

**2547 SAYILI YÜKSEKÖĞRETİM KANUNU'NUN 58. MADDESİNİN H FIKRASI
KAPSAMINDA ÖĞRETİM ÜYELERİNİN MESAI SAATLERİ DIŞINDA
ÜNİVERSİTEDE SUNACAKLARI SAĞLIK HİZMETLERİNE İLİŞKİN USUL VE
ESASLAR**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi kadrolarında bulunan tabip, dış tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan öğretim elemanlarından Profesör, Doçent ve Yrd. Doç. kadrolarında görev yapan Öğretim Üyeleri tarafından ilave ücretle mesai saatleri dışında bizzat verilen sağlık hizmetlerinin gerçekleştirilmesi, ücretlendirme usul ve esaslarının düzenlenmesi.

(2)Bu Usul ve Esaslar, İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi kadrolarında bulunan tabip, dış tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan öğretim elemanlarından Profesör, Doçent ve Yrd. Doçent kadrosunda bulunanları kapsar.

Dayanak

MADDE 2 –(1) Bu Usul ve Esaslar, 6514 sayılı Kanun ile değişik 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin h fıkrasına dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 – (1)Bu Usul ve Esaslarda geçen;

a)Ek ödeme matrahı: Ek ödemededen yararlanacak personelin aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil, görev ve yabancı dil tazminatı hariç) toplamını,

b) Gelir Getirici Faaliyet Cetveli: Yönetmeliğin 10.maddesi 3. fıkrasında belirtilen cetveli,

c)Kanun: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nu,

c)Kurum: İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesini,

ç)Mesai: İlgili mevzuatı uyarınca ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenen çalışma saatlerini,

d)Mesai Dışı Çalışma: İlgili mevzuatı uyarınca Yönetim Kurulu tarafından belirlenen çalışma saatlerinin dışında kalan sürede, hafta sonu ve resmi tatillerde yapılan çalışmayı,

e) Mesai Dışı Girişimsel İşlem Puanı(B2): ilgili dönemde Yönetim kurulunca belirlenen mesai dışı çalışma saatleri içerisinde gerçekleştirilen girişimsel işlemlerin, Girişimsel İşlem Puanı cetvelinde yer alan puan karşılıklarının toplamını,

f)Mesai Dışı Toplam Tavan Ek Ödeme Brüt Tutarı: Ek ödemededen yararlanacak personelin ek ödeme matrahının yüzde 800'ünü,

g) Mesai İçi Girişimsel İşlem Puanı(B1): ilgili dönemde Yönetim kurulunca belirlenen mesai içi çalışma saatleri içerisinde gerçekleştirilen girişimsel işlemlerin, Girişimsel İşlem Puanı cetvelinde yer alan puan karşılıklarının toplamını,

ğ)Öğretim üyesi:2547 sayılı Kanun'un 3. Maddesinin (m) bendinde tanımlanan yükseköğrenim kurumlarında görevli Profesör, Doçent ve Yrd. Doçentleri,

h) Yönetici: Yüksek Öğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 6. Maddesi 2. Fıkrasında belirtilen yöneticileri,

ı)Yönetim Kurulu: İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Yönetim Kurulunu,

ii)Yönetmelik: Yüksek Öğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliği,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel İlkeler, Başvuru, Değerlendirme ve Gelir Dağıtım Esasları

Genel İlkeler

MADDE 4 – (1) Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesi ve Dış Hekimliği Araştırma Uygulama Merkezinde Mesai dışı çalışma saatleri, hafta içi 08:30-17:30 saatleri dışındadır.

(2)Hafta sonları 09:00 - 16:00 saatleri arasında mesai dışı çalışma yapılabilir.

(3)Milli ve dini bayramlarda mesai dışı çalışma yapılamaz.

MADDE 5 – (1) Mesai dışı çalışma saatlerinde Öğretim üyelerince bizzat verilen sağlık hizmetlerinden, 5510 sayılı kanununun 73 maddesi uyarınca fark ücreti alınır. Fark ücreti güncel Sağlık Uygulama Tebliğinde (SUT)belirtilen işlemler ve belirtilen tutarlar üzerinden aşağıdaki kıstaslara göre alınır;

