

T.C.  
BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ  
YÖNETİM KURULU KARARI

TOPLANTI SAYISI	KARAR TARİHİ
05	27.02.2020

**KARAR NO: 2020/73**

Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Öğretim Üyelerinin Özel Hastaneler Ve Vakıf Yükseköğretim Kurumları Hastanelerinde Çalıştırılmalarına İlişkin Usul Ve Esasların aşağıda belirtilen şekliyle uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

**BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ  
ÖĞRETİM ÜYELERİNİN ÖZEL HASTANELER VE VAKIF YÜKSEKÖĞRETİM  
KURUMLARI HASTANELERİNDE ÇALIŞTIRILMALARINA İLİŞKİN  
USUL VE ESASLAR**

**BİRİNCİ BÖLÜM  
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç ve kapsam**

**MADDE 1 –** (1) Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Tıp ve Diş Hekimliği Fakültesinde profesör ve doçent kadrolarındaki öğretim üyelerinin kurumsal sözleşme yapılmak ve geliri üniversite döner sermayesi hesabına kaydedilmek şartı ile özel hastaneler ve vakıf üniversite hastanelerinde çalıştırılması ile ilgili işlemlerin usul ve esaslarını belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

(2) Bu Usul ve Esaslar, Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi kadrolarında bulunan tabip, diş tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan öğretim elemanlarından profesör ve doçent kadrosunda bulunanları kapsar.

**Dayanak**

**MADDE 2 –** (1) Bu Usul ve Esaslar, 2547 sayılı Kanunun 36'ncı maddesinin 7'nci fıkrası ve Geçici 65'inci maddesi ile Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan "Özel Hastaneler veya Vakıf Yükseköğretim Kurumları Hastanelerinde Çalıştırılabilecek Öğretim Üyelerinin Belirlenmesine İlişkin Kriterler"e dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 3 –** (1) Bu Usul ve Esaslarda geçen;

- Değerlendirme Komisyonu: İlgili fakültenin yönetim kurulunca seçilen en az üç profesörden oluşturulan komisyonu ifade eder.
- Eğitim Öğretim ve Bilimsel Faaliyet Cetvelleri: Yönetmeliğin 10.maddesi 4. fıkrasında belirtilen cetvelleri,
- Ek ödeme matrahı: Ek ödemededen yararlanacak personelin aylık (ek gösterge dâhil) , yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil, görev ve yabancı dil tazminatı hariç) toplamını,
- Gelir Getirici Faaliyet Cetveli: Yönetmeliğin 10.maddesi 3. fıkrasında belirtilen cetveli,
- Kanun: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nu,
- Kurum: Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesini,
- Merkez: Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezini
- Mesai: İlgili mevzuatı uyarınca ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenen çalışma saatlerini,
- Mesai Dışı Çalışma: İlgili mevzuatı uyarınca Yönetim Kurulu tarafından belirlenen çalışma saatlerinin dışında kalan sürede, hafta sonu ve resmi tatillerde yapılan çalışmayı,

- ğ) Mesai Dışı Toplam Tavan Ek Ödeme Brüt Tutarı: Ek ödemededen yararlanacak personelin ek ödeme matrahının yüzde 800'ünü,
- h) Öğretim üyesi: 2547 sayılı Kanun'un 3. Maddesinin (m) bendinde tanımlanan yükseköğretim kurumlarında görevli tabip, diş tabibi, diş ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan öğretim elemanlarından profesör ve doçentleri,
- i) Yönetmelik: Yüksek Öğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliği,
- i) Yönetim Kurulu: Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Yönetim Kurulunu,

## İKİNCİ BÖLÜM

### Genel İlkeler, Başvuru, Değerlendirme ve Gelir Dağıtım Esasları

#### Genel İlkeler

**MADDE 4 –** (1) Bu Usul ve Esaslar kapsamında çalıştırılacak öğretim üyeleri aşağıdaki genel ilkeler çerçevesinde tespit edilir:

