



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1– (1) Bu Usul ve Esaslar, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (SUVAM) döner sermaye faaliyetleri çerçevesinde; hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları esas alınarak yapılacak ek ödeme oranları ile bu ödemelerin usul ve esaslarını belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Dayanak

MADDE 2– (1) Bu Usul ve Esaslar, 18.02.2011 tarih ve 27850 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3– (1) Bu Usul ve Esaslarda geçen;

- a) Aktif Çalışılan Gün Katsayısı: Ödeme dönemi içerisindeki toplam gün sayısından çalışılmayan günlerin çıkarılması sonucu bulunan çalışılan gün sayısının, o dönem içerisindeki toplam gün sayısına bölünmesi sonucu bulunan katsayıyı (bir ayda en fazla beş ve bir yılda en fazla 12 günlük izin dışında kalan günler),
- b) Alt Birim: Ondokuz Mayıs Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (SUVAM) bünyesindeki Anabilim/Bilim Dalları, üniteler ve merkezleri,
- c) Alt Birim Geliri: İlgili alt birimin yaptığı gelir getirici hizmetler karşılığında, geri ödeme kurumlarınca SUVAM döner sermaye hesabına aktarılan fatura bedelleri toplamı ve detayı Ek-1 de açıklanan işlemler sonucu gerçekleşen miktarı,
- ç) Alt Birim Gideri: Açıklaması Ek-2’de verilen giderleri,
- d) Başhekim: Ondokuz Mayıs Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Başhekimini,
- e) Bireysel Net Katkı Puanı (BNKP): İlgili döner sermaye birim/alt biriminde çalışan personel için, kapsamı 5 inci maddede açıklanan (A), (B), (C), (D), (E) ve (F) puanlarından ilgili maddede belirtilen formüllere göre hesaplanan nihai toplam puanı,
- f) Birim: Ondokuz Mayıs Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezini (SUVAM),
- g) Birim veya Alt Birim Ortalaması: Ödeme dönemi içinde, birim veya alt birimde üretilen bireysel puanların toplamının (Toplam=(B1+B2+B3+C+D)), aynı dönemde tüm çalışanların aktif çalışılan gün katsayılarının toplamına bölünmesi ile elde edilen ve “A” puanının hesaplanmasında kullanılan puanı (Birimde veya alt birimde üretilen toplam puan/birim veya alt birimde tüm personelinin aktif çalışılan gün katsayıları toplamı),
- ğ) Dağıtılacak Miktar: İlgili ödeme dönemi içerisinde birim harcama yetkilisi tarafından, gerçekleşen aylık ciro miktarının %23’ünden az olmamak üzere belirlenen, dağıtılacak döner sermaye ek ödeme miktarını,
- h) Dekan: Ondokuz Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanını,
- ı) Dönem Ek Ödeme Katsayısı: İlgili dönemde tespit edilen ve 1 (bir) puanı ücrete dönüştürmek için kullanılan, birim için geçerli olan katsayıdır. İlgili ödeme döneminde dağıtımına karar verilen döner sermaye miktarının, ilgili ödeme döneminde birim bireysel net katkı puanları toplamına bölünmesi sonucu bulunan katsayıyı (Dağıtılabilir Miktar/Birim Bireysel Net Katkı Puanları toplamı),



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

- i) Döner Sermaye Geliri: İlgili mevzuatı uyarınca mesai saatleri içinde ve mesai saatleri dışında döner sermaye faaliyetleri sonucunda elde edilen geliri,
- j) Eğitim Kalite Katsayısı (EKK): Dekanlık tarafından düzenlemesi ve uygulaması yapılacak olan, her sınıf için ayrı ayrı ve yılda en az 1 kez yapılacak olan öğrenci memnuniyet anketi sonuçları (Kişi memnuniyet oranı/Sınıf memnuniyet oranı=öğrenci memnuniyet katsayısı),
- k) Ek Ödeme İnceleme Komisyonu: Dağıtım esaslarında belirlenen işlemleri yürütmek ve alt birimlerde yapılan hizmetlerin düzenli kayıt altına alınması, şeffaflığı ve denetlenmesi amacıyla oluşturulan komisyondur (Usul ve Esaslarda “Komisyon” olarak belirtilecektir),
- l) Ek Ödeme Matrahı: Ek ödemeden yararlanacak personelin aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil, görev ve yabancı dil tazminatı hariç) toplamını,
- m) Gelir Getirici Faaliyet: Yapılan işlem sonucunda döner sermaye işletmesine gelir getiren faaliyetleri,
- n) Hasta Memnuniyet Oranı (HMO): En az 700 (alt birim için en az 20) hasta veya hasta yakını ile yapılacak yüz yüze görüşmeler ile yaptırılan ve değerleri yüzdelik oran olarak ifade edilen anket sonuçlarını,
- o) Kadro/Görev Unvan Katsayısı: Ek ödemeden yararlanacak personelin kurum içindeki kadro veya görev unvanlarına göre Ek-3 sayılı cetvelde belirlenen ve ortalamalardan faydalanma oranını gösteren katsayıyı,
- ö) Kalibrasyon Katsayısı (KK): Birim veya alt birim ortalamasından kadro/görev unvan katsayısına göre alınan (A) puanına, bireysel üretilen puanların (B1, B2, B3, C) katkı oranını belirlemek üzere (B1, B2, B3 için KK1 olarak, C için KK2 olarak) (0,2) ile (0,9) arasındaki katsayıyı,
- p) Kalite Verimlilik katsayısı (KVK): Birim veya alt birimlerin verimlilik ve kalite artırıcı faaliyetleri için yönetim kurulu tarafından belirlenen esaslara göre oluşturulan katsayıları (Ek-4),
- r) Kanun: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununu,
- s) Kanuni Kesintiler: Kanunun 58 inci maddesi ile 17/9/2004 tarihli ve 5234 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesi uyarınca yapılması öngörülen kesintileri,
- ş) Kurum: Ondokuz Mayıs Üniversitesini,
- t) Mesai Dışı Gelir: İlgili mevzuatı uyarınca saat 08:00-16:00 dışındaki zaman ile hafta sonu ve resmi tatillerde elde edilen geliri,
- u) Mesai Dışı Faaliyet: Mesai saatleri içinde yapılan çalışmalar ve nöbet hizmetleri hariç olmak üzere, sınırları ilgili birim amiri (Dekan, Başhekim ve Yardımcıları) tarafından belirlenen çalışma günlerinde yapılan çalışmayı,
- ü) Mesai Dışı Fark Ücreti: Öğretim üyeleri tarafından mesai saatleri dışında bizzat verilen sağlık hizmetleri için 5510 sayılı Kanunun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca belirlenen ve hizmet alan tarafından ödenen ücreti,
- v) Mesai Dışı İlave Çalışmaya Dayalı Ek Ödeme: Mesai saatleri dışında sağlık hizmeti veren öğretim üyelerine yapılacak ek ödemeyi,
- y) Mesai İçi Gelir: İlgili mevzuatı uyarınca 08:00-16:00 saatleri içinde elde edilen geliri,
- z) Nöbet Ücreti: Araştırma görevlilerine yasa gereği, mesai dışı çalışma karşılığı ödenen, bir önceki döneme ait brüt ücreti,
- aa) Ortak Gider: Birim hizmetlerinin devamlılığı için harcanan ve detayı Ek-2’de verilen giderleri,
- bb) Ödeme Dönemi: Bir aylık zaman dilimini,
- cc) Paket Zararı: Paket fiyat uygulanan hizmetlerde, ilgili hizmetin paket tutarını aşan miktar,
- çç) Rektör: Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörünü,



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

dd) Rutin İşlem: Sonuçlarının yorumlanması işlemi/hizmeti talep eden öğretim elemanı tarafından gerçekleştirildiği (işlemi talep eden öğretim elemanı tarafından uygulanan endoskopi, ultrasonografi, ekokardiyografi gibi işlemler hariç) laboratuvar, görüntüleme, tahlil ve tetkikleri,

ee) Soru Kalite Düzeyi: Tıp Fakültesi sınavlarında sorulan/sorulacak olan teorik sınav sorularının tanıma, kavrama, uygulama ve analiz düzeyine göre değerlendirilmesi,

ff) Tasarım Projesi: Amacı, kapsamı, genel ve teknik tanımı, süresi, bütçesi, özel şartları, diğer kurum, kuruluş, gerçek ve tüzel kişilerce sağlanacak aynî veya nakdî destek tutarları, sonuçta doğacak fikri mülkiyet haklarının paylaşım esasları tespit edilmiş ve tasarım faaliyetlerinin her safhasını belirleyecek mahiyette ve bilimsel esaslar çerçevesinde tasarımcı tarafından yürütülen projeyi,

gg) Tavan Ek Ödeme Katsayısı: Ek ödemeden yararlanacak personelin kadro/görev unvanına göre Kanununun 58 inci maddesinde belirlenmiş bulunan tavan katsayısını (Ek-3: Kadro, Görev, Unvan Katsayıları Cetveli'nde verilen katsayıyı),

ğğ) Üniversite Sanayi İşbirliği: Ülkemizde Üniversite-Sanayi işbirliğinde paydaşlar arasındaki sinerjiyi artırmak, ulusal yenilik ekosisteminde bu işbirliğini geliştirmek, sanayimizi rekabet gücü ve katma değeri yüksek yenilikçi ürünler üretebilen ileri teknoloji ağırlıklı ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak amacıyla gerçekleştirilen;

1) Araştırma ve Geliştirme Faaliyeti (Ar-Ge): Araştırma ve geliştirme, kültür, insan ve toplumun bilgisinden oluşan bilgi dağarcığının artırılması ve bunun yeni süreç, sistem ve uygulamalar tasarlamak üzere kullanılması için sistematik bir temelde yürütülen yaratıcı çalışmaları, çevre uyumlu ürün tasarımı veya yazılım faaliyetleri ile alanında bilimsel ve teknolojik gelişme sağlayan, bilimsel ve teknolojik bir belirsizliğe odaklanan, çıktıları özgün, deneysel, bilimsel ve teknik içerik taşıyan faaliyetleri,

2) Yenilik: Sosyal ve ekonomik ihtiyaçlara cevap verebilen, mevcut pazarlara başarıyla sunulabilecek ya da yeni pazarlar yaratabilecek; yeni bir ürün, hizmet, uygulama, yöntem veya iş modeli fikri ile oluşturulan süreçleri ve süreçlerin neticelerini,

3) Tasarım Faaliyeti: Sanayi alanında ve Bakanlar Kurulunun uygun göreceği diğer alanlarda katma değer ve rekabet avantajı yaratma potansiyelini haiz, ürün veya ürünlerin işlevselliğini artırma, geliştirme, iyileştirme ve farklılaştırmaya yönelik yenilikçi faaliyetlerin tümünü,

hh) Yasal Kesintiler: Kanununun 58 inci maddesi ile 17/9/2004 tarihli ve 5234 sayılı Kanununun geçici 1 inci maddesi uyarınca yapılması öngörülen kesintileri,

ıı) Yatak Doluluk Oranı (YDO): İlgili dönem içinde otomasyon sistemi kayıtları ve/veya yerinde yapılacak tespitler sonucu belirlenen dolu yatakların, tüm alt birim yatak sayısına bölünmesi ile elde edilen oranı,

ii) Yatak İşgal Oranı: İlgili alt birimin bir önceki yıl hasta yatış süresi ortalamasının ödeme dönemi içindeki alt birim yatış süresi ortalamasına bölünmesi ile elde edilen oranı,

jj) Yönetici: Kanununun 58 inci maddesinin (f) fıkrasında sayılan yöneticileri,

kk) Yönetim Kurulu: Ondokuz Mayıs Üniversitesi Yönetim kurulunu, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM
Genel İlkeler ve Dağıtım Esasları

Genel ilkeler

MADDE 4– (1) Döner sermaye gelirlerinden öğretim elemanları ve diğer personele dağıtılacak ek ödemeler, bu Usul ve Esaslarda, belirtilen hükümlere ve oranlara uygun olarak, birimler veya alt birimler bazında yapılır.

(2) Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde çalışan personel dışında diğer birimlerde ve döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunmayan öğretim



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

elemanları ile aynı şekilde gelirin elde edilmesine katkısı bulunmayan memurlara ve sözleşmeli personele, bu Usul ve Esaslar kapsamında hiçbir şekilde ek ödeme yapılamaz.

(3) Kanununun 58 inci maddesinin (e) fıkrası kapsamında bulunan birimler açısından; hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aynı fıkrada belirtilen koşullar dâhilinde aylara bölünerek ödenebilir. Birim harcama yetkilisi, Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrasında belirtilen tavan oranları geçmemek üzere aylık ödeme yaptırmaya yetkilidir.

(4) Öğretim elemanlarının Eğitim-Öğretim faaliyetleri ve Bilimsel Faaliyetleri ile ilgili verilerin süresi içinde toplanması, tasnif edilmesi, doğruluğunun araştırılması, belgelerin muhafaza edilmesi; eğitim kalite katsayısı ile ilgili anketleri yapmaya/yaptırmaya, sonuçlarını değerlendirmeye, ders notu ve sunu verilerinin izlenmesi ve harcama yetkilisine bildirilmesi konularında Tıp Fakültesi Dekanı veya Dekan Yardımcısı yetkili ve sorumludur.

(5) B1, B2 ve B3 puanlarında otomasyon sistemi kayıtları esas alınarak, elektronik ortamda kişisel şifre ile yapılan beyan esas alınır. İlgili öğretim üyesinin kişisel şifresi ile girilerek otomasyon sisteminde dönem B puanları kesinleştirilir. Süresi içinde kesinleştirilme işlemi olmadığında otomatik olarak yapılır ve beyanda bulunulmuş gibi kabul edilir. Doğabilecek herhangi bir hukuki problemde beyanda bulunan öğretim üyesi sorumludur.

(6) Döner sermaye kaynakları uygun olması halinde, yönetim kurulu tarafından belirlenen asgari orandaki ödeme ile bu miktarın üzerindeki hesaplama sonrası kalan miktar, ayrı ayrı ödemeler şeklinde yapılabilir. Toplam ödeme tutarı hak edilen dönemsel miktarı geçemez.

(7) Kurum kusuruna bağlı fazla ödeme tespit edilmesi halinde geri alınır, eksik ödeme tespit edildiğinde ise hesaplanan miktar döner sermaye hesabından karşılanır. Hakediş sistemi gereği yanlış hesaplamalardan tüm bireyler etkileneceği için yeniden hesaplama yapılmaz. Eksik veya fazla olduğu sonradan tespit edilen miktar bir sonraki ödeme dönemi için belirlenen dağıtılacak miktara eklenir veya bu miktardan düşürülür.