- Poliklinik hizmetlerinden iki kat, diğer hizmetlerden bir kat ilave ücret alınır.
- SUT eki EK-2/B, EK-2/C listelerinde yer alan işlemlerin bedellerine ilave olarak Kuruma ayrıca faturalandırılabilen tıbbi malzeme ve ilaçlar ile SUT eki EK-2/A Listesindeki tutarlara dâhil olan işlemler için ayrıca ilave ücret alınamaz.
- Öğretim Üyeleri tarafından mesai saatleri dışında bizzat verilen sağlık hizmetleri için alınan farklar için ayrıyeten işlem puanı verilmeyecektir.
- İstisnai sağlık hizmetleri ile Sağlık uygulama Tebliği (SUT) dışı işlemler için, ilgili işlem ücretleri dışında mesai dışı fark alınmayacaktır.
- Birden fazla öğretim üyesinin gerçekleştirdiği operasyonlarda operasyondan sorumlu öğretim üyesi adına kayıt yapılır.
- Bu kapsamda alınan ilave ücretler Döner Sermaye İşletmesinin İlgili Biriminde ayrı hesapta izlenir.

Gelir Dağıtım Esasları

MADDE 6 – (1) Bu kapsamda yapılacak ek ödemeler mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine, mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla, hiçbir surette mesai dışı ödeme üst sınırlardan fazla olamaz. Ancak bu fıkra kapsamında öğretim üyelerine yapılacak ek ödeme ile (c) ve (f) fıkraları uyarınca yapılacak ek ödeme toplamı ek ödeme matrahının yüzde 1600'ünü geçemez. Öğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları ilave ücretli ve ilave ücret olmayan sağlık hizmetlerinden dolayı katkısına bağlı olarak toplamda %800'e kadar ek ödeme yapılabilir. İlave ücret alınarak yapılan mesai dışı sağlık hizmetleri ek ödeme sisteminde ayrı bir tutar olarak belirtilir ve limiti ek ödeme matrahının %800'üne kadardır. Öğretim üyeleri mesai saatleri dışında üniversitede sundukları ilave ücret olmayan işlemlerden katkısına bağlı olarak %400'e kadar ek ödeme alabilirler. İlave ücret alınarak yapılan mesai dışı sağlık hizmetleri ile ilave ücret alınmadan yapılan mesai dışı sağlık hizmetlerinden ilgili ayda ilgili öğretim üyesine yapılacak toplam ek ödeme; ek ödeme matrahının %800 ünü aşamaz.

(2) (**Değişik: 23.9.2014 – 2014/33-4 md. no'lu Yönetim Kurulu Kararı**) Öğretim Üyeleri tarafından mesai saatleri dışında bizzat verilen sağlık hizmetleri işlemleri için yatırılan ücretin % 60'ı ilgili öğretim üyesinin hesabına ilgili yasal kesintileri yapılarak yatırılır.

(3) Mesai Dışı ilave ücret alınması ile oluşan gelirlerden; ilgili öğretim üyelerine yatırılan tutardan kalan meblağ kanunun (b) fıkrasında belirtilen işler ile aynı kanunun (c) fıkrası ikinci paragrafı uyarınca fiilen mesai dışı çalışma yapan diğer personele yapılacak ek ödemede kullanılır.

(4) Mesai Dışı Fark İşlemleri için yatırılan ücretlerden Bilimsel Araştırma Projeleri Payı ve Hazine Hissesi kesintisi yapılmayacaktır.

(5) Bir öğretim üyesi tarafından mesai saatleri dışında bizzat verilen sağlık hizmetlerinin toplam tutarı, aynı öğretim üyesinin mesai içinde vermiş olduğu sağlık hizmeti gelirlerinden fazla olamaz. Mesai Saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine, mesai saati içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla ödeme yapılır. Bu hükümde yer alan kriterler Yöneticiler için aranmaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yasaklar

MADDE 7 – (1) Otelcilik hizmetleri ve istisnai sağlık hizmetleri hariç olmak üzere aşağıda belirtilen kişiler ile a, b ve c bentlerinde sayılan kişilerin bakmakla yükümlü olduğu kişilerden ilave ücret alınamaz.

a) 1005 sayılı Kanun hükümlerine göre şeref aylığı alan kişiler,

b) 2330 sayılı Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler,

c) Harp malullüğü aylığı alanlar ile 3713 sayılı Kanun kapsamında aylık alanlar,

ç) Tedavileri sonuçlanıncaya veya maluliyetleri kesinleşinceye kadar; 3713 sayılı Kanununun 21 inci maddesinde sayılan olaylara maruz kalmaları nedeniyle yaralananlar,

d) İstiklal madalyası almış kişiler, gazi ve şehit yakınları, gaziler, harp malulleri, terörle mücadele kapsamında aylık alan kişiler.

Yürürlük

MADDE 8 – (1)Bu Usul ve Esaslar Üniversite Yönetim Kurulu kararı ve onayı ile yürürlüğe girer.