



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ
ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ OLARAK
ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Dayanak

Amaç ve kapsam

MADDE 1 - (1) Bu Usul ve Esasların amacı, Ondokuz Mayıs Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Dayanak

MADDE 2 - (1) Bu Usul ve Esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7033 sayılı kanunla değişik 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası ve Yükseköğretim Kurulunca düzenlenen “Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara” dayanılarak hazırlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM

Sözleşmeli Çalışma

Başvuru ve kabul şartları

MADDE 3 - (1) Ondokuz Mayıs Üniversitesinde görev yapan öğretim üyeleri, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına veya anasanat dalı başkanlığına, dekanlığa veya enstitü/yüksekokul/meslek yüksek okulu/konservatuvar müdürlüğüne yapması gereklidir.

(2) Bu Usul ve Esasların 7’nci maddesinde belirtilen koşulları sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; bölüm veya anasanat dalı başkanının, anabilim dalı başkanı ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine, fakülte/enstitü/yüksekokul/meslek yüksek okulu/konservatuvar yönetim kurulu ile üniversite yönetim kurulunun kararı ve rektörün teklifi ile Yükseköğretim Kuruluna gönderilir.

(3) Üniversitenin teklif edilen alandaki öğretim üyesi ihtiyacı ya da teklif edilen alanın Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlardan olup olmadığı değerlendirilerek, Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş hadlerini doldurdukları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

Sözleşme ve ücretler

MADDE 4 - (1) Öğretim üyeleriyle Ondokuz Mayıs Üniversitesi arasında; net tutarı, en son buldukları kadroları için öngörülmüş olan gösterge, ek gösterge, taban ve kıdem aylıkları, üniversite ödeneği, yükseköğretim tazminatı, eğitim-öğretim ödeneği, geliştirme ödeneği, makam ve görev tazminatları ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9 uncu maddesinde belirlenmiş olan ek ödemenin toplamından ilgili mevzuatı uyarınca vergi ve diğer kesintiler yapıldıktan sonra kalan net tutarı geçmemek üzere belirlenecek ücret üzerinden sözleşme yapılır. Sözleşmede belirtilen ücret dışında hiç bir ek ödeme yapılamaz.

İdari görev yasağı

MADDE 5 - (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu, konservatuvar, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ
ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ OLARAK
ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

Hak, görev ve sorumluluklar

MADDE 6 - (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır.

(2) Sözleşmeli öğretim üyeleri; 2547 sayılı Yükseköğretim kanununun 40 ncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemezler, 3 ay ve daha uzun süreli olarak üniversite dışında görevlendirilemezler.

(3) Sözleşmeli olarak çalışmak isteyen öğretim üyeleri, kurum dışında muayenehane, klinik, hastane gibi kısmi zamanlı ya da başka her ne isim adı altında olursa olsun çalışmakta ya da herhangi bir şekilde görev yapmakta oldukları yerler veya müesseseler varsa, bu çalışmalarını sonlandırdıklarına, bu gibi işyerleri ile ilişkilerini kestiklerine, sözü edilen kendilerine ait bir işyeri ise o yeri kapatmış olduklarına dair yetkili makamdan alacakları resmî belgenin aslını veya noter onaylı suretini başvuru aşamasında dilekçeleri ile birlikte ibraz etmek zorundadırlar. Bu belgenin bulunmadığı başvurular değerlendirilmeye alınmaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Alanda ihtiyaç ve gereklilik

MADDE 7 - (1) Sözleşmeli olarak çalışmak isteyen öğretim üyeleri aşağıdaki kriterlerinden en az birini sağlamak zorundadır.

(a) Öğretim üyesi ile sözleşme imzalanacak mali yılda, öğretim üyesinin kadrosunun bulunduğu anabilim dalının enstitüdeki doktora programına öğrenci kontenjanı ilan edilmiş ve doktora programının öğretim üyesi sayısının, sözleşmeli öğretim üyesi sayısı ile birlikte Yükseköğretim Genel Kurulunun 25.12.2014 ve 11/05/2016 tarihli toplantısında kabul edilen Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programı Açılması ve Yürütülmesine Dair İlkelerde belirtilen minimum öğretim üyesi sayısını tamamlıyor olması,

