şube Müdürlüğüne ait görevlerin mevcut personel tarafından ilgili mevzuatına göre yürütülmesine devam olunur.

**Personele dair geçiş hükümleri**

**Geçici Madde 2 –** (1) Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinde;

- a) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanı, İş Teftiş Kurulu Başkanı ve Türkiye İş Kurumu Teftiş Kurulu Başkanı,  
 b) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürü ve Bölge Müdür Yardımcısı,  
 c) Sosyal Güvenlik Kurumu Sosyal Sigortalar Genel Müdürü,  
 ç) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde; İşgücü Piyasası Bilgi Hizmetleri Dairesi Başkanı, İşgücü Uyum Dairesi Başkanı, İstihdam Dairesi Başkanı, Dış İlişkiler Dairesi Başkanı, Personel ve Eğitim Dairesi Başkanı ve İdarî ve Mali İşler Dairesi Başkanı ile İl Müdürü,  
 kadrolarında bulunanların görevi hiçbir işleme gerek kalmaksızın sona erer.

(1) Bu maddede yer alan kadrolarla ilgili olarak 25/2/2011 tarihli ve 27857 (I.Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'ye bakınız.

(2) Birinci fıkrada sayılanlardan; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanı, İş Teftiş Kurulu Başkanı, Türkiye İş Kurumu Teftiş Kurulu Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu Sosyal Sigortalar Genel Müdürü ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürü kadrosunda bulunanlar ekli (7) sayılı listeye ihdas edilen Bakanlık Müşaviri kadrolarına; İşgücü Piyasası Bilgi Hizmetleri Dairesi Başkanı, İşgücü Uyum Dairesi Başkanı, İstihdam Dairesi Başkanı, Dış İlişkiler Dairesi Başkanı, Personel ve Eğitim Dairesi Başkanı ve İdarî ve Mali İşler Dairesi Başkanı kadrosunda bulunanlar ekli (8) sayılı listeye ihdas edilen Müşavir kadrolarına; İl Müdürü ve Bölge Müdür Yardımcısı kadrosunda bulunanlar ekli (8) sayılı listeye ihdas edilen Araştırmacı kadrosuna hiçbir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılırlar. Bu şekilde ihdas edilen Bakanlık Müşaviri, Müşavir ve Araştırmacı kadroları boşalmaları halinde hiçbir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır.

(3) Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde Başmüfettiş kadrolarında bulunanlar İş Başmüfettişi kadrolarına; Müfettiş kadrolarında bulunanlar İş Müfettişi kadrolarına; Müfettiş Yardımcısı kadrolarında bulunanlar İş Müfettişi Yardımcısı kadrolarına halen buldukları kadro dereceleriyle herhangi bir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılırlar. Bu kadrolarda geçirilen süreler İş Başmüfettişi, İş Müfettişi ve İş Müfettişi Yardımcılığında geçmiş sayılır.

(4) Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinden önce Bakanlıkta ve Türkiye İş Kurumunda İş Müfettişi ve Müfettiş unvanını kazanmış olanlardan, bu unvanları kazandıktan sonra özel sektörde çalışmış olanlar hariç olmak üzere Bakanlık, bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşları kadrolarında bulunanlar İş Müfettişi kadrolarına atanabilir.

(5) Mevzuatta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanlığına ve Müfettişlerine, Türkiye İş Kurumu Teftiş Kurulu Başkanlığına ve Müfettişlerine yapılmış olan atıflar İş Teftiş Kurulu Başkanlığına ve İş Müfettişlerine yapılmış sayılır.

(6) İş Müfettişliğine atananların bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinden önce başlamış işleri devam ettirilerek ilgili mevzuatında yer alan hükümlere göre sonuçlandırılır.

(7) Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinde, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğü ve Şube Müdürlüğü kadrolarında bulunanlardan birinci fıkrada belirtilenler dışında bulunanlardan kadro ve görev unvanı değişmeyenler Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü için ihdas edilen aynı unvanlı kadrolara hiçbir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılır. Kadro ve görev unvanı değişenler durumlarına uygun kadrolara atanır.

(8) Mevzuatta İstihdam ve Meslek Uzmanlığı ile İstihdam ve Meslek Uzman Yardımcılığına yapılan atıflar, İstihdam Uzmanlığı ve İstihdam Uzman Yardımcılığına yapılmış sayılır. İstihdam ve Meslek Uzmanı ve İstihdam ve Meslek Uzman Yardımcısı kadrosunda bulunanlar başka bir işleme gerek kalmaksızın İstihdam Uzmanı ve İstihdam Uzman Yardımcısı kadrosuna atanmış sayılır. İstihdam ve Meslek Uzmanı ile İstihdam ve Meslek Uzman Yardımcısı kadrosunda geçirilen süreler, İstihdam Uzmanlığı ile İstihdam Uzman Yardımcılığı kadrosunda geçirilmiş sayılır.



