

T.C.
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA YÖNERGESİ*

Amaç

Madde 1- Bu yönergenin amacı; TC İstanbul Medipol Üniversitesinde akademik yükseltme ve atamalarda uygulanacak kriterleri düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2- Bu yönerge, TC İstanbul Medipol Üniversitesinde Yardımcı Doçent, Doçent ve Profesör kadrolarına yapılacak yükseltme ve atamalara ilişkin kriterleri içermektedir.

Dayanak

Madde 3- Bu yönergenin dayanağı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği'dir.

Temel İlkeler

Madde 4- Akademik Yükseltme ve Atama Yönergesinin kullanımında dikkate alınması gerekli ilkeler aşağıda belirlenmiştir.

4.1. Yükseltme ve atama asgari kriterleri, İstanbul Medipol Üniversitesinin tüm Öğretim Üyesi kadroları için gerekli ölçütleri belirlemektedir.

4.2. Yükseltme ve Atama asgari kriterleri sadece başvuruların ön inceleme sürecinde kullanılır. Bu kriterler tek başına bir değerlendirme unsuru değildir. Bu kriterlerin sağlanmış olması, yükseltme ve atamalarda, sadece bir ön koşuldur.

4.3. Başvuruların değerlendirilmesinde adayın akademik niteliğinin ayrıntılı ve analitik incelenmesi zorunludur. Değerlendirmede adayın bilimsel performansı, eğitime katkısı, yayınları, mesleki deneyimi, üniversitede yönetime katkıları ve diğer akademik etkinlikleri dikkate alınır.

Başvuru

Madde 5- Kadro ilanı sonrasında, öğretim üyeliği kadrolarına başvuracak olan adaylar, 2547 sayılı Kanun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğince öngörülen bilgi ve belgeler ile birlikte, "İstanbul Medipol Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Yönergesi" kapsamında istenen Akademik Personel Değerlendirme Formunu doldurarak ilgili birime sunar.

Yardımcı Doçentliğe Atanmada Aranılan Şartlar

Madde 6- Yardımcı doçentliğe atanmak için başvuracak adaylarda aşağıdaki şartlar aranır:

- a) 657 sayılı Kanun'un 48. maddesindeki genel şartlara sahip olmak.
- b) Doktor, Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık veya sanatta yeterlik unvanını almış olmak;
- c) Fakülte yönetim kurulunca, biri o dilin öğretim üyesi olmak üzere seçilecek üç kişilik bir jüri tarafından adayın kendi bilim alanında yapılacak Türkçeden yabancı dile, yabancı dilden Türkçeye 150-200 kelimelik bir çeviriyi kapsayan yabancı dil sınavını 100 tam puan üzerinden en az 50 puan alarak başarmış olmak;
- d) Ek-1 de yer alan Akademik Personel Değerlendirme ölçütlerinden Üniversite Senatosu tarafından yardımcı doçentler için belirlenen asgari puanı sağlamış olmak. Bu asgari puan akademik programların özelliğine göre senato tarafından farklı belirlenebilir.
- e) İlan edilen pozisyon için ilgili akademik birim tarafından talep edilen ve ilan metninde yer alan ilave kriterleri sağlamış olmak.

Doçentliğe Atanmada Aranılan Şartlar

Madde 7- Doçent kadrolarına atanmak üzere başvuruda bulunan adayların aşağıdaki asgari koşulları sağlamaları gerekir.

- a) 657 sayılı Kanun'un 48. maddesindeki genel şartlara sahip olmak.
- b) Doçentlik unvanını almış olmak.
- c) Üniversitelerarası Kurulun doçentlik başvuruları için uygulamaya koyduğu asgari koşulları sağlamış olmak. Yurtdışında doçentliğe denk bir görevde bulunanların ise Üniversitelerarası Kurulun bu denkliği onayladığını belirtir belgeyi almış olmaları gerekir.
- d) Ek-1 de yer alan Akademik Personel Değerlendirme ölçütlerinden Üniversite Senatosu tarafından doçentler için belirlenen asgari puanı sağlamış olmak. Bu asgari puan akademik programların özelliğine göre senato tarafından farklı belirlenebilir.
- e) İlan edilen pozisyon için ilgili akademik birim tarafından talep edilen ve ilan metninde yer alan ilave kriterleri sağlamış olmak.

Profesörlüğe Yükseltme ve Atanmada Aranılan Şartlar

Madde 8- Profesörlüğe yükseltme ve atanma başvurusu için, 2547sayılı Yükseköğretim Kanunu'na uygun olarak,

- a) 657 sayılı Kanun'un 48. maddesindeki genel şartlara sahip olmak.
- b) 2 yıldan az olmamak üzere profesörlük kadrosunda görev yapmış olmak veya Doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl, açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim veya sanat alanında çalışmış olmak;
- c) İlgili bilim alanında uluslararası düzeyde orijinal yayınlar yapmış olmak ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya dönük çalışmaları bulunması,
- d) Ek-1 de yer alan Akademik Personel Değerlendirme ölçütlerinden Üniversite Senatosu tarafından profesörler için belirlenen asgari puanı sağlamış olmak. Bu asgari puan akademik programların özelliğine göre senato tarafından farklı belirlenebilir.
- e) İlan edilen pozisyon için ilgili akademik birim tarafından talep edilen ve ilan metninde yer alan ilave kriterleri sağlamış olmak.

Uygulama

Madde 9- Eđitimin devamlılığının sağlanması, yeni program açılması, yürütölmekte olan hizmetin sürdürölmesi gibi gerekçelerin bulunması halinde, Rektörlük bu yönergede ön koşul olarak belirlenen ölçütleri, esnetme veya askıya alma yetkisine sahiptir.

Madde 10- Bu yönergede belirtilen kriterler sadece bir önkoşul niteliği taşımakta olup, bilimsel değerlendirme jüri üyeleri tarafından yapılacaktır. Akademik yükseltme ve atamalarda da jüri üyelerinin yapacağı bilimsel değerlendirmeler esas alınacaktır.

Yürürlük

Madde 11- Bu yönerge, İstanbul Medipol Üniversitesi Senatosu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 12- Bu yönergeyi, İstanbul Medipol Üniversitesi Rektörü yürütür.

*Üniversite Senatosunun 17/01/2017 tarih ve 2017/03-04 sayılı kararıyla kabul edildi

Ek 1: İstanbul Medipol Üniversitesi Akademik Personel Değerlendirme Formu