(8) Yapılacak ödemelerde gelir gider dengesi gözetilerek, döner sermaye kaynakları uygun olduğu takdirde ek ödeme yapılır. Yönetim kurulunca uygun görülmesi halinde öğretim elemanlarına gelir getirici katkılarına göre yapılacak ek ödemelerde; yapılan hizmetlerde verimlilik unsurları da dikkate alınarak gelire doğrudan katkıları ile birim veya alt birim gelirine veya karına katkılarına göre ek ödeme hesaplaması yapılabilir. 05/07/2018 tarih ve 30469 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren, ‘Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ’e eklenen ‘İlave Ücret Alınmayacak İşlemlerin (EK-2/G), Gelir Getirici Faaliyet Cetveli Girişimsel İşlemler Puan Cetvelinde yer alan hizmetlerin puanları % 50 oranında artırılarak işleme alınır. Her bir döner sermaye birimi için Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan ‘‘Gelir Getirici Faaliyet Cetveli’’ne göre kişinin ürettiği hizmetlerden elde edilen puanlar kullanılarak hesaplanır. Ancak, öğretim üyeleri ve görevlilerine ‘Poliklinik Hoca’ olarak kabul edilen ve ücret alınmayan hastalarda bizzat kendi ‘kullanıcı kodu’ ve ‘kullanıcı şifresi’ ile otomasyon sistemine girerek anamnez notu doldurmaları durumunda, bir günde baktıkları hasta sayısının %50 sini geçmemek kaydıyla 60 ham puan verilir.

(10) Yapılacak ek ödemeye esas katkı oranlarının belirlenmesinde Yönetmeliğin 5 inci maddesinde belirlenen; kurumsal katkı (A puanı), mesai içi (B1 puanı) ve mesai dışı (B2 ve B3 puanı) gelir getirici bireysel katkı (B puanı), eğitim-öğretim faaliyeti (C puanı), bilimsel yayın faaliyeti (D puanı), diğer faaliyetler (E puanı) ve laboratuvar katkı (F puanı) esas alınır.

(11) Bir Rektör Yardımcısı, Tıp Fakültesi Dekanı, ilgili Dekan Yardımcısı, Hastane Başhekimi, döner sermayeden sorumlu Başhekim Yardımcısı ve döner sermaye birim sorumlusundan oluşan Döner Sermaye Ek Ödeme İnceleme Komisyonu; uygulamada oluşacak aksaklık ve şikayetleri değerlendirmeye, etik dışı bulunduğu durumlarda Ek-6’da belirtilen kurallar doğrultusunda kesinti yapmaya, EKK ve KVK için alt veya üst sınırlar belirlemeye, kalibrasyon katsayısında yönetmelikteki



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

sınırlar içinde kalmak koşulu ile değişiklik yapmaya, paket işlemlerini özelliklerine göre inceleme, düzenleme ve sonuçlandırmaya, azami ve asgari dağıtım oranlarını yasal sınırlar içinde değiştirmeye, demirbaş alımlarında tereddüt oluşması halinde maliyetin birim/alt birim tarafından karşılanması konusunda karar vermeye, yeni kalite-verimlilik katsayısı tanımlamaya, birim ortalamasının altında kalan alt birimlerde birim ortalamasına göre hesap yapıp yapılmamasına, personele tavan ve taban sınırları içinde kalmak koşulu ile ilave ödeme yapmaya yetkili ve sorumludur. Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde çalışanlar ile Komisyon arasında iletişimin sağlanması, taleplerin ve itirazların değerlendirilmesi amacıyla İletişim Temsilciliği oluşturulur. İletişim Temsilciliği; araştırma görevlisi temsilcisi, yardımcı sağlık personeli (hemşire, sağlık teknisyeni, laboratuvar teknisyeni, hasta bakıcı) temsilcisi ve idari personel temsilcisi olmak üzere 3 kişiden oluşur ve Merkez Müdürü tarafından atanır. Komisyon üyesi değildirler sadece iletişimden sorumlu olarak çalışırlar.

(12) Dağıtılacak miktar sisteme girildiğinde belirlenmiş oranları geçen değerler sebebiyle oluşan artı değer yeniden dağıtılmaz. Geride kalan miktar üzerinden dağıtım gerçekleştirilir.

(13) Aktif çalışma gün katsayısı 1 olduğunda, bireysel net katkı puanı asgari ödemenin altında kalanlar için Ek-12’de belirtilen taban oranlar uygulanır. Mesleğini serbest icra eden öğretim üyeleri ve kurumsal sözleşme ile çalışan öğretim üyeleri için taban, öğretim elemanları ve uzman tabiplerin taban oranlarının 40/168’i kadardır. Ayda 5 gün ve yılda en fazla 12 gün hariç tutulmak üzere, aktif çalışma gün katsayısı 1’den az olanlar için;

Asgari ek ödeme tutarı = (Asgari ek ödeme oranı)x(Aktif çalışılan gün katsayısı)
formülü uygulanır.

Dağıtım esasları

MADDE 5– (1) Birimde çalışanların puanlarının hesaplanmasında kullanılacak olan maliyet merkezi tanımlamaları Ek-7’de verilmiştir. Alt birimin, özelliklerinden dolayı birim ortalamasının altında kalması durumunda, hesaplamaların birim ortalamasından yapılmasına Döner Sermaye Ek Ödeme İnceleme Komisyonunun onayı ile karar verilir. Kurum dışından, gelir getirmeyen alt birimlerde görevlendirilmiş olan ve puan üretilmesine katkısı olmayan personele birim/alt birim ortalamasına göre eşdeğer pozisyondaki meslektaşısı oranında ödeme yapılır.

(2) (A) Kurumsal Katkı Puanı: İlgili döner sermaye birim veya alt birim ortalamasının, kadro/görev unvan katsayısı ve aktif çalışılan gün katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan puanı ifade eder. Bu puanın hesaplanmasında aşağıdaki formül uygulanır;

(A) puanı=Birim veya Alt Birim OrtalamasıxKadro/Görev Unvan KatsayısıxAktif Çalışılan Gün Katsayısı

(3) (B) Ham Puanı: Bireysel Gelir Getirici Faaliyet Puanı: Kurum içinde bireysel gelir getirici faaliyetlerden dolayı alınan mesai içi (B1 Ham), mesai dışı (B2 Ham) ve mesai dışı ek ücret alınan (B3 Ham) puanlarının toplamından oluşan puandır. Her bir döner sermaye alt birimi için düzenlenen Gelir Getirici Faaliyet Cetveli’ne göre (Ek-8) kişinin ürettiği hizmetlerden elde edilen puanlar kullanılarak hesaplanır.

(B) Ham Puanı=“Gelir Getirici Faaliyet Cetveli”ne göre alınan toplam puan (B1+B2+B3)

(B) Puanı: B Ham puanının bileşenlerinin (B1 Ham, B2 Ham ve B3 Ham) Kalite Verimlilik Katsayısı ile çarpılarak elde edilir. Sürekli (24 saat) hizmet veren acil polikliniklerde mesai içi ve mesai dışı ayrımı yapılmadan toplam puan üzerinden hesaplama yapılır.

B puanı = (B1+B2+B3) ham puan x KVK

(4) (C) Puanı: Döner sermaye kapsamında yapılmayan eğitim-öğretim faaliyetleri için hazırlanan “Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli”nde (Ek-9) yer alan puanların toplamının EKK ile çarpımından elde edilen puandır.

(C) Puanı=“Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli”ne göre alınan toplam puanxeğitim kalite katsayısı



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Eğitim ve öğretim takvimine göre tatil dönemi olan aylarda, eğitim dönemindeki son 3 aydaki puan ortalamasına göre hesaplama yapılır.

(5) (D) Puanı: Döner sermaye kapsamında yapılmayan bilimsel faaliyetler için hazırlanan “Bilimsel Araştırma Faaliyet Puan Cetveli”nde (Ek-10) yer alan puanlar toplamıdır. Bu puanlama bilimsel faaliyetlerin ölçme ve değerlendirilmesi amacıyla yapılır. Bu puanın hesaplanması; öğretim elemanlarının bir önceki yıl içerisinde gerçekleştirdiği bilimsel faaliyetler puanı toplamının aylara eşit olarak bölünerek dağıtılmasıyla suretiyle aşağıdaki şekilde belirlenir.

(D) Puanı=“ Bilimsel Araştırma Faaliyet Puan Cetveli”ne göre alınan toplam puan / 12

(6) (E) Puanı: (A), (B), (C) ve (D) puanlarının hesaplanmasında dikkate alınan faaliyetler dışındaki komisyon üyelikleri, özellik arz eden riskli birimlerde çalışma ve benzeri diğer hususlar dikkate alınarak tanımlanan ve yüzdelik değerleri belirlenen puandır. Hesaplanan “E” Puanı; belirlenen yüzdelik değerlerin, kişinin “A” puanı ile çarpılması sonucu bulunur. “E” puanı; “A” puanının her bir görev için % 30’unu, toplamda ise % 50’sini geçemez. “E” puanı aşağıdaki şekilde hesaplanır. “E” puanı uygulanacak alt birim, görev ve komisyonlar Ek-11 ve Ek-12’de verilmiştir.

(E) puanı=Birim ortalamasına göre hesaplanan “A” Puanı×Belirlenen yüzdelik değer

(7) (F) Puanı: Rutin laboratuvar hizmetleri karşılığı olarak, ilgili laboratuvarında görevli öğretim üyelerine verilen ek puandır. Biyokimya, Mikrobiyoloji, Tıbbi Genetik, Doku tiplendirme, nöroimmunoloji laboratuvarlarında görevli öğretim üyeleri ve sorumlusu için uygulanır.

Biyokimya, Mikrobiyoloji, Doku tiplendirme sorumluları için %70, görevli diğer öğretim üyeleri için %50 oranında rutin işlem puanı (F puanı) uygulanır.

(F) puanı=Birim ortalamasına göre hesaplanan “A” puanı×Belirlenen yüzdelik değer

(8) Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkrası kapsamında bulunan personel ile (f) fıkrasının üçüncü paragrafı kapsamında yürütülen hizmetler için mesai dışı “B2” puanı hesaplanır. Bu hesaplama, ilgisine göre Kanunun 58 inci maddesinde belirlenen tavan tutarları geçmemek üzere yapılır.

(9) Kadroları Maliye Bakanlığına ait olup, döner sermaye işletmelerinin muhasebe birimlerinde görev yapan personele bu bent kapsamında mesai dışı ödeme yapılmaz.

(10) Yapılacak ek ödemede, Birimde veya Alt Birimde görev yapan personele hakedişleri aşağıdaki gibi uygulanır;

a) Gelir getirmeyen alt birimlerdeki öğretim üye ve görevlileri için;

Bireysel Net Katkı Puanı=[A*+(C×EKK)+D+E+F]×Risk katsayısı**

b) Gelir getiren alt birimlerdeki öğretim üye ve görevlileri için;

Bireysel net katkı puanı={A+[(B1+B2+B3)×KK1×KVK]+(C×KK2×EKK)+D+E+F(İlgili laboratuvar alt biriminde görevlendirilmeleri halinde)}×Risk katsayısı

c) Gelir getiren alt birimlerde görevli Araştırma görevlileri için;

Bireysel net katkı puanı=(A+D+E)×Risk katsayısı

ç) Gelir getirmeyen alt birimlerde görevli Araştırma görevlileri için;

Bireysel net katkı puanı=(A*+D+E)×Risk katsayısı

d) Diğer personel için;

Bireysel net katkı puanı=(A+E)×Risk katsayısı

*: Gelir getirmeyen alt birimlerde görevli öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve araştırma görevlileri için birim A puanı, esas alınır.

** : Risk Katsayısı olarak Ek-5 ‘de yer alan Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Risk Cetveli’nde yer alan oranlar uygulanır.

e) Mesleğini Serbest İcra Eden Öğretim Üyeleri için;

Bireysel Net Katkı Puanı=[A×(40/168)+(B1×KK1)+(C×KK2×EKK)+D+E]×risk katsayısı (Birim A puanı esas alınır)

f) Kurumsal Sözleşme ile Çalışan Öğretim Üyeleri için;



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Bireysel Net Katkı Puanı=[A×(40/168)+(B₁×KK1)+(C×EKK2)+D+E]×Risk katsayısı (Birim A puanı esas alınır)

g) Yöneticiler için(Birim kadrosunda olan);

Bireysel Net Katkı Puanı =[A+((B₂+B₃)×KK×KVK)+(D×0,5)+E]×Risk katsayısı

ğ) **Yapılacak Ek Ödeme Miktarı=Dönem ek ödeme katsayısı× Bireysel net katkı puanı** formülleri kullanılarak hesaplama yapılır.

(11) Öğretim üyelerine mesai içindeki faaliyetlerinden dolayı B1 puanına karşılık olarak yapılacak ek ödeme miktarı döner sermaye ek ödeme matrahının %450, “C” ve “D” puanlarına karşılık olarak yapılacak ek ödeme miktarları ayrı ayrı %150, “E” puanı için ödenecek miktar ise %95’ini, A puanı için %210’unu geçemez. Bunların toplamı %600’ü geçemez. Yöneticiler için Tablo 12’deki oranlar uygulanır.

(12) Öğretim elemanı dışındaki personele nöbet ücretleri hariç olmak üzere mesai dışı çalışılan her bir saat için (A) puanının %1’i kadar ek puan verilir. Bu kapsamdaki ek puan A puanının %20’sinden fazla olamaz. Mesai dışında çalışılması halinde ilgili personelin tavan oranı, %20 oranında artırılır.

(13) Ödemeler için fatura kesim tarihi esas alınır.

(14) Döner sermaye kapsamında yapılan gelir getirici işlemler için uygulanacak olan Girişimsel İşlem Puan Cetveli Ek- 13’de verilmiştir.

(15) Dönem (ay) içinde kadro ve/veya unvan değişikliği olması halinde yeni pozisyona göre döner sermaye ek ödemesine, değişikliği takip eden ilk ayda başlanır.