(9) Bu madde uyarınca atanmış sayılanların yeni kadrolarına atanmış sayıldıkları tarih itibarıyla eski kadrolarına ilişkin en son ayda aldıkları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları, makam, görev ve temsil tazminatları, ek ücret, ek ödeme, ikramiye ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (ilgili mevzuatı uyarınca fiili çalışmaya bağlı fazla mesai ücreti hariç) toplam net tutarının (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır), atanmış sayıldıkları yeni kadrolara ilişkin olarak aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar, makam, görev ve temsil tazminatları, ek ücret, ek ödeme ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (ilgili mevzuatı uyarınca fiili çalışmaya bağlı fazla mesai ücreti hariç) toplam net tutarından fazla olması halinde aradaki fark tutarı, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın fark kapanıncaya kadar ayrıca fark tazminatı olarak ödenir. Atanmış sayıldıkları kadro unvanlarında isteğe bağlı olarak herhangi bir değişiklik olanlarla, kendi istekleriyle başka kurumlara atanana fark tazminatı ödenmesine son verilir.

(10) Bu Kanun Hükmünde Kararnameye göre yeniden düzenleme ve atamalar yapıncaya kadar değişen veya yeniden kurulan birimlere verilen görevler, daha önce bu görevleri yapmakta olan birimler ve personel tarafından yapılmaya devam edilir.

#### **Sorunların giderilmesi**

**Geçici Madde 3 –** (1) Bu Kanun Hükmünde Kararname ile gerçekleştirilen kapatma, devir, personel geçişi ve nakli, diğer geçiş işlemleri ile kadro, demirbaş devri ve benzeri hususlara ilişkin ortaya çıkacak tereddütleri gidermeye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yetkilidir.

#### **Kadro değişiklikleri**

**Geçici Madde 4 –** (1) Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinden itibaren bir yıl süreyle 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan sınırlama ile bağlı olmaksızın boş kadrolarda sınıf, unvan ve derece, dolu kadrolarda derece değişikliği yapmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir.

#### **Düzenleyici işlemler**

**Geçici Madde 5 –** (1) Bu Kanun Hükmünde Kararnamede öngörülen düzenlemeler, bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinden itibaren bir yıl içinde yürürlüğe konulur. Anılan düzenlemeler yürürlüğe girinceye kadar mevcut düzenlemelerin bu Kanun Hükmünde Kararnameye aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

6580-7

**EK-1 SAYILI CETVEL (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/4 md.)**

**Ek-2 Sayılı Cetvel (Mülga: 11/10/2011 - KHK - 665/8 md.)**

**3146 SAYILI KANUNA EK VE DEĞİŞİKLİK GETİREN MEVZUATIN  
YÜRÜRLÜĞE GİRİŞ TARİHİNİ GÖSTERİR LİSTE**

Değiştiren Kanunun/ KHK'nin Numarası	3146 sayılı Kanunun değişen veya iptal edilen maddeleri	Yürürlüğe Giriş Tarihi
KHK-367	—	4/5/1989
KHK-448	—	10/9/1991
KHK-618	—	4/10/2000
4817	—	6/3/2003
4947	—	24/7/2003
5217	39	1/1/2005
5436	13 ve 16	24/12/2005
5502	2,3,5,11,14,22/A,29,30,36 ve Ek Madde 1	20/5/2006
5763	2, 12, 29	26/5/2008
6009	12	1/8/2010
6111	İşlenemeyen Hüküm	25/2/2011
KHK/665	5, 6, 12/A, 13, 14, 15, 28, 29, 39, Geçici Madde 15, 1 Sayılı Cetvel, 2 Sayılı Cetvel, İşlenemeyen Hükümler	2/11/2011
KHK/666	39	14/1/2012 tarihinden geçerli olmak üzere 2/11/2011
6331	Ek Madde 2	30/6/2012
6462	2	3/5/2013
6495	15, 29, Ek Madde 3	2/8/2013
Anayasa Mahkemesi'nin 27/12/2012 tarihli ve E.: 2011/139, K.: 2012/205 sayılı Kararı	39	10/10/2013

6645	8, 12, 12/A, 29, Ek Madde 3, Ek Madde 4, Geçici Madde 16, Geçici Madde 17, (1) Sayılı Cetvel	23/4/2015
6735	2, 8, 9, 12/A, 26, (1) Sayılı Cetvel	13/8/2016
KHK/700	Kanunun Adı, 1 ila 11, 12, 12/A ila 40, Ek Madde 1, Ek Madde 2, Ek Madde 3, Ek Madde 4, Geçici Madde 1 ila Geçici Madde 17, Ek (I) sayılı Liste	24/6/2018 tarihinde birlikte yapılan Türkiye Büyük Millet Meclisi ve Cumhurbaşkanlığı seçimleri sonucunda Cumhurbaşkanının andiçerek göreve başladığı tarihte (9/7/2018)