- a) Çalıştırılacak öğretim üyesi sayısı, her bir anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50'sini geçmeyecek şekilde belirlenir. Bu sayının hesabında, talebin geldiği tarihte ilgili anabilim dalında bulunan profesör ve doçent sayısı esas alınır ve küsurat dikkate alınmaz.
- b) Yükseköğretim Kurulu ile Sağlık Bakanlığı tarafından müştereken belirlenen kriterleri taşıyan öğretim üyelerinin özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde mesai saatleri dışında çalışmalarına izin verilir. Buna göre izin verilecek öğretim üyelerinin bir önceki yıl için:
- 1) Gelir Getirici Faaliyet cetvelinden aylık en az 6500,
- 2) Akademik Faaliyetler kapsamında yıllık en az 5000, puanının olması gerekmektedir.
- c) Akademik Faaliyetlere ilişkin puanların hesaplanmasında Yükseköğretim Kurulunca belirlenen eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli ve Bilimsel Faaliyet Cetvellerinde yer alan bilimsel faaliyet ve/veya eğitim faaliyetleri için belirlenen puanlar esas alınır.
- d) Yukarıda (1) ve (2) numaralı bentler kapsamında belirlenen puanların yüzde 50'si esas alınarak toplam puan belirlenir. Özel Hastaneler veya Vakıf Yükseköğretim Kurumu Hastanelerinde çalışmasına izin verilecek öğretim üyesi sayısı puan üstünlüğü dikkate alınarak belirlenir. Puanların eşit olması halinde sırası ile akademik kıdeme ve Kurumdaki hizmet süresine bakılır.
- (2) Bir aydan az ve bir yıldan fazla olmamak üzere kurumsal sözleşme yapılır. Süresi dolan sözleşme kendiliğinden sona erer.
- (3) Aylık sözleşme ücretleri, mesai dışı toplam tavan ek ödeme brüt tutarından az olamaz.
- (4) Bu kapsamda öğretim üyesi çalıştırılması, hizmeti sunacak öğretim üyesinin muvafakati ile mümkündür.
- (5) Bu Usul ve Esaslar kapsamında yapılacak çalışmaların mesai dışında olması gerekir.
- (6) Kurumsal sözleşme yapılmak suretiyle özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumu hastanelerinde çalıştırılan öğretim üyeleri mesai saatleri içinde Merkezde ve Dış Hekimliği Fakültesinde; poliklinik, ameliyat ve konsültanlık gibi her türlü sağlık hizmeti vermekle yükümlüdürler.

#### Başvuru ve Değerlendirme

**MADDE 5 –** (1) Başvuruların yapılmasında, değerlendirilmesinde ve sonuçlandırılmasında aşağıdaki usullere göre işlem yapılır.

- a) Öğretim üyelerinin mesai dışı hizmetine ihtiyaç duyan özel hastaneler ve vakıf üniversitesi hastaneleri, taleplerini Üniversiteye yazılı olarak bildirir.
- b) Üniversiteye bildirilen talep, değerlendirilmek üzere ilgili Fakülteye gönderilir.
- c) Değerlendirme komisyonu bu talepleri, 4'üncü maddede belirtilen genel ilkeler çerçevesinde değerlendirerek Yönetim Kuruluna sunmak üzere Döner Sermaye İşletme Müdürlüğüne bildirir.
- ç) Yönetim Kurulunca uygun görülen talepler için Kurum ile hizmet talep eden hastane arasında Ekl'deki sözleşme imzalanır.

d) Çalıştırılacak öğretim üyeleri de, sözleşme konusu hizmetin kendi bilgisi ve muvafakati dâhilinde olduğunu yazılı beyan etmek suretiyle sözleşmeyi imzalar.

### **Gelir Dağıtım Esasları**

**MADDE 6** – (1) 2547 sayılı Kanununun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrası uyarınca çalışmaları karşılığı elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan 2547 sayılı Kanununun 58’inci maddesi (b) fıkrası uyarınca (İşletme gideri ve Bilimsel Araştırma Projeleri Payı) kesinti yapılmaz.