(16) Yapılacak asgari ve azami ek ödeme oranları ve mesai durumuna göre dağılımı oranları Ek-12’de verilmiştir. Azami oranların belirlenmesinde; mesai dışında gelir getirici faaliyette bulunulması halinde öğretim üyeleri için %50, diğer personel için %20 oranlarında artırılarak uygulanmıştır.

a) Yükseköğretim Kurulu tarafından, Hazine ve Maliye Bakanlığının onayı ile belirlenen özellikli tıbbi işlemler karşılığı yapılacak ek ödemelerde, (1) numaralı bentte belirtilen %800 oranı komisyon kararı ile beş kata kadar artırılarak uygulanabilir.

b) Üniversite - sanayi işbirliği kapsamında araştırma ve geliştirme, tasarım ve yenilik projeleri ile faaliyetleri sonucunda elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu gelirlerden (b) fıkrası uyarınca yapılacak olan kesintiler de dâhil herhangi bir kesinti yapılmaz. Bu kapsamda görev yapan öğretim elemanına ödenecek gelirin %85’i, herhangi bir vergi kesintisi yapılmaksızın ilgili öğretim elemanına ödenir.

c) Kanun’un 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerinde döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında tahsil edilen gelirlerden kanuni kesintiler ile varsa yapılan iş veya hizmetle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar, hizmet karşılığı olarak gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir. Öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında döner sermaye hesabına tahsil edilen paradan pay alma hususunda bu fıkra hükümleri uygulanır. Bu kapsamda bulunan hizmetler ile öğretim elemanlarının yükseköğretim kurumlarının imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden (b) fıkrasının birinci bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında %25 oranı uygulanır. Adli Tıp Anabilim dalının bu kapsamda yapacağı ve Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik Kurumunun olanaklarını kullanmadan doğrudan şahıs yada Sigorta şirketleri gibi kurum ve kuruluşların bizzat ilgili Öğretim Üyesine şahsi başvurusu ile verilecek, tümüyle ücretli statüsünde işlem görecektir başvurular da söz konusu “Danışmanlık Hizmeti” için %40 oranı uygulanır.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

ç) Öğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73'üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca alınan ilave ücretler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan ayrıca Hazine payı kesintisi ve (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu şekilde elde edilen gelirin %60'ı mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine, mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla, ek ödeme matrahının %800'ünü geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir. Mesai saatleri dışında ilave ücret alınmayacak sağlık hizmetlerini veren öğretim üyeleri için de %800 oranı uygulanır. Ancak bu fıkra kapsamında öğretim üyelerine yapılacak ek ödeme ile (c) ve (f) fıkraları uyarınca yapılacak ek ödeme toplamı ek ödeme matrahının %900'ünü geçemez. Bu fıkra uyarınca dağıtılan gelirden kalan tutarlar (b) fıkrasında belirtilen işler ile (c) fıkrasının ikinci paragrafı uyarınca fiilen mesai dışında çalışan diğer personele yapılacak ek ödemede kullanılır.

d) Mesai dışı fark ödemesine esas alınan sağlık hizmetlerinin karşılığı işlem puanı, mesai için sağlık hizmetleri karşılığı puandan daha fazla olursa, sadece mesai içi işlem karşılığı puan kadar ödenir.

e) Öğretim Üyelerinin 2547 sayılı Yasa'nın 36'ncı maddesinin yedinci fıkrası uyarınca Mesai saati dışında özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde kurumsal sözleşme gereğince çalışan profesör ve doçentlerin bireysel sözleşme bedeli, ek ödeme matrahının yüzdesi olarak Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Sözleşme bedeli döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan 2547 sayılı Kanunun 58'inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu gelirin %50'si herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan profesör ve doçentlere ödenir. Kalan tutar 2547 sayılı Kanunun 58'inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.

f) Mesai saatleri dışında sağlık hizmeti veren öğretim üyelerine yapılacak ek ödeme: Ondokuz Mayıs Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan öğretim üyeleri tarafından mesai saatleri dışında bizzat verilen sağlık hizmetleri için Sosyal Güvenlik Kurumunca belirlenmiş sağlık hizmetleri bedelinin, poliklinik muayeneleri için iki katını, diğer hizmetlerde bir katını, yalnızca Radyolojik incelemelerden manyetik rezonans görüntüleme 60 TL ve bilgisayarlı tomografi için 50 TL, diğer inceleme ve girişimsel tetkikler için ise hizmet bedelinin bir katını geçmemek üzere ilave ücret alınır. Ancak bir defada alınacak ilave ücret asgari ücretin iki katını geçemez.

g) Mahsuplaşmadan doğan fark ödemesi: 14/8/2013 tarihli ve 28735 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2014 ve 2015 Yıllarını Kapsayan 2. Dönem Toplu Sözleşme" nin Üçüncü Bölüm "Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" hükümlerinin Fark Ödemesi başlıklı 10.maddesinde; "209 sayılı Kanunun 5'inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58'inci maddesi ile 2659 sayılı Kanunun 30'uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlananların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9'uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, döner sermaye bütçesinden ödenir." hükmü yer almaktadır. Anılan hüküm çerçevesinde Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan ve 2547 sayılı Kanunun 58'inci maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan personelin, ay (dönem) sonunda almış olduğu net ödeme tutarının (maaş+ek ödeme), Merkez harici diğer kurum ve kuruluşlarda 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9'uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı ile kıyaslanması ve net ödeme tutarının az olması halinde aradaki fark (Sabit ödeme tutarının üzerinde yapılan performans dayalı ek ödemenin net tutarı toplamının, oluşan farktan düşüldükten sonra) personele fark ödemesi olarak ödenir.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

ğ) Kanunun 58 inci maddesinin (k) fıkrası kapsamında döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden, aynı maddenin (b) fıkrası uyarınca yapılacak olan kesintiler de dâhil herhangi bir kesinti yapılmaz. Yürütülen faaliyetle ilgili olarak yapılan giderler düşüldükten sonra, kalan gelirin %85'i, Bilimsel Araştırma Projeleri Payı, Hazine Payı, Gelir Vergisi ve Damga Vergisi kesintisi yapılmaksızın ilgili öğretim elemanına ödenir. Kalan tutar aynı maddenin (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.

h) Şehir Sağlık Merkezi ve Havza Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon merkezi Polikliniklerinde bizzat muayene ve konsültan hekim görevinde bulunan öğretim üyelerine, verdikleri hizmet karşılığı olan puanın iki katı verilir. Bu işlemlerden elde edilen gelirin iki katı da ilgili alt birim hesabına aktarılır.

ı) Eğitim öğretim faaliyetleri ve bilimsel araştırma faaliyetleri karşılığı oluşan C ve D puanları, dönem içinde oluşan birim B puan toplamı ve birim B ham puan toplamı oranı dikkate alınarak güncellenebilir.

Görevlendirilen personele yapılacak ek ödeme

MADDE 6– (1) Tıp Fakültesi kadrosunda görev yapan öğretim üyelerinin, Yükseköğretim kurumlarının tıp fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilir. Bu kapsamda birimdeki gelir getiren alt birimlerde görev alan uzman doktorlara B puanı verilebilir ve ek ödeme limitleri Ek-12 deki gibidir. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği sağlık kuruluşundaki döner sermaye işletmesinden, bu Usul ve Esaslarda belirtilen hükümler çerçevesinde vetoplamda kişinin bağlı olduğu kurumdaki tavan oranlarını geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılır. Bu kapsamda yapılacak ek ödeme emsali personelin yapmış olduğu hizmet esas alınarak ilgili birim tarafından belirlenir.

(2) Kanunun 58. maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan öğretim elemanlarından, kanunun 39. maddesi birinci fıkrası uyarınca belirtilen amaçlarla bir takvim yılı içinde toplam üç aya kadar görevlendirilenlere, birim ortalaması esas alınarak aktif çalışma gün katsayısı tam dikkate alınmak suretiyle ek ödeme yapılır. Ancak, 39'uncu maddede belirtilen görevlendirmelerden kongre, konferans ve seminerlere, bildirisiz katılımlarda (davetli konuşmacı ve oturum başkanlıkları hariç) bu süre takvim yılı içinde toplam 10 iş gününü geçemez.

(3) Kanunun 58. maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki 657 sayılı Kanuna tabii personelin hizmet içi eğitim kursları, kongre, konferans, seminer ve sempozyum gibi etkinliklerde eğitici veya katılımcı olarak görevlendirilmesi durumunda, bir yılda toplam 12 günü geçmemek kaydı ile bu süre içerisinde aktif çalışmış kabul edilirler.

(4) Kanunun 58'inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerde döner sermaye işletmesine hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında kanuni kesintiler ile varsa yapılan veya hizmetlerle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar hizmet karşılığı olarak; hizmete katkısı bulunanlara önceden bir protokol ile belirlenen katkı oranları dikkate alınmak suretiyle, gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına, memurlara ve sözleşmeli personele ödenir. Birim mensubu öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında yapılacak ek ödemede de buna göre işlem yapılır.

(5) Kanunun 58. maddesi (c) fıkrası kapsamında çalışan 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 18'inci maddesinin dördüncü fıkrasının son cümlesi uyarınca haftada bir gün izinli sayılan yönetim kurulu üyeleri, izinli sayıldığı bu günler fiilen çalışılmış sayılır.

(6) Kanunun 58. maddesi (c) fıkrası kapsamındaki öğretim elemanlarının, yükseköğretim



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

kurumları ile ilgili konularda yapılacak çalışmalara katılmak üzere Yükseköğretim Kurulu ya da Üniversitelerarası kurul tarafından görevlendirilmesi durumunda, ayda toplam 4 günü geçmemek üzere bu süre içerisinde aktif çalışmış kabul edilirler.

(7) Kadrosu döner sermayenin elde edildiği birimde olup rektörlüğe bağlı diğer birimlerde görevlendirilen personele, görevlendirildiği sürede döner sermayeden ek ödeme yapılmaz.

(8) Yan dal uzmanlığını almış öğretim elemanlarının kadro/görev unvan katsayıları yönetim kurullarınca belirlenen oranların %10 fazlası dikkate alınarak hesaplanır.

(9) Tıpta yabancı uyruklu uzmanlık eğitimi yapmakta olanlara yapılacak ödeme: Tıpta yabancı uyruklu kontenjanında uzmanlık eğitimi yapmakta olanlara (13.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutar döner sermaye gelirlerinden ödenir. Bu ödemeden damga vergisi dışında bir kesinti yapılmaz.

(10) İzinler: 2547 sayılı Kanununun 58. Maddesinin c fıkrası uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde ayda 5 güne ve yılda 12 güne kadar olan yıllık izin süreleri döner sermaye ödemelerinde 'çalışılmayan gün' kapsamında değerlendirilmez. Yılda 12 günden fazla olan yıllık izin, şua izni ve mazeret izinleri aktif çalışma gün katsayısından düşürülür. İlgili personele yapılacak asgari ek ödeme miktarı, dağıtım esasları başlığı altında yer alan Madde 5.i.'de belirlenen alt limitlerin ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede belirlenen ek ödemenin altına düşmeyecek şekilde ödeme yapılır

Yöneticilere yapılacak ek ödeme

MADDE 7– (1) Rektör, rektör yardımcısı, genel sekreter, dekan, dekan yardımcısı, başhekim ve başhekim yardımcısına gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, birim döner sermaye işletmesi hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan kanunda belirtilen oranları geçmeyecek şekilde ek ödeme yapılır.

Yönetici ek ödeme oranları;

Rektör: %600

Rektör Yrd.: %300

Dekan: %500

Dekan Yrd.: %300

Başhekim: %500

Başhekim Yrd.: %300

Kadrosu tıp fakültesinde olmayan rektör ve rektör yardımcısı için başka ödeme yapılmaz.

(2) Birinci madde kapsamında bulunan yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı (B1) ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunması hâlinde; bu katkıları karşılığında yapılacak ek ödemenin hesabında 5 inci maddede belirtilen esaslar dikkate alınır ve ilgililerin yönetici payı olarak aldıkları ek ödeme de dâhil olmak üzere alabilecekleri toplam ek ödeme tavan tutarı, döner sermaye matrahının %900'ünü geçemez. Mesai dışında gelir getirici faaliyette bulunan yöneticilerde azami ödeme oranları Ek-12 'de verilmiştir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Çeşitli ve Son Hükümler

Dağıtılamayacak gelirler

MADDE 8– (1) Bağış, faiz geliri gibi personelin katkısına dayanmayan döner sermaye gelirleri hiçbir şekilde personele ek ödeme olarak dağıtılamaz.

Yasaklar

MADDE 9– (1) Kurumlarda gelir getirici işlemleri ve diğer faaliyetleri yapmadığı halde yapmış gibi gösterenler ve gerekmediği halde işlemleri artıranlar hakkında idari işlem yapılır.

(2) Haksız olarak ek ödeme aldıkları tespit edilenlerden, haksız olarak yapılan ek ödemeler geri alınır. Haksız ödeme, kişilerin kendi hatalarından veya yanlış bildirimlerinden kaynaklanıyorsa aynı



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

ödeme döneminde denge tazminatı dışında ek ödeme yapılmaz.

(3) Kanununun 58. maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamında bulunanlar dışında 657 sayılı Kanuna tabii memurlar ve sözleşmeli personele Kanununun 58. maddesi uyarınca ek ödeme yapılmaz.

Alt düzenlemeler ve değişiklikler

MADDE 10– Kadro/görev unvan katsayısı, Ek-3’de verilmiştir.

Yürürlükten kaldırılan mevzuat

MADDE 11– (1) 15.06.2017 tarihli ve 2017/366 sayılı Ondokuz Mayıs Üniversitesi Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan SUVAM Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslar yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 12– (1) Bu Usul ve Esaslar Üniversite Yönetim Kurulunda onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 13– (1) Bu Usul ve Esasların hükümlerini, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürü yürütür.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

EKLER

Ek-1: Alt Birim Gelirleri

- a) Alt birim çalışanlarının gelir getirici faaliyetleri sonucu oluşan toplam fatura bedeli,
- b) Alt birim çalışanları tarafından diğer alt birimlerin talebi üzerine yapılan konsültasyon bedeli,
- c) Diğer alt birimlerin hastalarının, servislerinde yatışı halinde aktarılan tutar (Yatak bedeli)
- ç) Organ ve doku nakli konsültasyonu bedeli karşılığı ek ödeme inceleme komisyonu tarafından belirlenen tutar (Konsültasyonu yapan alt birime gelir olarak)
- d) Şehir polikliniği ve Havza Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi polikliniği hizmet bedelleri ile fizik tedavi hizmet alımından elde edilen kazancın; ilgili kurum giderleri, BAP ve Hazine kesintisi payı düşüldükten sonra geriye kalan miktar alt birime gelir olarak kaydedilir.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Ek-2: Giderler

(1) Ortak Giderler;

- a) Isıtma-soğutma ve aydınlatma vb. giderleri,
- b) Bina, bakım-onarım vb. giderler.
- c) Ortak alanda çalışan hizmet alımı yolu ile çalışan personel ücretleri.
- ç) Tıbbi/altyapı (ortak kullanıma açık) demirbaş bedelleri.
- d) Tıbbi demirbaş bakım-kalibrasyon hizmet vb. ücretler (ortak kullanım halinde).
- e) Kurum borçlarının ilgili ödeme dönemine tekabül eden miktarı.
- f) Tıbbi gaz, tıbbi atık vb. için ödenen giderler.
- g) Ulaşım-yemek vb. giderler.
- ğ) Tıbbi tetkik, tahlil vb. kimyasal malzeme giderleri.
- h) Ortak alanda kullanılan temizlik vb. sarf giderler.
- ı) Her hangi bir alt birime tabi olmayan 4D'li personel maaşları.

