



T.C  
EGE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
(Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü)

17 Şubat 2015

Sayı :43157176/ 1572

İzmir-Bornova

Konu : Kamu İhale Kanununa Göre İhale Edilen Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımları Kapsamında İstihdam Edilen İşçilerin Kıdem Tazminatlarının Ödenmesi Hakkında.

Bilindiği üzere 11 Eylül 2014 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren İş Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması İle Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanunun 8. Maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun 112. Maddesine "4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında alt işverenler tarafından çalıştırılan işçilerin kıdem tazminatları; a) Alt işverenlerinin değişip değişmediğine bakılmaksızın aralıksız olarak aynı kamu kurum veya kuruluşuna ait işyerlerinde çalışmış olanların bu şekilde çalışmış oldukları sürelerle ilişkin kıdem tazminatına esas hizmet süreleri, aynı kamu kurum veya kuruluşuna ait işyerlerinde geçen toplam çalışma süreleri esas alınarak tespit olunur. Bunlardan son alt işverenleri ile yapılmış olan iş sözleşmeleri 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesine göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona ermiş olanların kıdem tazminatları ilgili kamu kurum veya kuruluşları tarafından, b) Aynı alt işveren tarafından ve aynı iş sözleşmesi çerçevesinde farklı kamu kurum veya kuruluşlarında çalıştırılmış olan işçilerden iş sözleşmeleri 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesine göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona ermiş olanlara, 4734 sayılı Kanunun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında farklı kamu kurum ve kuruluşuna ait işyerlerinde geçen hizmet sürelerinin toplamı esas alınarak çalıştırıldığı son kamu kurum veya kuruluşu tarafından, işçinin banka hesabına yatırılmak suretiyle ödenir. Alt işveren ile yapmış olduğu iş sözleşmesi sona ermediği gibi, alt işveren tarafından 4734 sayılı Kanun kapsamında bulunan idarelere ait işyerleri dışında bir işyerinde çalıştırmaya devam olunan ve bu şekilde çalıştırıldığı sırada iş sözleşmesi kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona eren işçinin kıdem tazminatı, işçinin yazılı talebi hâlinde, kıdem tazminatının söz konusu kamu kurum veya kuruluşlarına ait işyerlerinde geçen süreye ilişkin kısmı, kamu kurum veya kuruluşuna ait çalıştığı son işyerindeki ücretinin yılları itibarıyla asgari ücret artış oranları dikkate alınarak güncellenmiş miktarı üzerinden hesaplanmak suretiyle son kamu kurum veya kuruluşu tarafından işçinin banka hesabına yatırılmak suretiyle ödenir. Bu şekilde hesaplanarak ödenen kıdem tazminatı tutarının, iş sözleşmesinin sona erdiği tarihteki ücreti üzerinden aynı süreler dikkate alınarak hesaplanacak kıdem tazminatı tutarından daha düşük

olması hâlinde, işçinin aradaki farkı alt işverenden talep hakkı saklıdır. İkinci fıkranın (b) bendi veya üçüncü fıkra uyarınca farklı kamu kurum veya kuruluşlarına ait işyerlerinde geçen hizmet sürelerinin toplamı üzerinden kıdem tazminatı ödenmesi hâlinde, kıdem tazminatı ödemesini gerçekleştiren son kamu kurum veya kuruluşu, ödenen kıdem tazminatı tutarının diğer kamu kurum veya kuruluşlarında geçen hizmet süresine ilişkin kısmını ilgili kamu kurum veya kuruluşundan tahsil eder. Ancak, merkezi yönetim kapsamındaki kamu idareleri arasında bu fıkra hükümlerine göre bir tahsil işlemi yapılmaz. Kıdem tazminatı tutarı, 4734 sayılı Kanununun ek 8 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında belirtilen işyerlerinde kıdem tazminatı ile ilgili açılacak bütçe tertibinden, (b) bendi kapsamında belirtilen işyerlerinde ise hizmet alımı gider kaleminden, ödeneğin yetip yetmediğine bakılmaksızın ödenir. Bu madde kapsamında alt işverenler yanında çalışan işçilerin bu işyerlerinde geçen hizmet süresinin hesabı, alt işverenden ve alt işveren işçisinden istenecek belgeler ve ödeme süreci ile ilgili diğer usul ve esaslar Maliye Bakanlığı ve Kamu İhale Kurumunun görüşleri alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılan yönetmelikle belirlenir.” hükmü eklenmiştir.

