

## **ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ SÖZLEŞMELİ PERSONEL SİCİL VE BAŞARI DEĞERLEMESİ RAPORU VERMEYE YETKİLİ AMİRLER YÖNETMELİĞİ**

### **Amaç**

**Madde 1** — Bu Yönetmelik, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünde çalışan sözleşmeli personelin; mesleki ve yöneticilik ehliyetlerini, sicil ve başarı değerlemelerini, genel durum ve davranışlarını tespiti yetkili sicil amirlerini belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

### **Kapsam**

**Madde 2** — Bu Yönetmelik, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli statüde çalıştırılan personeli kapsar.

### **Dayanak**

**Madde 3** — Bu Yönetmelik 13/9/1990 tarihli ve 90/915 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu İktisadi Teşebbüsleri Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlemesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

### **Sicil raporu vermeye yetkili amirler**

**Madde 4** — Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatında çalışan sözleşmeli personelin sicil ve başarı değerlemesi raporlarını doldurmaya yetkili birinci ve ikinci sicil amirleri bu Yönetmeliğe ekli Ek-1 ve Ek-2 sayılı cetvellerde gösterilmiştir. Birinci ve/veya ikinci sicil amiri bulunmayan birimlerdeki sözleşmeli personelin sicil raporları, üst sicil amirleri tarafından doldurulur.

### **Sicile ilişkin usul ve esaslar bakımından uygulanacak mevzuat**

**Madde 5** — Sicile ilişkin usul ve esaslar bakımından 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname ile 13/9/1990 tarihli ve 90/915 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu İktisadi Teşebbüsleri Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlemesi Hakkında Yönetmelik hükümleri uygulanır.

### **Yürürlükten kaldırılan hükümler**

**Madde 6** — 16/2/1999 tarihli ve 23613 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Eti Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlemesi Raporu Vermeye Yetkili Amirler Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır.

### **Yürürlük**

**Madde 7** — Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

### **Yürütme**

**Madde 8** — Bu Yönetmelik hükümlerini Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürü yürütür.

(Değişik:RG-8/10/2015-29496)

EK-1

ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
SÖZLEŞMELİ PERSONEL MERKEZ TEŞKİLATI SİCİL AMİRLERİ CETVELİ

BİRİMLERİ	I. SİCİL AMİRİ	II. SİCİL AMİRİ
<b>GENEL MÜDÜRE DOĞRUDAN BAĞLI BİRİMLER</b>		
Genel Müdüre Doğrudan Bağlı Birim Personeli	Birim Müdürü	Genel Müdür
<b>TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI</b>		
Teftiş Kurulu Başkanlığı Personeli	Teftiş Kurulu Başkanı	Genel Müdür
<b>HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ</b>		
Hukuk Müşavirliği Personeli	I. Hukuk Müşaviri	Genel Müdür
<b>DAİRE BAŞKANLIKLARI</b>		
Daire Başkanlığı Birim Personeli	Birim Müdürü	Daire Başkanı
Daire Başkanına Doğrudan Bağlı Personel	Daire Başkanı	-

(Değişik:RG-8/10/2015-29496)

EK-2

ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
DOĞRUDAN MERKEZE BAĞLI TAŞRA TEŞKİLATI SÖZLEŞMELİ PERSONEL  
SİCİL AMİRLERİ CETVELİ

BİRİMLERİ	I. SİCİL AMİRİ	II. SİCİL AMİRİ
<b>İŞLETME MÜDÜRLÜKLERİ</b>		
İşletme Müdürlüğüne Doğrudan Bağlı Birim Personeli	İşletme Müdür Yardımcısı	İşletme Müdürü
İşletme Müdür Yardımcısına Doğrudan Bağlı Birim Personeli	Birim Müdürü	İşletme Müdür Yardımcısı
<b>LOJİSTİK BİRİMİ</b>		
Lojistik Birimi Personeli	Birim Müdürü	Lojistik Dairesi Başkanı