(2) **Alt birim giderleri (Klinik Bilimler için);**

- a) Paket fiyat uygulanan işlemlerde, paket fiyatını aşan miktar (paket zararı).
- b) İstem yapılan laboratuvar tetkiklerinin % 80'i.
- c) İstem yapılan görüntüleme işlemlerinin % 80'i.
- ç) Her türlü sarf malzemesi bedelinin % 90'ı (istem yapılan tüm malzemeler süresi sonunda kullanılmasa bile gider olarak kaydedilir).
- d) İstem yapılan patoloji tetkik bedelinin % 90'ı.
- e) İlaç bedellerinin % 80'i (istem yapılan tüm ilaçlar süresi sonunda kullanılmasa bile gider olarak kaydedilir), maliyeti SUT fiyatlarının üzerinde olan ilaçların tutarının %100'ü (bu ilaçlar ek liste halinde ilan edilir).
- f) Personel gideri: Alt birimde görevli olan ve döner sermaye ek ödeme yapılamayan personelin komisyon tarafından belirlenen miktardaki ücretleri, yapılan konsültasyon bedellerinin %90'ı.
- g) Alt birim demirbaş payı dışında kalan ve sadece alt birimde kullanılan demirbaş bedelleri.
- ğ) Kullanım kusuruna bağlı arıza/tamir giderleri,
- h) Alt birim demirbaş yenileme payı (%3).
- ı) Ameliyathaneyi kullanan cerrahi alt birimlerin dönem cirolarının %4'ü (ameliyathane kullanımı için).
- i) Alt birim tarafından kullanılan cihaz bakım giderleri.
- j) Diğer alt birimlerden alınan hizmet bedelleri.
- k) Organ veya doku nakli yapılan hastaların nakil sonrasındaki dahili takip ve bakım hizmeti karşılığı olarak, hasta fatura bedelinin %3'ü bakım ve takip hizmetini veren alt birime gelir olarak aktarılır. Bu hizmeti veren ilgili alt birimdeki öğretim üyesine ise konsültasyon puanı %50 artırılmış olarak uygulanır
- l) Organ veya doku nakli hastalarına düzenli ve sürekli konsültasyon hizmeti karşılığı olarak hasta fatura bedelinin %2'si bu hizmeti veren alt birim hesabına aktarılır. İlgili öğretim üyesine konsültasyon puanı %50 artırılmış olarak uygulanır.
- m) Organ nakli anestezi ve takibinden dolayı, Anesteziyoloji ve Reanimasyon alt birimine işlem anestezi ücretinin üç katı gelir aktarılır.
- n) Anestezi giderleri: Ek-2/C paket ameliyatlarda, anestezi ilaç ve malzeme tutarı ile anestezi Ek-2/B hizmet tutarının toplamının paket fatura tutarına oranı aşağıda verilen oranları aştığında aşan tutar Anesteziyoloji ABD'a gider kaydedilecektir;
Anestezi A1 grubu: %7
Anestezi A2 grubu: %14
Anestezi A3 grubu: %14



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Anestezi B grubu: %17

Anestezi C grubu: %18

Anestezi D grubu: %7

Anestezi E grubu: %5

Birden fazla ameliyatın yapıldığı anestezi. Toplam cerrahi puan 1-149: %50

Birden fazla ameliyatın yapıldığı anestezi. Toplam cerrahi puan 150-299: %45

Birden fazla ameliyatın yapıldığı anestezi. Toplam cerrahi puan 300-499: %27

Birden fazla ameliyatın yapıldığı anestezi. Toplam cerrahi puan 500-899: %23

Birden fazla ameliyatın yapıldığı anestezi. Toplam cerrahi puan 900-1999: %22

Birden fazla ameliyatın yapıldığı anestezi. Toplam cerrahi puan 2000-2999: %10

Birden fazla ameliyatın veya ameliyathane dışı uygulamaların yapıldığı anestezi. Toplam cerrahi puan 3000 ve üzeri: %6,5

Yeni doğan/geriatrik (75 yaş üstü ve ASA 3-4) anestezi puanı A1: %7

Yeni doğan/geriatrik (75 yaş üstü ve ASA 3-4) anestezi puanı A2: %11

Yeni doğan/geriatrik (75 yaş üstü ve ASA 3-4) anestezi puanı A3: %8

Yeni doğan/geriatrik (75 yaş üstü ve ASA 3-4) anestezi puanı B: %3

Yeni doğan/geriatrik (75 yaş üstü ve ASA 3-4) anestezi puanı C: %3

Yeni doğan/geriatrik (75 yaş üstü ve ASA 3-4) anestezi puanı D: %3

Yeni doğan/geriatrik (75 yaş üstü ve ASA 3-4) anestezi puanı E: %5

o) Kan ve kan ürünü (tam kan, eritrosit, trombosit ve taze donmuş plazma) bedellerinin %90'ı.

ö) Nükleer Tıp görüntüleme hizmetlerinin %90'ı.

p) Teknik sebeplerle gider analizi yapılamayan durumlarda alt birim karlılığı en fazla ulaşılabilir oran olarak dikkate alınır.

r) Paket işleminin özelliğinden dolayı zarar eden veya kar edemeyen işlemlerde, komisyon tarafından belirtilen oranlarda artırılmış tutarlar üzerinden gelir hesabı yapılır. Poliklinik paket tutarı hesaplanırken hasta muayene ücreti dikkate alınmaz.

s) İlaç ve sarf malzemesi giderlerinin hesaplanmasında depo ve/veya eczane kayıtları veya fatura tutarları dikkate alınır.

ş) Alt birim kârlılık oranı en fazla %50 olabilir. Bu oran Anestezi ve Reanimasyon ile Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon ABD için %60, Radyoloji ABD için %70 Erişkin ve Çocuk Ruh Sağlığı ve Hastalıkları alt birimlerinde %80 olarak uygulanır.

(3) Alt birim giderleri (Radyoloji için);

a) Amortisman gideri (Ek ödeme inceleme komisyon kararı ile belirlenir).

b) Her türlü sarf malzemesi bedelinin %90'ı.

c) Alt birim demirbaş payı dışında kalan ve sadece alt birimde (alt birim için) kullanılan demirbaş bedelleri.

ç) PACS sistemi bakım ücretleri (aylara bölünerek).

d) Alt birimde 4/D kadrosunda çalışan personel ücretleri (eşdeğer fiyat uygulanır).

e) İlaç bedellerinin %80'i.

f) Kullanım kusuruna bağlı arıza/tamir giderleri.

g) Alt birim tarafından gerçekleştirilen ve paket fiyat uygulanan işlemlerde, paket fiyatını aşan miktar (paket zararı).

ğ) Alt birim demirbaş yenileme payı (%3). Alt birimin daha fazla tutarı olan demirbaş gideri olduğunda uygulanmaz.

h) Alt birim tarafından kullanılan ve gelir-gider hesabına dahil edilen hizmetleri üreten cihazların bakım-onarım gideri (aylara bölünerek).

ı) Diğer alt birimlerden alınan hizmet bedelleri.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

(3) Ortak kullanıma ait demirbaş maliyetleri ortak gider payından karşılanır ve geliri istem yapan alt birim ile istemi gerçekleştiren alt birim arasında paylaşılır. Sadece bir alt birimde kullanılan demirbaşların maliyetleri ilgili alt birimden karşılanır ve gelirin tamamı ilgili alt birime aittir. Maliyeti alt birim ödeme kapasitesini aşan ve birim için gerekli olan cihazlar ile tereddüte düşülen demirbaşların finansmanına karar vermek için komisyon yetkilidir.

(4) Amortisman giderleri (cihaz marifetiyle esas hizmetin üretildiği ve cihazların tüm hastaneye hizmet verdiği alt birimlerde); komisyon tarafından belirlenen tutar veya oranda uygulanır. Bunun için cihazların maliyeti, yaşları ve ilgili alt birimin bilançosu dikkate alınır.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Ek-3: Kadro, Görev, Unvan Katsayıları Cetveli

Kadro/Görev Unvanı (*)	Katsayı Aralığı
Rektör	4,50
Rektör Yardımcısı (Tıp Fakültesi Kadrosunda)	4,40
	4,00-4,50 aralığında verilebilir
Dekan / Başhekim	4,00
Dekan Yardımcısı / Başhekim Yardımcısı	3,90
	3,50-4,00 aralığında verilebilir
Prof. Dr.	3,50
	3,00-3,50 aralığında verilebilir
Doç. Dr.	3,0
	2,50-3,00 aralığında verilebilir
Dr. Öğretim Üyesi	2,50
	2,00-2,50 aralığında verilebilir
Öğretim Görevlisi	1,80
Öğretim Görevlisi Doktor	2,00
Yandal Uzmanlık Araştırma Görevlisi	2,00
Araştırma Görevlisi	1,80
Asistan Tabip	1,20
	1,20-2,20 aralığında verilebilir
Hastane Başmüdürü	1,90
	1,20-2,20 aralığında verilebilir
Hastane Müdürü	1,80
Fakülte Sekreteri	1,80
Başeczacı	1,80
Başhemşire	1,80
Hastane müdür Yardımcısı	1,70
Hastaneler Kurumsal İletişim Koordinatörü	1,70
Eczacı	1,70
	1,00-1,80 aralığında verilebilir
Diyetisyen	1,30
Fizyoterapist	1,30
Psikolog	1,30
Hemşire	1,30
Ebe	1,30
Mühendis	1,30
Sağlık Memuru	1,30
Çocuk Gelişimcisi	1,30



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Sosyal Çalışmacı	1,30
Tekniker	1,20
Teknisyen	1,20
Sağlık Teknikeri	1,20
Sağlık Teknisyeni	1,30
Radyoloji Teknikeri	1,20
Laboratuar Teknikeri	1,20
Biyolog	1,20
Kimyager	1,20
Şef	1,20
Sağlık Fizikçisi	1,20
	0,50-1,30 aralığında verilebilir
Aşçı, Aşçı Yardımcısı	0,70
Tıbbi Sekreter	0,70
Teknisyen Yardımcısı	0,65
Bekçi	0,40
Bilgisayar İşletmeni	0,90
Gassal	0,60
Güvenlik Görevlisi	0,70
Daktilograf	0,70
Hastabakıcı	0,40
Hizmetli	0,40
İmam	0,40
Memur	0,70
Şoför	0,40
Terzi	0,60
İdari Büro Görevlisi	0,40
İdari Destek Görevlisi	0,40
Kaloriferci	0,40
	0,35-0,90 aralığında verilebilir

* Yan dal uzmanlığını almış öğretim elemanlarının kadro/görev unvan katsayıları belirlenen oranların %10 fazlası dikkate alınarak hesaplanır.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Ek-4: Kalite Verimlilik Esasları ve Katsayıları

(1) Karlılık katsayısı: Gelir getiren alt birimlerin ilgili ödeme dönemi içinde toplam gelirlerinden, giderlerinin çıkartılması ile elde edilen net kar (TL olarak) miktarı dikkate alınarak aşağıdaki şekilde hesaplanır.

a) Birim karlılık katsayısı: Dağıtılacak miktar/Birim B ham puanları toplamı

b) Alt Birim Karlılık katsayısı (KarK)=(Alt birim dönem net karı/Alt birim dönem B ham puanı toplamı

Alt birim karlılık katsayısı 0,5 den küçük olamaz ve 0,5 ile 2,0 arasında yukarıdaki gibi hesaplanır. Katsayının 2,0 dan büyük olması halinde ilave olan katsayının %20 si eklenir.

c) Raporlama verimlilik-kalite katsayısı (RVK)=Uygun sürede* raporlanan işlem sayısı/(Toplam işlem sayısıx0,90)

*Uygun süre: Ultrasonografi, doppler, ekokardiyografi, endoskopi işlemleri için işlemin yapıldığı gün; BT, MR, EEG, EMG, SEP, BAEP, anjiyografi, sintigrafiler ve kontrastlı görüntüleme işlemleri için işlemi takip eden ikinci mesai günü bitimine kadardır (acil hastalar hariç). Bu süre, Nükleer Tıp PET vb. görüntüleme raporları için işlemin yapıldığı günü takip eden 3 mesai günü bitimidir. Patolojik incelemelerde özel boyama gerektirmeyen tetkikler için 7 gün, ikinci boyama ve inceleme gerektirenler için 10 gün ve diğerleri için 14 gündür. Bu süre sitolojik incelemeler için 7 gündür.

ç) Risk katsayısı (RK): Alt birimler ve yapılan işe göre tanımlanan ve Ek 5'te verilen katsayılardır Alt Birimlere veya kişilere %1'lik dilimler halinde yansıtılır. Bireysel net katkı puanı ile çarpılarak hesaplanır.

d) Özel servis, ameliyathane, hemodiyaliz üniteleri için hesaplamalar birim üzerinden yapılır, ancak hizmet verdikleri alt birimlerin bilançoları dikkate alınarak komisyon kararı ile ilave katsayı uygulanır (Ortak hizmet katsayısı). Belirlenen katsayı A puanı ile çarpılır.

(2) Kalite Verimlilik Katsayısı (KVK): Tablo 3'de açıklanan şekilde hesaplanır.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Tablo 3: Kalite - Verimlilik Katsayılarının uygulama alanları HKK=HKVK

Grup	İlgili Alt Birim	Kalite-Verimlilik katsayısı hesabı (KVK)
1	Hastane	HKK=HKVK
2	Anatomi, Biyofizik, Biyoistatistik, Fizyoloji, Histoloji ve Embriyoloji, Farmakoloji, Halk Sağlığı, Tıp Tarihi ve Etik, Adli Tıp	EKK*
3	Biyokimya, Tıbbi Mikrobiyoloji, Parazitoloji, Tıbbi Biyoloji, Hematoloji Laboratuvarları	EKK
4	Girişimsel işlem puanı bulunan klinik alt birimler	EKK, KarK
5	Radiyagnostik, Patoloji, Nükleer Tıp	EKK, (KarKxRVK=KVK)
6	Genel Cerrahi, Nöroşirurji, Kalp Damar Cerrahisi, Kadın Hast. ve Doğum, Kulak Burun Boğaz Hast., Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi, Göz Hastalıkları, Üroloji, Ortopedi ve Travmatoloji, Çocuk Cerrahisi, Göğüs Cerrahisi, Anesteziyoloji, Algoloji ve diğer gelir getiren alt birimler	EKK, KarK
7	Ameliyathane, Özel Servis, Hemodiyaliz	Ortak hizmet katsayısı

*: HKK ve EKK en az yılda 1 kez, diğer katsayılar ayda bir defa tespit edilir. Teknik sebeplerle ölçülemeyen katsayılar hesaplama dâhil edilmez. Öğrenci memnuniyet anketi yapılmıyaya kadar EKK=1 kabul edilir.