(2) Bu gelirin yüzde 50’si, herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan öğretim üyesine ödenir ve kalan tutar 2547 sayılı Kanununun 58 maddesi (b) fıkrasında belirtilen işler (kurumun ihtiyacı olan mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları) için kullanılır.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Çeşitli ve Son Hükümler Yasaklar**

**MADDE 7** – (1) Kanununun 36’ncı maddesinin 7’nci fıkrası kapsamında çalışacak öğretim üyeleri:

a) Bu Usul ve Esaslar kapsamında sadece özel hastaneler ve vakıf üniversitesi hastanelerinde çalıştırılabilir.

b) Bir öğretim üyesi aynı anda sadece bir özel hastane/ vakıf üniversitesi hastanesinde çalıştırılabilir. Bir öğretim üyesi için aynı anda birden fazla sözleşme yapılamaz.

c) Bu kişiler 2547 sayılı Kanununun 36’ncı maddesinin altıncı fıkrasında sayılan idari görevlerde bulunamaz.

ç) İlgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranışları hâlinde, idari ve disiplin sorumlulukları saklı kalmak kaydıyla bir yıl, üç yıl içinde tekrerründe beş yıl süreyle bu kapsamda çalıştırılmaz.

### **Yürürlük**

**MADDE 8** – (1) Bu Usul ve Esaslar Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Yönetim Kurulu kararının Yükseköğretim Kurulunca onaylanması tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 9** - (1) Bu Usul ve Esasları Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Rektörü yürütür.

## **EK-1**

### **ÜNİVERSİTE ÖĞRETİM ÜYELERİNİN 2547 SAYILI YASANIN 36’NCI MADDESİNİN YEDİNCİ FIKRASI KAPSAMINDA ÇALIŞMASINA İLİŞKİN SÖZLEŞME**

#### **Taraflar**

**MADDE 1-** (1) Bu sözleşme, bir tarafta Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Rektörlüğü ("Üniversite") ile diğer tarafta..... adresinde faaliyet gösteren ..... arasında tanzim edilmiştir.

(2)Sözleşme kapsamında çalıştırılacak öğretim üyesi ("Öğretim üyesi") Prof/Doç. Dr..... sözleşmede belirtilen hekim yükümlülüklerinin yerine getirilmesi bakımından Hastaneye karşı, sözleşmede ve mevzuatta belirtilen yükümlülükler bakımından ise Üniversiteye karşı sorumlu olup bu sorumluluk gereği sözleşmenin tarafıdır.

#### **Dayanak**

**MADDE 2-** (1) İşbu sözleşme, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili hükümleri ile yürürlükteki mevzuat hükümleri esas alınarak hazırlanmıştır.

#### **Genel Hükümler**

**MADDE 3-** (1) Hastane ..... tarihli yazısıyla Üniversiteye başvuruda bulunarak kurumsal sözleşme akdetmek talebinde bulunmuştur.

(2) Öğretim üyesi ..... tarihli dilekçe ile çalışma talebine rıza göstermiştir.

- (3) Üniversite, hastanede çalışması uygun görülen öğretim üyesi seçiminin 2547 sayılı Kanun'un 36'ncı 11'nci maddesi ile eklenen 7'nci fıkrası hükümlerine uygun olduğunu taahhüt eder.
- (4) Üniversite, 2547 sayılı Kanun'un 36'ncı maddesi 7'nci fıkrası uyarınca iş bu sözleşme kapsamında mesai sonrası çalışmak üzere hekime izin verir.
- (5) Üniversite, işbu sözleşme kapsamında sadece izin ve onay makamı durumundadır. Öğretim üyesinin çalıştığı süre boyunca hiçbir tutum ve davranışından, kusurundan, sorumlu olmadığı gibi işbu Kurumsal Sözleşmede öngörülen süre kadar çalışacağını taahhüt etmez.
- (6) Hastane ve öğretim üyesinin birbirine karşı yükümlülükleri tamamen aralarındaki sözleşme hükümlerine tabidir. Hastane Üniversitenin bu konuda hiçbir taahhüdü ve sorumluluğu bulunmadığını kabul eder.
- (7) Öğretim üyesinin hastane ile olan çalışma ilişkisinden ve hastalar ile olan tıbbi uygulamalarından ortaya çıkabilecek hukuki uyuşmazlıklarda sorumluluk kendisine aittir.
- (8) Öğretim üyesi Hastanedeki çalışmasına Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi'ndeki tabi olduğu resmi mesai süresinin bitiminden sonra başlayacaktır.
- (9) Hastane öğretim üyesinin işbu sözleşme kapsamında kendisinde çalıştığı süre boyunca, çalışma ve sigorta mevzuatından kaynaklanan tüm yükümlülükleri eksiksiz olarak yerine getireceğini, bu konuda Üniversite doğrudan veya dolaylı surette zarar veya ödeme yapmak zorunda kaldığı takdirde bunu ilk talep halinde Üniversiteye ödeyeceğini kabul ve taahhüt eder.