Anılan yasaya dayanılarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayımlanan Kamu İhale Kanununa Göre İhale Edilen Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımları Kapsamında İstihdam Edilen İşçilerin Kıdem Tazminatlarının Ödenmesi Hakkında Yönetmelik de 11 Eylül 2014'ten geçerli olmak üzere 08.02.2015 tarihli 29261 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu bağlamda Üniversitemiz nezdinde hizmet alım ihaleleri kapsamında çalıştırılan yüklenici firma işçilerinden son alt işvereni ile yapılmış iş akitleri 1475 sayılı mülga iş yasasının 14. Maddesine göre kıdem tazminatını hak edecek şekilde sona eren işçiler için aşağıdaki esaslara riayet edilerek ilgili birimlerce ödeneğin yetip yetmediğine bakılmaksızın kıdem tazminatı ödemesi yapılacaktır.

1. Üniversitemiz birimlerince yapılacak kıdem tazminatı ödemeleri, doğrudan işçinin banka hesabına yapılacak olup işçinin hesabında daha önce kıdem tazminatı ödenmiş süreler dikkate alınmayacak, aynı kıdem süresi için 1 defadan fazla kıdem tazminatı ödenmeyecektir.
2. Kıdem tazminatına esas süre belirlenirken alt işverenlerinin değişip değişmediğine bakılmaksızın, aralıksız ve fasılasız olarak ilgili birimler bünyesinde geçen çalışma süresi dikkate alınacak ve bu süre yapılan ihaleler kapsamında geçen toplam çalışma süreleri esas alınarak tespit edilecektir.
3. Kıdem tazminatı ödemesi yapılabilmesi için, tazminata hak kazanan işçinin veya ölümü halinde veraset ilamı ile başvuran kanuni mirasçılarının, Üniversitemiz birimlerine IBAN numarasıyla birlikte yazılı olarak başvuruda bulunmaları gerekmektedir.
4. Kıdem tazminatı talebinde bulunan işçinin mutlaka iş sözleşmesinin hangi nedenle sona erdiğine ilişkin olarak alt işverenden alacağı belgeyi eklemesi gerekmektedir.

5. İş sözleşmesinin hangi nedenle sona erdiğine ilişkin olarak alt işverenden alacağı belgenin, alt işverence düzenlenmemesi halinde tarafımızdan SGK kayıtları esas alınacaktır. Düzenlenen belgede yer alan bilgilere ilişkin uyuşmazlık durumunda mahkemece verilecek karara göre işlem yapılacaktır.
6. Kıdem tazminatı hesaplaması, hizmet cetvelleri esas alınarak tespit edilecektir.
7. Kıdem tazminatına hak kazananlar için düzenlenen ödeme belgesine; işçinin yazılı talebi, harcama talimatı, hizmet cetveli ve kıdem tazminatının hesaplanmasını gösteren belge de eklenecektir. (Hizmet cetvelinde hastanemiz puantaj kayıtları esas alınacaktır. Kayıtlara ulaşmada herhangi bir nedenle aksaklık olursa SGK kayıtları esas alınacaktır.)
8. Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce hizmet alımı kapsamında istihdam edilen ve iş sözleşmesi devam eden işçilerin kıdem tazminatlarının hesabında İdaremizde ilk işe başladıkları tarih esas alınacaktır.
9. Hesaplama 1475 sayılı mülga iş yasası ile 4857 sayılı iş yasasındaki hükümlere göre yapılacaktır. ( Hizmet süresi dışında tazminata esas günlük ücret brüt, geniş yan giydirilmiş ücret olacaktır)
10. Tespit edilen hizmet süresine ilişkin kıdem tazminatı, 10 Eylül 2014 tarihli kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iş sözleşmesi feshedilmiş işçilere ödenmeyecektir.

Bilgi edinilmesini ve gereğini rica ederim.

**DAĞITIM** :  
Tüm Döner Sermayeli Birimler