Bu tabloda tanımlanmayan alt birimlerin tanımlanması, mevcut alt birimlerin gruplarının değiştirilmesi komisyon kararı ile gerçekleşir.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Ek-5: Ondokuz Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi, Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Risk Cetveli

UZMANLIK DALLARI	ÇALIŞANLAR	BİLİMDALLARI	ZORUNLU MALİ SİGORTA	ENFEKSYONA MARUZ KALMA RİSKİ (0-1-2)	FİZİKSEL ŞİDDETE MARUZ KALMA RİSKİ (0-1-2)	BATICI, DELİCİ KESİCİ ALETE MARUZ KALMA RİSKİ (0-1)	KİMYASALLAR, ETİLEN OKSİT, BUHAR VB GAZLARA MARUZ KALMA RİSKİ (0-1)	X-RAY E MARUZ KALMA RİSKİ (0-1)	ANESTEZİ GAZLARA MARUZ KALMA RİSKİ (0-1)	YANICI VE PATLAYICI GAZLARA MARUZ KALMA RİSKİ (0-1)	TOPLAM (Risk katsayısı)
ACİL VE İLK YARDIM ABD	DOKTORLAR		4	2	2	1	0	0	0	0	1,09
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			2	2	1	0	0	0	0	1,05
ADLİ TIP ABD	DOKTORLAR		1	1	0	1	0	0	0	0	1,03
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	0	1	0	0	0	0	1,02
AİLE HEKİMLİĞİ ABD	DOKTORLAR		2	1	0	0	0	0	0	0	1,03
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	0	0	0	0	0	0	1,01
ANATOMİ ABD	DOKTORLAR		1	0	0	0	1	0	0	0	1,02
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			0	0	0	1	0	0	0	1,01
Anesteziyoloji ve Reanimasyon ABD	DOKTORLAR	Algoloji Bilimdalı	3	1	1	1	0	0	1	0	1,07
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	1	0	1,03
	DOKTORLAR	Yoğun Bakım Bilimdalı	4	1	1	1	0	0	1	0	1,08
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	1	0	1,04
Biyostatistik ABD	DOKTORLAR			0	0	0	0	0	0	0	1
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			0	0	0	0	0	0	0	1
Biyofizik ABD	DOKTORLAR			0	0	0	0	0	0	0	1
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			0	0	0	0	0	0	0	1
Beyin ve Sinir Cerrahisi ABD	DOKTORLAR		4	1	1	1	0	0	1	0	1,08
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	0	0	1,03
Çocuk Cerrahisi ABD	DOKTORLAR		3	1	1	1	0	0	1	0	1,07
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	0	0	1,02
Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları ABD	DOKTORLAR		3	0	1	0	0	0	0	0	1,04
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			0	1	0	0	0	0	0	1,01
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları ABD	DOKTORLAR		3	1	1	1	0	0	0	0	1,06
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	0	0	1,03
	DOKTORLAR	Çocuk Acil Bilimdalı	4	2	2	1	0	0	0	0	1,09
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			2	2	1	0	0	0	0	1,05
	DOKTORLAR		2	1	1	1	0	0	0	0	1,05



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR	Çocuk Endokrinolojisi		1	1	1	0	0	0	0	1,03
	DOKTORLAR	Çocuk Enfeksiyon Hastalıkları	3	2	1	1	0	0	0	0	1,07
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR	Çocuk Enfeksiyon Hastalıkları		2	1	1	0	0	0	0	1,04
	DOKTORLAR	Çocuk Gastroenteroloji	3	1	1	1	1	0	0	0	1,07
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR	Çocuk Gastroenteroloji		1	1	1	1	0	0	0	1,04
	DOKTORLAR	Çocuk Genetik Hastalıkları	2	0	0	0	0	0	0	0	1,02
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR	Çocuk Genetik Hastalıkları		0	0	0	0	0	0	0	1
	DOKTORLAR	Çocuk Hematolojisi	3	1	1	1	0	0	0	0	1,06
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR	Çocuk Hematolojisi		1	1	1	0	0	0	0	1,03
	DOKTORLAR	Çocuk Onkolojisi	3	1	1	1	0	0	0	0	1,06
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR	Çocuk Onkolojisi		1	1	1	0	0	0	0	1,03
	DOKTORLAR	Çocuk İmmünolojisi ve Alerji Hastalıkları	2	1	1	1	0	0	0	0	1,05
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR	Çocuk İmmünolojisi ve Alerji Hastalıkları		1	1	1	0	0	0	0	1,03
	DOKTORLAR	Çocuk Kardiyolojisi	3	1	1	1	0	1	0	0	1,07
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR	Çocuk Kardiyolojisi		1	1	1	0	1	0	0	1,04
	DOKTORLAR	Çocuk Nefrolojisi	3	1	1	1	0	0	0	0	1,06
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR	Çocuk Nefrolojisi		1	1	1	0	0	0	0	1,03
	DOKTORLAR	Çocuk Nörolojisi	3	1	1	1	0	0	0	0	1,06
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR	Çocuk Nörolojisi		1	1	1	0	0	0	0	1,03
	DOKTORLAR	Çocuk Ürolojisi	3	1	1	1	0	0	0	0	1,06
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR	Çocuk Ürolojisi		1	1	1	0	0	0	0	1,03
	DOKTORLAR	Çocuk Yoğun Bakımı	4	1	1	1	0	0	0	0	1,07
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR	Çocuk Yoğun Bakımı		1	1	1	0	0	0	0	1,03
	DOKTORLAR	Neonatoloji	4	1	1	1	0	0	0	0	1,07
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR	Neonatoloji		1	1	1	0	0	0	0	1,03
Deri ve Zührevi Hastalıkları ABD	DOKTORLAR		2	1	0	1	0	0	0	0	1,05
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	0	1	0	0	0	0	1,02
Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji ABD	DOKTORLAR		3	2	1	1	0	0	0	0	1,07
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			2	1	1	0	0	0	0	1,04
Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon ABD	DOKTORLAR		2	1	1	1	0	0	0	0	1,05
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	0	0	1,03
Fizyoloji ABD	DOKTORLAR		1	0	0	0	0	0	0	0	1,01
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			0	0	0	0	0	0	0	1
Genel Cerrahi ABD	DOKTORLAR		4	1	1	1	0	0	1	0	1,08
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	0	0	1,03



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Göğüs Cerrahisi ABD	DOKTORLAR		4	1	1	1	0	0	1	0	1,08
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	0	0	1,03
Göğüs Hastalıkları ABD	DOKTORLAR		3	1	1	1	1	0	0	0	1,07
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	1	0	0	0	1,04
Göz Hastalıkları ABD	DOKTORLAR		3	1	1	1	0	0	1	0	1,07
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	0	0	3
Halk Sağlığı ABD	DOKTORLAR		1	0	0	0	0	0	0	0	1,01
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			0	0	0	0	0	0	0	1
	DOKTORLAR	İş ve Meslek Hastalıkları	2	0	0	0	0	0	0	0	1,02
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			0	0	0	0	0	0	0	1
Hava ve Uzay Hekimliği ABD	DOKTORLAR		2	0	0	0	0	0	0	0	1,02
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			0	0	0	0	0	0	0	1
Histoloji ve Embriyoloji ABD	DOKTORLAR		1	0	0	0	0	0	0	0	1,01
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			0	0	0	0	0	0	0	1
İç Hastalıkları ABD	DOKTORLAR		3	1	1	1	0	0	0	0	1,06
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	0	0	1,03
	DOKTORLAR	Hematoloji	3	1	1	1	0	0	0	0	1,06
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	1	0	0	0	1,04
	DOKTORLAR	Gastroenteroloji	3	1	1	1	1	0	0	0	1,07
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	0	0	1,03
	DOKTORLAR	Nefroloji	3	1	1	1	0	0	0	0	1,06
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	0	0	1,03
	DOKTORLAR	Romatoloji	2	1	1	1	0	0	0	0	1,06
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	0	0	1,03
	DOKTORLAR	Tıbbi Onkoloji	3	1	1	1	0	0	0	0	1,06
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	0	0	1,03
	DOKTORLAR	Endokrinoloji	2	1	1	1	0	0	0	0	1,05
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	0	0	1,03
Kadın Hastalıkları ve Doğum ABD	DOKTORLAR		4	1	1	1	0	0	1	0	1,08
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	0	0	1,03
	DOKTORLAR	Perinatoloji	4	1	1	1	0	0	1	0	1,08
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	0	0	1,03
	DOKTORLAR	Üreme Endokrinoloji ve İnfertilite	4	1	1	1	0	0	1	0	1,08
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	0	0	1,03
Kalp ve Damar Cerrahisi ABD	DOKTORLAR		4	1	1	1	0	0	1	0	1,08
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	0	0	1,03
	DOKTORLAR		4	1	1	1	0	0	1	0	1,08



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR	Çocuk Kalp Damar Cerrahi		1	1	1	0	0	0	0	1,03
Kardiyoloji ABD	DOKTORLAR		3	1	1	1	0	1	0	0	1,07
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	1	0	0	1,04
Kulak Burun Boğaz Hastalıkları ABD	DOKTORLAR		3	1	1	1	0	0	1	0	1,07
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	0	0	1,03
Nöroloji ABD	DOKTORLAR		3	1	1	1	0	0	0	0	1,06
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	0	0	1,03
	DOKTORLAR	Klinik Nörofizyoloji	2	1	1	1	0	0	0	0	1,05
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	0	0	0	1,03
Nükleer Tıp ABD	DOKTORLAR		2	0	0	1	0	0	0	0	1,03
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			0	0	1	0	0	0	0	1,01
Ortopedi ve Travmatoloji ABD	DOKTORLAR		4	1	1	1	0	1	1	0	1,09
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	1	0	0	1,04
	DOKTORLAR	El Cerrahisi	4	1	1	1	0	1	1	0	1,09
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	1	0	0	1,04
Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi ABD	DOKTORLAR		4	1	1	1	0	0	1	0	1,08
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1		0	0	1	0	1,03
	DOKTORLAR	El Cerrahisi	4	1	1	1	0	0	1	0	1,08
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1		0	0	1	0	1,03
Radyasyon Onkolojisi ABD	DOKTORLAR		2	1	1	1	0	1	0	0	1,06
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	1	0	0	1,03
Radyoloji ABD	DOKTORLAR		3	1	1	1	0	1	0	0	1,07
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	1	0	0	1,04
	DOKTORLAR	Çocuk Radyolojisi	2	1	1	1	0	1	0	0	1,06
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	1	0	0	1,04
	DOKTORLAR	Girişimsel Radyoloji	3	1	1	1	0	1	0	0	1,07
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	1	0	0	1,04
	DOKTORLAR	Nöroradyoloji	3	1	1	1	0	1	0	0	1,07
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	0	1	0	0	1,04
Ruh Sağlığı ve Hastalıkları ABD	DOKTORLAR		3	0	2	0	0	0	0	0	1,05
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			0	2	0	0	0	0	0	1,02
Tıbbi Biyokimya ABD	DOKTORLAR		1	0	0	0	0	0	0	0	1,01
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	1	1	1	0	0	0	1,04
Tıbbi Farmakoloji ABD	DOKTORLAR		1	0	0	0	0	0	0	0	1,01
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			0	0	0	0	0	0	0	1
Tıbbi Mikrobiyoloji ABD	DOKTORLAR		1	2	0	0	0	0	0	0	1,03
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			2	0	0	0	0	0	0	1,02
Tıbbi Patoloji ABD	DOKTORLAR		1	1	0	0	1	0	0	0	1,03
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR			1	0	0	1	0	0	0	1,02
	DOKTORLAR		2	0	0	0	0	0	0	0	1,02



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Tıbbi Genetik ABD	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR		1	0	0	0	0	0	0	1,01
Tıbbi Biyoloji ABD	DOKTORLAR		0	0	0	0	0	0	0	1
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR		0	0	0	0	0	0	0	1
	DOKTORLAR	Tıbbi Biyoloji Bilimdalı	0	0	0	0	0	0	0	1
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR		0	0	0	0	0	0	0	1
	DOKTORLAR	Sitogenetik Bilimdalı	0	0	0	0	0	0	0	1
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR		0	0	0	0	0	0	0	1
Tıp Eğitim Birimi ABD	DOKTORLAR		0	0	0	0	0	0	0	1
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR		0	0	0	0	0	0	0	1
Üroloji ABD	DOKTORLAR	3	1	1	1	0	0	1	0	1,07
	DOKTOR DIŞINDA ÇALIŞANLAR		1	1	1	0	0	0	0	1,03
BAŞHEKİMLİK			0	1	0	0	0	0	0	1,01
BAŞMÜDÜRLÜK			0	0	0	0	0	0	0	1
ECZANE			0	0	0	0	0	0	0	1
BAŞHEMŞİRELİK			0	1	0	0	0	0	0	1,01
FATURALAN DIRMA BİRİMİ			0	0	0	0	0	0	0	1
SATINLMA BİRİMİ			0	0	0	0	0	0	0	1
EV İDARESİ DEPARTMANI			0	0	0	0	0	0	0	1
HALKLA İLİŞKİLER ÜNİTESİ			0	0	0	0	0	0	0	1
KAN BANKASI			1	0	0	0	0	0	0	1,01
TEKNİK BAKIM VE ONARIM ÜNİTESİ			0	0	0	0	0	0	1	1,01
GASSILHANE			1	1	0	0	0	0	0	1,02
GECE İDARESİ			0	1	0	0	0	0	0	1,01
MERKEZİ KAN ALMA ÜNİTESİ			2	1	1	0	0	0	0	1,04
RAPOR BÜROSU			0	0	0	0	0	0	0	1
TÜP BEBEK ÜNİTESİ			1	1	1	0	0	0	0	1,03
ORGAN NAKLİ MERKEZİ			1	1	1	0	0	0	0	1,03
YENİDOĞAN			1	1	1	0	0	0	0	1,03
YANIK			1	1	1	0	0	0	0	1,03
DİYALİZ			1	1	1	0	0	0	0	1,03
AMELİYATHANE			1	0	1	0	0	1	0	1,03
ARŞİV			0	0	0	0	0	0	0	1
DEKANLIK			0	0	0	0	0	0	0	1
DIYET			0	0	0	0	0	0	0	1



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

TAHAKKUK BİRİMLER İ				0	0	0	0	0	0	0	1
KAN ALMA ÜNİTESİ				2	1	1	0	0	0	0	1,04
MERKEZ DEPO				0	0	0	0	0	0	0	1
ÖZEL SERVİS				0	1	1	0	0	0	0	1,02
STERİZASY ON				1	0	1	1	0	0	1	1,04
ENFEKSYO N KONTROL KOMİTESİ ÜYESİ				2	1	0	0	0	0	0	1,03
DİĞER							0	0	0	0	



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Ek-6: Döner Sermaye Ek Ödeme İnceleme Komisyonu Kesinti Koşulları ve Miktarları

(1) Sadece ilgili işleme ait puanların iptali;

a) Yapılmamış olan hizmeti yapmış gibi göstermek.

b) Bir hizmete ait birden fazla puan girişi yapmak.

c) İzinli olmayan döneme ait hizmet girişi yapılması.