### **Sözleşmenin süresi**

**MADDE 4 –** (1) İşbu Kurumsal Hizmet Sözleşmesi imza tarihinden itibaren yürürlüğe girer ve süresi yürürlük tarihinden itibaren 1 (bir) yıldır. Sözleşme süresi sonunda herhangi bir bildirim gerek kalmaksızın kendiliğinden sona erer.

### **Ücret ve ödeme zamanı**

**MADDE 5 –** (1) Hastane tarafından Üniversite döner sermayesine ödenecek aylık asgari bedel, katma değer vergisi hariç ilgili öğretim üyesinin ek ödeme matrahının yüzde sekizyüzdür (toplam tavan ek ödeme brüt tutarı). Bu tutar yasal değişikliklerin artışı (derece, kademe, yasal zam) durumunda güncellenecektir. Hastane iş bu sözleşme ile belirlenen her ay hekimin çalışmasına karşılık gelen ..... TL ücreti, faaliyette bulunulan ayı izleyen ayın ilk 5 günü içinde Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesinin TR..... İBAN numaralı hesabına yatırır ve dekontu elektronik ortamda Üniversiteye gönderir.

(2) Hastane hekimin ücretini gününde ödemeyi taahhüt eder. Aksi takdirde ücret borcunu, geciken her gün için bankalarca mevduata uygulanan en yüksek faiz oranında gecikme zammı ile birlikte ödemeyi kabul ve taahhüt eder. Hastane hekimin ücretini 3 (Üç) ay ödemez ise Üniversite sözleşmeyi hukuki hakları saklı kalmak kaydı ile tek taraflı olarak feshedebilir.

### **Sözleşmenin feshi**

**MADDE 6 –** (1) Taraflardan herhangi birinin, işbu sözleşmenin esas hükümlerinden bir veya birkaçını ihlal etmesi halinde, diğer taraf 1 (bir) aylık yazılı ihtarla bu ihlale son verilmesini talep eder. Bu 1(bir) aylık süre sonunda söz konusu ihlale son verilmemesi halinde, her türlü talep ve tazminat hakları saklı kalmak kaydıyla sözleşme derhal ve tek taraflı olarak feshedilebilir. Sözleşmede değişiklik yapılması, tarafların karşılıklı anlaşmaları ve yazılı olması koşuluyla geçerli olacaktır.

### **Tebliğatlar ve yetkili mahkeme**

**MADDE 7 –** (1) İşbu Sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde, ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

(2) Taraflar arasında yapılacak her türlü bildirim yazılı olarak yapılır. Tarafların bu sözleşmede yazılı adresleri tebligat adresleridir. Taraflardan birinin adres değişikliğini karşı tarafa 15 gün içinde yazılı olarak bildirmemesi halinde, işbu sözleşmede yer alan adreslere yapılan tebligatlar geçerli sayılacaktır.

(3) Taraflar arasında çıkacak her türlü ihtilafta Bolu Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir. İşbu sözleşme 7 maddeden ibaret olup, tarafların serbest iradeleri ile .../.../... tarihinde toplam 3 nüsha olarak düzenlenmiştir.