ç) Hizmeti, yapılandan daha fazla puan alacak şekilde beyan etmek.

d) Konsültasyon yapılmadan (öğretim üyesi katkısı olmadan) araştırma görevlisi tarafından yapılan ve sonuçlandırılan işlemler.

e) Başkasının yaptığı hizmeti kendi üzerine kaydetmek.

f) Alt birim içinde bu Usul ve Esaslarda belirlenen oranların üzerinde hizmet girişi yapmak.

(2) Denge tazminatı dışındaki tüm puanların iptali;

a) Yarım zamanlı çalışan öğretim üyelerine yardım etmek amacıyla hesabına puan kaydı yapan/yapılmasına izin veren öğretim üyeleri.

b) Yarım zamanlı çalışan öğretim üyelerinin gelir getirici faaliyette bulunmasına yardımcı olan veya idareye bildirmeyen öğretim üyesi dışındaki personel.

c) Yarım zamanlı çalışan öğretim üyelerinin gelir getirici faaliyette bulunmasına yardımcı olan veya idareye bildirmeyen alt birim sorumlusu.

*Etik dışı uygulamalar için idari ve cezai işlemler dekanlık tarafından yürütülür.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Ek-7: Maliyet Merkezleri ve Kapsamı

Maliyet Merkezi (Alt birim)	Kapsamı
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları AD Genel Pediatri ve Enfeksiyon Servisi	Çocuk Günübirlik Tedavi Ünitesi, Çocuk Servisi, Süt Çocuğu servisi, Çocuk Genel Pediatri Poliklinik Sekreteri (1), Çocuk Genel Pediatri Servis Sekreteri (1), Faturalama Personeli, Çocuk Enfeksiyon Poliklinik Sekreteri (1), Çocuk Enfeksiyon Servis Sekreteri (1)
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları AD Çocuk Gastroenterolojisi BD	Çocuk Endoskopi, Çocuk Gastroenteroloji Poliklinik Sekreteri (1)
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları AD Çocuk Nefrolojisi BD	Çocuk Nefroloji Poliklinik Sekreteri (1/2), Faturalama Personeli (1/3)
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları AD Çocuk Romatoloji BD	Çocuk Romatoloji Poliklinik Sekreteri (1/2)
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları AD Çocuk Metabolizma Hastalıkları BD	Çocuk Ketojenik Diyet, Çocuk Metabolizma Poliklinik Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/3)
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları AD Çocuk Hematoloji ve Onkoloji BD	Çocuk Hematoloji / Onkoloji Servisi (1), Çocuk KİT Ünitesi (1/2), Çocuk Hematoloji Poliklinik Sekreteri (1), Çocuk Hematoloji ve Onkoloji Servis Sekreteri (1), Çocuk Onkoloji Polikliniği, Faturalama Personeli (2/3)
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları AD Çocuk Allerji ve İmmunoloji BD*	Çocuk Allerji ve İmmünoloji Poliklinik Sekreteri (1), Çocuk İmmünoloji Departman Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/2)
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları AD Çocuk Kardiyolojisi BD*	Çocuk Kardiyolojisi Poliklinik Sekreteri (2), Faturalama Personeli (1/3)
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları AD Yenidoğan BD	Yenidoğan Yoğun Bakım Servisi (Düzey 2,3,4), Çocuk Yenidoğan Servis Sekreteri (1), Çocuk Yenidoğan Poliklinik Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/3)
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları AD Çocuk Nörolojisi BD*	Çocuk Nöroloji Poliklinik Sekreteri (1), Çocuk EEG, Faturalama Personeli (1/3)
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları AD Çocuk Yoğun Bakım	Çocuk Yoğun Bakım Servisi (Düzey 2,3), Çocuk Yoğun Bakım Servis Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/2)
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları AD Çocuk Endokrinolojisi BD*	Çocuk Endokrinolojisi Poliklinik Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/3)
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları AD Çocuk Acil	Çocuk Acil Servisi, Çocuk Acil servis sekreteri (4), Faturalama Personeli (1/3)
Üroloji ABD	Üroloji Servisi, Çocuk Cerrahi Servisi (1/4), Çocuk Üroloji Servis Sekreteri (1/2), Üroloji Polikliniği, Çocuk Üroloji Polikliniği, Ultrason, ESWL Taş Kırma Ünitesi, Üroflowmetri, Sistometri, Androloji Lab., TRUS Biyopsi Odası, Videoürodinami / Ürodinami, ABD Sekreteri (1), Poliklinik Sekreteri (2), Servis Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1)



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Ortopedi ve Travmatoloji ABD	Ortopedi Servisi, Poliklinik, Poliklinik Müdahale Odası, Alçı Odası, Pansuman Odası, ABD Sekreteri (1), Poliklinik Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1)
Kulak Burun Boğaz ve Baş Boyun Cerrahisi ABD	KBB servisi, Poliklinik, Odyometri, Endoskopi, Vestibulokoklear Teşhis Ünitesi, Girişimsel işlem odası, ABD Sekreteri (1), Poliklinik Sekreteri (2), Servis Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/3)
Plastik ve Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi ABD	Plastik Cerrahi Servisi, Poliklinik, Poliklinik Müdahale Odası, ABD Sekreteri (1), Poliklinik Sekreteri (1), Servis Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/2)
Göz Hastalıkları ABD	Göz Servisi, Poliklinikler, Poliklinik Müdahale Odası, Anjio Odası, Kontakt Lens Odası, Lazer, Topografi, Görme Alanı Çekim Odası, Şaşılık Odası, Damla Ölçüm Odası, ROB Odası, Adenoviral Odası, Ultrason Lens Ölçüm Odası, Glokom Odası, Fotodinamik Lazer Odası, ABD Sekreteri (1), Poliklinik Sekreteri (3), Servis Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/2)
Kalp Damar Cerrahisi ABD	Kalp Damar Cerrahisi Servisi, Poliklinikler, Havacılık Polikliniği, Kalp Damar Cerrahisi Yoğun Bakım Ünitesi, ABD Sekreteri (1/2), Poliklinik Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/2)
Göğüs Cerrahisi ABD	Göğüs Cerrahisi Servisi, Poliklinik, Yoğun Bakım, ABD Sekreterliği (1/2), Servis Sekreteri (1), Poliklinik Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/3)
Kardiyoloji ABD	Kardiyoloji Servisi, Poliklinikler, Anjio Ünitesi, Ekokardiyografi Odası, Efor Odası, Holter odası, Treadmill Odası, Koroner yoğun bakım Ünitesi, ABD Sekreteri (1), Servis Sekreteri (2), poliklinik Sekreteri (2), Faturalama Personeli (1)
Dermatoloji ABD	Dermatoloji Servisi, Poliklinikler, Puva Odası, Kriyoterapi Odası, Dermatoskopi Odası, Cerrahi Müdahale Odası, Lazer Odası, ABD Sekreterliği (1), Dermatoloji poliklinik Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/3)
İç Hastalıkları ABD İç Hastalıkları Yoğun Bakım BD İç Hastalıkları Nefroloji BD	Genel Dahiliye servisi (1/3), Genel Dahiliye Servis Sekreteri (2), Genel Dahiliye ve Nefroloji Poliklinik Sekreterleri (1), Nefroloji Servisi, Böbrek Nakil Hazırlık Polikliniği, Hemodiyaliz Ünitesi, Periton Diyaliz Ünitesi, Nefroloji BD Sekreteri (1/3), Hemodiyaliz Sekreteri (1), Dahiliye Yoğun Bakım Ünitesi, Faturalama Personeli (1)
İç Hastalıkları ABD Romatoloji BD	Servis (1/2), Servis Sekreteri (1/2), Poliklinik Sekreteri (1/2)
İç Hastalıkları ABD Medikal Onkoloji BD	Medikal Onkoloji Servisi, Poliklinik, Departman Sekreteri (1), Poliklinik Sekreteri (2), Servis Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/3)
İç Hastalıkları ABD Endokrin BD	Endokrin servisi, Poliklinik, Diyabet Eğitim Odası, Tiroid Polikliniği, Diyet Polikliniği, Departman Sekreteri (1),



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

	Poliklinik Sekreteri (2), Servis Sekreteri (1/3), Faturalama Personeli (1/2)
İç Hastalıkları ABD Gastroenteroloji BD	Gastroenteroloji Servisi (1/2), Poliklinik, Karaciğer Nakil Hazırlık Polikliniği, Endoskopi Odası, Kolonoskopi Odası, ERCP Odası, Motilite (sindirim sistemi kinetiği), Ultrasonografi Odası, BD sekreterliği (1), Servis Sekreteri (1/2), Poliklinik Sekreteri (2), Faturalama Personeli (1)
İç Hastalıkları ABD Hematoloji BD	Hematoloji Servisi, Poliklinik, Mikroskopi Odası, Yoğun Bakım, Kemik İliği Nakli Polikliniği / Servisi, Departman Sekreteri (1/2), Poliklinik Sekreteri (2), Servis Sekreteri (1), Kemoterapi Ünitesi Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1)
Göğüs Hastalıkları ABD	Göğüs Hastalıkları Servisi, Poliklinik, Yoğun Bakım, Uyku Ünitesi, Bronkoskopi Ünitesi, Solunum Fonksiyon Testi Ünitesi, ABD Sekreteri (1), Poliklinik Sekreteri (1), Servis Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/3)
Genel Cerrahi ABD	Genel Cerrahi Servisi, Poliklinik, Stoma Polikliniği, Endoskopi Ünitesi, Müdahale Odası, Organ Nakli Servisi, Karaciğer Nakli Odası, Organ Nakli Eğitim Odası, ABD Sekreteri (1), Poliklinik Sekreteri (2), Servis Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/2)
Beyin Cerrahi ABD	Beyin Cerrahi Servisi, Poliklinik, Nöromodülasyon Ünitesi, ABD Sekreteri (1), Servis Sekreteri (1), Poliklinik Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1)
Çocuk Cerrahi ABD	Çocuk Cerrahi Servisi (3/4), Poliklinik, Ürodinami Odası, ABD Sekreterliği (1), Çocuk Cerrahi Servis Sekreteri (1/2), Poliklinik Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/2)
Ruh Sağlığı ve Hastalıkları ABD	Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Servisi, Poliklinik, Elektro Konvulsif Terapi (EKT), Test Odası, ABD Sekreteri (1/2), Poliklinik Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/2)
Çocuk Psikiyatri	Poliklinik, ABD Sekreterliği (1/2), Poliklinik Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/3)
Nöroloji ABD	Nöroloji Servisi, Poliklinik, Nöroloji Yoğun Bakım İnme Ünitesi, EEG, EMG, Uyarılmış Potansiyeller (VEP, SEP, BAEP) Odası, Video EEG odası, TCD odası, Nöroimmünoloji Laboratuvarı, ABD Sekreteri (1), Poliklinik Sekreteri (1), Nöroimmünoloji Laboratuvarı Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1)
Kadın Hastalıkları ve Doğum ABD	Kadın Doğum Servisi, Poliklinik, Perinatoloji Polikliniği, Doğum Salonu, Ameliyathane, Ultrason, Renkli Doppler Ultrason, Gebe Takip Ünitesi, NST, Tüp Bebek Ünitesi, Kök Hücre Laboratuvarı, ABD Sekreteri (1), Tüp Bebek Sekreteri (2), Perinatoloji Poliklinik Sekreteri (1), Servis Sekreteri (1), Poliklinik Sekreteri (1), Doğumhane Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1)
Radyasyon Onkolojisi ABD	Radyoterapi Ünitesi, Poliklinik, Planlama / Müdahale Odası, Ayaktan Tedavi Odası, Brakiterapi Odası, ABD



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

	Sekreterliği (1), Poliklinik Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/3)
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon ABD	FTR Servisi, Havza Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi, Şehir Fizik Tedavi Merkezi, FTR Polikliniği, Fizyoterapi Ünitesi, Müdahale Odası, ABD Sekreterliği (1), Poliklinik Sekreteri (2), Servis Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/4)
Enfeksiyon Hastalıkları ABD	Enfeksiyon Hastalıkları Servisi, Poliklinik, Aşı Odası, Enfeksiyon Kontrol Komitesi Hemşireliği, ABD Sekreteri (1/2), Poliklinik Sekreteri (1), Servis Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/3)
Acil Tıp ABD	Acil Müdahale Odası, Sarı Alan, Yeşil Alan, Gözlem Odaları, Yoğun Bakım Ünitesi, KKK Ateşi Gözlem Odası, Acil Servis Sekreteri (4), Faturalama Personeli (1/2)
Anestezi ve Reanimasyon ABD	Yoğun Bakım, Poliklinik, Müdahale Odası, Rejyonel Anestezi Odası, Gözlem Odası, Eğitim Odası, ABD Sekreteri (1), Poliklinik Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/3)
Algoloji BD	Algoloji Polikliniği, Algoloji Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/3)
Radyodiyagnostik ve Girişimsel Radyoloji ABD	Bilgisayarlı Tomografi, MRG, Ultrasonografi, Renkli Doppler USG, Mammografi, Anjiyografi, IVP, Rapor Odası, Acil Radyoloji, Floroskopi, Voiding / ÖMD / HSG, Girişimsel Radyoloji Ünitesi, Girişimsel İşlemler Servisi (9. Kat), ABD Sekreteri (1), Rapörtör (12), Mammografi Sekreteri (2), MRG Sekreteri (3), BT Sekreteri (3), USG Sekreteri (2), Röntgen Sekreteri (1), Acil Röntgen Sekreteri (1), Girişimsel Radyoloji Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/4)
Nükleer Tıp ABD	PET CT, Galyum Sentez Ünitesi, Sintigrafi, Kemik Dansitometresi, Efor Testi Odası, Üre Nefes Testi Odası, Sıcak Oda, Ayaktan Tedavi Odası, İyot Odası, Rapor Odası, Enjeksiyon Odası, Sekreterlik, USG odası, ABD Sekreteri(1), Nükleer Tıp Hasta Kabul / Sonuç Verme Sekreteri (1), PET CT Hasta Kabul / Sonuç Verme Sekreteri (2), Faturalama Personeli (1/2)
Patoloji ABD	Patoloji Laboratuvar Kabul / Sonuç Sekreteri (3), ABD Departman Sekreteri (1), Patoloji Rapor Sekreteri (2), Patoloji Arşiv Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/2)
Ameliyathane	Ameliyathane Odaları, Preop / Postop Odaları, Sekreterlik
Aile Hekimliği ABD	Poliklinik, Check-up polikliniği, Sigara Bıraktırma Polikliniği, Aile Sağlığı Merkezleri, ABD Sekreteri (1), Poliklinik Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/4)
Hastane	Alt Birim Maliyet Merkezleri dışında kalan maliyet merkezlerinin tümü
Anatomi ABD	Anatomi ABD, Anatomi Laboratuvarı, Kadavra Odası
Biyofizik ABD	Biyofizik ABD



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Biyoistatistik ABD	Biyoistatistik ABD
Embriyoloji ve Histoloji ABD	Embriyoloji ve Histoloji ABD, Eğitim Laboratuvarları
Fizyoloji ABD	Fizyoloji ABD, Eğitim Araştırma Laboratuvarı
Parazitoloji ABD	Parazitoloji ABD, Parazitoloji Laboratuvarı, ABD Sekreterliği (1)
Tıbbi Farmakoloji ABD	Tıbbi Farmakoloji ABD, Eğitim Laboratuvarı (2 Adet)
Tıbbi Biyoloji ve Genetik ABD Çocuk Genetik BD	Tıbbi Biyoloji ve Genetik ABD, Tıbbi Biyoloji ve Genetik Laboratuvarı, ABD Sekreterliği (1), Çocuk Genetik Departman Sekreteri (1), Çocuk Genetik Poliklinik Sekreteri (1), Faturalama Personeli (1/3)
Tıbbi Biyokimya ABD	Tıbbi Biyokimya ABD, ABD Sekreterliği (1)
Biyokimya laboratuvarı	Tıbbi Biyokimya ABD, Merkez Biyokimya Laboratuvarı, Acil Biyokimya Laboratuvarı, Merkez Laboratuvarı Sekreteri (5), Onkoloji Hastanesi Laboratuvar Sekreteri (1), Çocuk Hastanesi Laboratuvar Sekreteri (2), Acil Biyokimya Laboratuvar Sekreteri (1), Biyokimya Laboratuvarı Numune Kabul Sekreteri (1)
Tıbbi Mikrobiyoloji ABD	Tıbbi Mikrobiyoloji ABD, ABD Sekreterliği (1)
Merkez Mikrobiyoloji Laboratuvarı	Tıbbi Mikrobiyoloji ABD, Merkez Mikrobiyoloji Laboratuvarı, Moleküler Mikrobiyoloji Laboratuvarı, Tıbbi Mikrobiyoloji Laboratuvarı Sonuç Sekreteri (1)
Tıp Eğitimi ABD	Tıp Eğitimi ABD
Halk sağlığı ABD	Halk sağlığı ABD, Sigara bırakma polikliniği
Adli Tıp ABD	Adli Tıp ABD, ABD Sekreterliği (1)
Hematoloji Laboratuvarı	Hematoloji Laboratuvarı, Kan bankası, akım sitometrisi, Kan Bankası Sekreteri (5)
Enstitü araştırma görevlileri	Kadrosu Sağlık Bilimleri Enstitüsü'nde bulunan ve Tıp Fakültesi'nin gelir getirmeyen alt birimlerinde görevli araştırma görevlileri, kurum dışından görevlendirme yoluyla çalışan gelir getirmeyen alt birimlerdeki uzman / uzman doktorlar
Özel Servis	Özel Servis Sektereleri, Özel Servis Hemşireleri



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Ek-8: Gelir Getirici Faaliyet Cetveli

Yüksek Öğretim Kurulunun 'Gelir Getirici Faaliyet Cetveli'nin güncel listesine aşağıdaki linkten ulaşılabilir;

<https://www.yok.gov.tr/kurumsal/idari-birimler/strateji-gelistirme-dairesi>

*Raporlanmayan görüntüleme işlemlerinde puan "0" olarak kabul edilir.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Ek-9: Ondokuz Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Puan Cetveli

EĞİTİM FAALİYETLERİ	AÇIKLAMA	Geri Bildirim Katsayısı (GBK)*	Eğitici Katsayısı (EK)**	Yükseköğretim Kurulunca Önerilen Puan	OMÜ Yönetim Kurulunca Kabul edilen Puan
Mezuniyet öncesi (Lisans) eğitim faaliyetleri (Eğitim programında belirtilmelidir)					
Teorik Eğitim (Saat başına puanlanır)(Türkçe)	Ayda 20 saat ile sınırlıdır***	Öğrenci geri bildirim/online ders	Eğitici eğitimi almış olmak****	80	160
Teorik Eğitim (Saat başına puanlanır)(İngilizce)				80	240
Laboratuvar Uygulaması (Uygulama sayısına göre puanlanır)	Ayda 20 saat ile sınırlıdır***	Öğrenci geri bildirim	Eğitici eğitimi almış olmak****	50	100
Klinik Uygulama (Hasta Başı Eğitim)	Ayda 20 saat ile sınırlıdır***	Öğrenci geri bildirim	Eğitici eğitimi almış olmak****	50	120
Saha Uygulamalarına Katılım (Uygulama başına puanlanır)	Ayda 10 saat ile sınırlıdır***	Öğrenci geri bildirim	Eğitici eğitimi almış olmak****	50	75
Yazılı Sınav Gözetmenliği	Sınav başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	100	200
Sözlü/uygulama sınav jüri veya sınav görevlisi	Sınav başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	130	260
Nesnel Yapılandırılmış Klinik Sınav (OSCE) salon görevliliği	Sınav başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	130	260
Nesnel Yapılandırılmış Klinik Sınav (OSCE) senaryosu hazırlama,	Senaryo başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	325	450
Nesnel Yapılandırılmış Pratik Sınav (OSPE) salon görevliliği	Sınav başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	130	200
Kanıtı dayalı uygulama danışmanlığı,	Görev süresince (Aylık)	Öğrenci geri bildirim	Eğitici eğitimi almış	325	450



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

			olmak****		
Kanıtı dayalı uygulama jüri üyeliği	Oturum başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	100	200
Olgu temelli değerlendirme (Küçük grup)	Yazılı kayıt şartıyla, ayda en fazla 12 saat	Öğrenci geri bildirim	Eğitici eğitimi almış olmak****	200	300
Eğitim amaçlı senaryo hazırlama	Senaryo başına puanlanır	Öğrenci geri bildirim	Eğitici eğitimi almış olmak****	325	500
Soru hazırlanması (düzeyine göre)*****	Düzeğe göre, soru başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	15-50	Soru düzeyine göre (20-120) ^a
TUS veya DUS için soru hazırlanması (Düzeyine göre)*****	Düzeğe göre, soru başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	0-80	75
PDÖ Oturumu Yönlendiriciliği(Türkçe)					480
PDÖ Oturumu Yönlendiriciliği(İng.)	Oturum başına puanlanır	Öğrenci geri bildiri	Eğitici eğitimi almış olmak****	160	
					960
Mesleki beceri eğitimi (MBE), saat başı	Ayda 20 saat ile sınırlıdır	Öğrenci geri bildirim	Eğitici eğitimi almış olmak****	65	100
Mezuniyet Sonrası (Yüksek Lisans, Uzmanlık, Doktora) Eğitim Faaliyetleri					
Teorik Eğitim (Saat başına puanlanır)	Mezuniyet Sonrası (Yüksek Lisans, Uzmanlık, Doktora) Eğitim Faaliyetleri	Eğitim programında belirtilmelidir	Eğitici eğitimi almış olmak****	100	200
Pratik/laboratvar Uygulaması (Uygulama sayısına göre puanlanır)	Ayda 10 saat ile sınırlıdır***		Eğitici eğitimi almış olmak****	80	240
Multidisipliner vaka konseyine katılım	Ayda 8 saat ile sınırlıdır***		Eğitici eğitimi almış olmak****	65	80



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Tez Yöneticiliği (Aylık puanlanır)	Tez süresince, en çok 2 yıl		Eğitici eğitimi almış olmak****	80	120
Seminer, Makale Saati, Vaka sunumu/katılımı (Saat başına puanlanır)	Ayda 8 saat ile sınırlıdır		Eğitici eğitimi almış olmak****	50	75
Sınav Jüri Üyeliği	Sınav başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	160	240
Klinikopatolojik toplantı katılımı (saat başı puanlanır)	Ayda 4 saat ile sınırlıdır		Eğitici eğitimi almış olmak****	65	90
Komisyon, jüri ve kurul üyelikleri					
Tez izleme komitesi üyeliği	Toplantı başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	80	120
Mezuniyet Öncesi Eğitim Koordinatörü (Başkoordinatör)	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	500	500
Mezuniyet Öncesi Eğitim Komisyonu Başkanlığı	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	165	165
Dönem koordinatörleri	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	400	800
Dönem koordinatör yardımcıları	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	200	400
Ders (Blok, Komite, Modül) Kurulu veya Staj Başkanlıkları	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	200	300
Ders (Blok, Komite, Modül) Kurulu veya Staj Kurulu Üyeliği	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	100	300
Mezuniyet Sonrası Eğitim Komisyonu Başkanlığı	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	200	300
Mezuniyet Sonrası Eğitim Komisyonu	Görev süresince,		Eğitici eğitimi	100	150



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Üyeliği	aylık puanlanır		almış olmak****		
Kanıtı dayalı uygulamalar, mesleki beceri kurulu üyeliği	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	100	150
Müfredat Komisyonu başkanlığı	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	330	500
Müfredat Komisyonu üyeliği	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	165	330
Ölçme - değerlendirme komisyon başkanlığı	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	200	600
Ölçme - değerlendirme komisyon üyeliği	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	165	450
Program değerlendirme komisyon başkanlığı	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	200	600
Program değerlendirme komisyon üyeliği	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	165	450
Soru inceleme komisyon Başkanlığı	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	235	600
Soru inceleme komisyon üyeliği	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	200	450
Stratejik plan takip komisyonu (Eğitim) başkanlığı	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	200	300
Stratejik plan takip komisyonu (Eğitim) üyeliği	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	165	200
Multidisipliner Uygulamalar Kurulu Üyeliği	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	165	450
Topluma dayalı tıp	Görev		Eğitici	100	150



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

uygulama komisyon üyeliği	süresince, aylık puanlanır		eğitimi almış olmak****		
Nesnel Yapılandırılmış Klinik Sınav (OSCE) koordinatörü	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	265	300
Nesnel Yapılandırılmış Pratik Sınav (OSPE) koordinatörü	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	200	300
Akademik danışmanlık	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	65	100
Fakülte Erasmus,Farabi, Mevlana Koordinatörleri*****-	Görev süresince, aylık puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	200	300
Fakülte Bologna koordinatörü*****	Görev süresince, aylık puanlanır	Geri Bildirim Katsayısı (GBK)*	Eğitici eğitimi almış olmak****	265	400

Açıklamalar:

1- Kalite değerlendirmesi yapılmadan ve katsayısı belirlenmeden işlem puanı verilemez. Cetvelin yayınlanmasından itibaren 6 ay içinde eğitim katsayısı belirlenmeden ilgili faaliyetler için ödeme yapılamaz. İlk 6 ay için eğitici katsayısı, eğitim almamışlar için 1,0 kabul edilir.

2- Eğitim Kalite Katsayısı (EKK) =Geri Bildirim Katsayısı x Eğitici Katsayısı

3- Değişiklik ihtiyacı olması halinde, listedeki puanların herbiri Ek Ödeme İnceleme Komisyonu tarafından belirlenen 0,5 – 3,0 arasında bir katsayı ile çarpılarak da uygulanabilir.

4- İngilizce Tıp programı için Yükseköğretim Kurulunca Önerilen Puan; Teorik Eğitim (Saat başına puanlanır) için 3, diğer eğitim faaliyetleri için 2 ile çarpılır.

*: GBK: Geri bildirim katsayısı (0,7-1,3 arasında uygulanır). GBK uygulanmayan faaliyetler için katsayı 1 kabul edilir. **(Ondokuz Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi Eğitim Faaliyetleri Puan Cetvelinde GBK = 0,7 alınacaktır).**

** EK: Eğitici katsayısı (Eğitici eğitimi almamış olanlarda 0,5, almış olanlarda 1,0 olarak uygulanır). Eğitici eğitimi dışındaki her bir eğitim için 0,1 katsayı artışı yapılır. EK 1,2 nin üzerinde olamaz. EK uygulanmayan faaliyetler için katsayı 1 kabul edilir.

***: Toplamı ayda 50 saati geçemez.

****: Eğiticinin eğitimi ± (Ölçme ve değerlendirme eğitimi, PDÖ yönlendiriciliği eğitimi, akademik danışmanlık eğitimi, öğretimde planlama ve değerlendirme).

*****: Soruların bilişsel düzeyine göre, herbir kademe için farklı puanlar uygulanır. Soru değerlendirenlere her puanın %20'si kadar puan verilir.

*****: Tıp veya Diş Hekimliği Kadrosunda olan öğretim üyeleri için uygulanır.

α : Tanıma ve kavrama için 20, uygulama düzeyi için 80 ve analiz düzey için 120 puan olarak uygulanır.

---- Listede yer alan görevler için "E" puanı kapsamında ödeme yapılamaz.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Ek-10: Ondokuz Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi Bilimsel Araştırma Faaliyet Puan Cetveli

BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETİ	OMÜ Yönetim Kurulunca Kabul edilen PUAN	Yüksek Öğretim Kurulunca Önerilen PUAN	AÇIKLAMALAR
MAKALELER			
SCI, SCI-E ve AHCI, kapsamında taranan dergilerde yayınlanan araştırma, derleme*, **	12.000	10.000	Impact Faktör ile çarpıldıktan sonra*, yazar sayı ve sırasına göre uygulanır**
SCI, SCI-E ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayınlanan olgu sunumu, editöre mektup*, **	4.000	2.000	Impact Faktör ile çarpıldıktan sonra*, yazar sayı ve sırasına göre uygulanır**
SCI, SCI-E ve AHCI kapsamı dışındaki dergilerde yayınlanan araştırma, derleme**	2.000	2.000	Yazar sayı ve sırasına göre hesaplanır**
SCI, SCI-E ve AHCI kapsamı dışındaki dergilerde yayınlanan olgu sunumu, editöre mektup**	650	650	Yazar sayı ve sırasına göre hesaplanır**
KİTAPLAR			
Uluslararası Kitap Editörlüğü,	10.000	10.000	
Uluslararası Kitap Yazarlığı (tek yazarlı)	6.500	6.500	
Uluslararası Kitapta Bölüm Yazarlığı	2.650	2.650	
Ulusal Kitap Editörlüğü (100 sayfadan az)	2.000	2.000	
Ulusal Kitap Editörlüğü (100 sayfa veya daha fazla)	4.000	4.000	
Ulusal Kitap Yazarlığı (100 sayfadan az)	2.650	2.650	
Ulusal Kitap Yazarlığı (100 sayfa veya daha fazla)	5.300	5.300	
Ulusal Kitapta Bölüm Yazarlığı	2.000	2.000	
Kitap Çeviri Editörlüğü	1.000	1.000	
Kitap Çevirisi	1.850	1.850	
Kitapta Bölüm Çevirisi	330	330	
ORGANİZASYONLAR (Kongre, Sempozyum, Kurs)			
Uluslararası Düzenleme Kurulu Başkanı	3.300	3.300	
Uluslararası Düzenleme Komitesi Üyesi	1.850	1.850	
Uluslararası Davetli Konuşmacı	2.000	2.000	
Uluslararası Oturum Başkanı	330	330	
Uluslararası Sözlü Sunum	660	660	



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Uluslararası Poster Sunum	330	330	
Ulusal kongre, sempozyum, kurs düzenleme kurulu başkanı	1.300	1.300	Etkinlik başına, en fazla yılda 3 defa***
Ulusal kongre, sempozyum, kurs düzenleme komitesi üyesi	650	650	Etkinlik başına, en fazla yılda 3 defa***
Ulusal kongre, sempozyum, kurslarda davetli konuşmacı	330	330	Etkinlik başına, en fazla yılda 3 defa***
Ulusal kongre, sempozyum, kurslarda oturum başkanı	130	130	Etkinlik başına, en fazla yılda 3 defa***
Ulusal kongre, sempozyumlarda sözlü sunum	165	165	Etkinlik başına, en fazla yılda 3 defa***
Ulusal kongre, sempozyumlarda poster sunumu	65	65	Etkinlik başına, en fazla yılda 3 defa***
PROJELER			
Uluslararası Projelerde Yürütücülük	12.000	8.000	
Uluslararası Projelerde Araştırmacılık	4.000	2.650	
Ulusal Projelerde Yürütücü (TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, SANTEZ)	5.000	3.300	
Ulusal Projelerde Araştırmacı (TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, SANTEZ)	3.000	1.300	
Ulusal Projelerde Yürütücü, diğer	1.300	1.300	
Ulusal Projelerde Araştırmacı, diğer	650	650	
ATIFLAR			
Web of Science Citation İndeks Kapsamındaki Atıflar (Son 1 yıl dikkate alınır)	300	130	Atıf başına puanlanır, On veya daha fazla yazarlı eserlere yapılan atıflarda % 50 azaltılarak uygulanır.
BİLİMSEL DANIŞMANLIK			
SCI-Expanded Kapsamındaki Dergi Baş Editörlüğü	8.000	8.000	
SCI-Expanded Kapsamındaki Dergilerde Bölüm Editörlüğü	3.300	3.300	
SCI-Expanded Kapsamındaki Danışmanlık, Hakemlik	1.800	1.800	Eser başına puanlanır
SCI-Expanded Kapsamı Dışında Dergi Baş Editörlüğü	1.000	1.000	
SCI-Expanded Kapsamı Dışında Dergilerde Bölüm Editörlüğü	500	500	
SCI-Expanded Kapsamı Dışında Danışmanlık, Hakemlik	130	130	
Yardımcı Doçentlik Jüri Üyeliği (rapor yazmak koşuluyla)	200	200	Aday başına puanlanır (Bir yılda en fazla 4 aday ile sınırlıdır)
Doçentlik Unvan sınavı Jüri Üyeliği (rapor yazmak koşuluyla)	550	550	Aday başına puanlanır (Bir yılda en fazla 4 aday ile sınırlıdır)



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Doçentlik Atama Jüri Üyeliği (rapor yazmak koşuluyla)	300	300	Aday başına puanlanır (Bir yılda en fazla 4 aday ile sınırlıdır)
Profesörlük Jüri Üyeliği	450	450	Aday başına puanlanır (Bir yılda en fazla 4 aday ile sınırlıdır)
Diğer Jüri Üyelikleri (Üniversite dışı atamalar için)	200	200	Aday başına puanlanır
Bilimsel Etik Kurul başkanlığı*****	3.300	3.300	
Bilimsel Etik Kurul üyeliği*****	2.650	2.650	
Deney Hayvanları Etik Kurulu başkanlığı*****	1.500	1.500	
Deney Hayvanları Etik Kurulu üyeliği*****	1.300	1.300	
Proje ofisi başkan ve üyeliği (Sağlık Bilimleri İçin)	1.300	1.300	
ÖDÜLLER			
Nobel ödülü almak (ömür boyu)	En üst puan	En üst puan	Üniversite yönetim kurulu tarafından belirlenir.
Uluslararası kongre ve Sempozyumlarda ödül almak	800	800	
PATENTLER			
Uluslararası Patent	30.000	20.000	
Ulusal patent	15.000	10.000	
Faydalı model/ürün tescili	2.000	2.000	

Açıklamalar:

1- Değişiklik ihtiyacı olması halinde, listedeki puanların her biri Ek Ödeme İnceleme Komisyonu tarafından belirlenen 0,5 – 3,0 arasında bir katsayı ile çarpılarak da uygulanabilir.

*:Impact Faktör için J. Citation Report verileri esas alınır. Journal Citation Report içinde yer almayan eserler için 0,15 olarak kabul edilir. Impact faktör yerine "Eigen faktör" veya "Article Influence" skorları kullanılabilir. Eigen faktör kullanılması halinde yayın yapılan derginin skoru 100 kat, article influence değerleri kullanılması halinde ise 3 kat artırılarak uygulanır.

** : İki yazarlı eserlerde, ilk yazar için % 60, ikinci yazar %40, ikiden fazla yazarlı eserlerde ise ilk yazar % 50, diğer yazarlar kalan puanı eşit olarak paylaşacak şekilde dağılım yapılır.

***: Bu faaliyetlerin bir yıldaki toplam sayısı en fazla 6 olmalıdır.

****: Konu başına ve belirtke tablosunun ön tanı, tanı, tedavi düzeyine göre farklı puanlar uygulanır. Eğitici eğitimi alınmamış ise % 50 azaltılarak puanlandırılır.

*****: Bu işlemler için E puanı ve D puanı birlikte uygulanmaz. Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi mensupları için uygulanır

-Bu listedeki faaliyetler, bir önceki yıl dikkate alınarak değerlendirilir ve puanlar 12 ye bölünerek yıl boyunca eşit olarak uygulanır.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Ek-11: Ondokuz Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi Ek Görev Cetveli

EK GÖREV TANIMI	Yükseköğretim Kurulu yönetmeliğindeki (RG- 8/7/2014 -29054) puan (%)*	OMÜ Yönetim Kurulunca Kabul edilen Puan (%)
YÖK Üyeliği	30	30
Üniversitelerarası Kurul Üyeliği	25	25
YÖK Komisyon / Kurul / Çalışma Grubu Üyeliği	25	25
Üniversite Senatosu Üyeliği	20	20
Fakülte Kurulu / Fakülte Yönetim Kurulu Üyeliği	20	20
Bölüm Başkanlığı	20	20
Anabilim Dalı Başkanlığı	15	15
Bilim Dalı Başkanlığı	10	10
Satınalma Karar Komisyonu Üyeliği	10	10
İhale Komisyonu Üyeliği	10	10
Piyasa Fiyat Araştırma Komisyonu Üyeliği	10	10
Yaklaşık Maliyet Komisyonu Üyeliği	10	10
Muayene ve Kabul Komisyonu Üyeliği	10	10
Kontrol Teşkilatı Üyeliği	10	10
Ek Ödeme İnceleme Heyeti/Komisyonu Üyeliği	10	10
Hastane Enfeksiyon Kontrol Komitesi / Kurulu Üyeliği	10	10
Kalite Kurulları Üyeliği	10	10
Sağlık Kurulu Üyeliği	10	10
Radyasyon Güvenliği Komitesi / Kurulu Üyeliği	10	10
Transplantasyon Koordinasyon Kurulu Üyeliği	10	10
Transfüzyon Komitesi Üyeliği	10	10
Bilimsel Dosya İnceleme Komisyonu Üyeliği	10	10
Asistan Uyum Komitesi / Kurulu Üyeliği	10	10
Gerçekleştirme Görevlisi	10	10
Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi	10	10
Maaş / Ek Ödeme Mutemetliği	10	10
Ünite/Birim/Servis Sorumluluğu (Dekanlık / Başhekimlik onaylı sorumluluk yazısı olanlar)	10	10

* Her bir ek görev tanımının puanı, %30'u geçmemek kaydıyla, Ek Ödeme İnceleme Komisyonu tarafından %50 oranında artırılıp azaltılabilir.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Ek-12: Azami ve Asgari Ek Ödeme Oranları

Kadro-Görev-Unvan	Mesai İçi azami (%)	Mesai dışı azami (%)	Toplam (%)	Asgari
				(%)*
Rektör	600 (katkısına bakılmaksızın)	300	900	140
Rektör Yardımcısı (Birim kadrosunda olan)	300 (katkısına bakılmaksızın)	600	900	140
Rektör Yardımcısı (Birim kadrosunda olmayan)	300 (katkısına bakılmaksızın)	-	300	-
Dekan	500 (katkısına bakılmaksızın)	400	900	140
Başhekim	500 (katkısına bakılmaksızın)	400	900	140
Dekan yardımcısı	300 (katkısına bakılmaksızın)	600 (Temel Bilimler için % 200)	900 (T. Bilimler için % 450)	140
Başhekim yardımcısı	300 (katkısına bakılmaksızın)	600 (Temel Bilimler için % 150)	900 (T. Bilimler için % 450)	140
Gelir getiren alt birimlerde görevli öğretim üyeleri	600	300	900	140
Gelir getirmeyen alt birimlerde görevli öğretim üyeleri	450	-	450	140
Gelir getiren alt birimlerde görevli doktor öğretim görevlileri	360	180	540	140
Gelir getirmeyen alt birimlerde görevli doktor öğretim görevlileri	360	-	360	140
Gelir getiren alt birimlerde görevli doktor olmayan öğretim görevlisi	360	-	360	130
Gelir getirmeyen alt birimlerde görevli doktor olmayan öğretim görevlisi	360	-	-	130
Gelir getiren alt birimlerde görevli doktor olmayan öğretim üyeleri	360	-	-	140
Gelir getiren alt birimlerde görevli araştırma görevlileri, okutman	220	Mesai içi ile birlikte değerlendirilir	220	160
Gelir getirmeyen alt birimlerde görevli araştırma görevlileri, okutman	220	-	220	160
Yandal uzmanlık araştırma görevlisi	250	Mesai içi ile birlikte değerlendirilir	250	190
Gelir getiren alt birimlerde görevlendirilen uzman tabip	360	180	540	140
Gelir getirmeyen alt birimlerde görevlendirilen uzman tabip	360	Birim ortalamasının % 50'si ile	360	140



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

		hesaplanan A puanı		
Poliklinik hemşiresi	150		170	125
Eğitim koordinatörü hemşiresi ve yardımcısı, Kalite birimi çalışanı, Radyoloji poliklinik hemşiresi, Kemoterapi ünitesi hemşiresi, Anjiyografi ünitesi hemşiresi ve çalışanları, Tüp bebek ünitesi hemşiresi	150		170	130
Servis sorumlu hemşiresi, Kardiyoloji servisi ve koroner yoğun bakım ünitesi hemşiresi, Nöroloji servisi ve nöroloji yoğun bakım ünitesi hemşiresi, Enfeksiyon hastalıkları servisi ve enfeksiyon hastalıkları yoğun bakım ünitesi hemşiresi	160		170	145
Servis hemşiresi, Özel servis hemşiresi, Diyaliz hemşiresi, Organ nakli koordinatörü hemşiresi, Gastroenteroloji poliklinik hemşiresi, Endoskopi ünitesi hemşiresi	150		170	140
Acil, Yoğun bakım, ameliyathane, Kemik iliği nakli ünitesi hemşire/Ebe/Sağlık memuru, sorumluları	175		200	150
Başmüdür	220		220	180
Müdür	170		204	170
Müdür yardımcısı	170		204	165
Hemşirelik hizmetleri müdürü	170		204	170
Hemşirelik hizmetleri müdür yardımcısı	170		204	165
Hastaneler kurumsal iletişim koordinatörü	130		130	130
Fakülte sekreteri	170		-	170
Satınalma, Eczane, Merkez depo, Sağlık kurulu birim sorumluları ve supervisor hemşireler	170		204	150
Diğer birim sorumluları	160		192	140
İdari büro görevlisi	100		120	85
İdari destek görevlisi	100		120	85
Sağlık Teknisyeni, Sağlık Teknikeri, Çocuk gelişim uzmanı, Eczacı, Kimyager, Biyolog, Psikolog, Diyetisyen, Sağlık Memuru, Sağlık fizikçisi, Sosyal çalışmacı	150		170	130
Diğer personel	120		144	110
*: Aktif çalışma gün katsayısı düşüklüğünden dolayı asgari ödeme oranının altında kalınması halinde, asgari ödeme oranı dikkate alınmaz. Tam gün çalışmayan öğretim üyeleri için asgari oran dikkate alınmaz.				



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK
ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK
USUL VE ESASLAR

Ödenecek miktar kişinin denge tazminatından düşük olamaz

** : Ek ücret karşılığı verilen hizmetlerden dolayı yapılacak olan ödeme tablodaki sınırları aşması halinde kanunun 58. Maddesinde belirlenen limitler esas alınır.