(b) Öğretim üyesi ile sözleşme imzalanacak mali yılda, öğretim üyesinin kadrosunun bulunduğu anabilim dalının enstitüdeki yüksek lisans programına öğrenci kontenjanı ilan edilmiş ve anabilim dalı yüksek lisans programının öğretim üyesi sayısının, sözleşmeli öğretim üyesi sayısı ile birlikte Yükseköğretim Genel Kurulunun 25.12.2014 ve 11/05/2016 tarihli toplantısında kabul edilen Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programı Açılması ve Yürütülmesine Dair İlkelerde belirtilen minimum öğretim üyesi sayısını tamamlıyor olması,

(c) Öğretim üyesi ile sözleşme imzalanmadığı takdirde, öğretim üyesinin kadrosunun bulunduğu bölümün öğretim elemanı/üyesi sayısı lisans veya önlisans programlarında eğitim öğretime devam edebilmek için Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen asgari öğretim elemanı sayısının altına düşüyor olması,

(ç) Sözleşme imzalanacak öğretim üyesinin bulunduğu bölümde öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının üniversite ortalamasının üstünde olması,

(d) Öğretim üyesinin kadrosunun bulunduğu bölümde, yabancı dille eğitim-öğretim yapılıyor veya sözleşme imzalanacak yılda yabancı dille eğitime başlanacak olması ve sözleşme imzalanacak öğretim üyesinin “Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelikte” belirlenen yabancı dil şartlarını taşıyor olması,

(e) Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinin ilgili biriminde Uzmanlık öğrencilerinin eğitim-öğretimini aksatacak seviyede öğretim üyesi sayısının azalması

(f) Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakülteleri öğretim üyelerine hasta bakım ve tedavi alanlarında ihtiyaç olması,



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ
ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ OLARAK
ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

(g) Sözleşme imzalanacak öğretim üyesinin, son 5 yılda (yaş haddinin dolduğu tarihten geriye doğru 60 ay, yeniden sözleşme imzalanması halinde ise sözleşmenin sona ereceği tarihten geriye doğru 60 ay) aşağıdaki durumlardan en az birini sağlıyor olması

(i) Yürütücü olduğu uluslararası projesi olması,

(ii) Son beş yıl içerisinde ticarileşmiş patent, endüstriye tasarım veya faydalı model sahibi olması,

(iii) Samsun Teknopark bünyesinde aktif firma sahibi olması,

(iv) KOSGEB, TÜBİTAK ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yürütülen proje ve araştırma merkezleri kurulmasında ve denetlenmesinde belirli sayıda izleyici veya hakem olarak görev yapması,

(v) Son üç yılda akademik teşvik puanının ortalama 70 ve üzeri olması.

(vi) H indeksinin en az 10 olması

(vii) Sağlık Bilimlerinde (Beden Eğitimi ve Spor; Hemşirelik alanları ile ilgili programlar hariç), SCI/SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde en az beş yayını, Beden Eğitimi ve Spor, Mimarlık, Hemşirelik alanları ile ilgili programlarda SCI/SCI-Expanded SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde en az iki makalesi, Fen Bilimleri için, SCI/SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde en az 5 araştırma makalesi (Matematik ve İstatistik bölümlerinde en az 3), Sosyal, Eğitim Bilimleri ve Güzel Sanatlar için SCI/SCI-Expanded, SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde en az 1 makalesi olması.

(I) Aynı bölüme ihtiyaç fazlası müracaat olduğunda 7'nci maddenin birinci fıkrasının g/(v),(vi),(vii) bendindeki kriterlere göre değerlendirme yapılır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

GEÇİCİ MADDE 1 - (1) 1/7/2017 tarihi ile bu usul ve esasların yürürlüğe girdiği tarih arasında yaş haddinden dolayı emekli olan öğretim üyeleri, bu usul ve esasların yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde emekli oldukları Ondokuz Mayıs Üniversitesi'nde sözleşmeli olarak çalıştırılmak için emekli olmadan önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına müracaat edebilirler.

GEÇİCİ MADDE 2 - (1) Bu usul ve esasların yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla yaş haddinden emekliliğine üç aydan az kalan öğretim üyeleri, bu usul ve esasların yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat edebilirler.

Yürürlük

MADDE 9 - (1) Bu Usul ve Esaslar, Üniversite Senatosunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 10 - (1) Bu Usul ve Esasları, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörü yürütür.

Usul ve Esasların kabul edildiği Senato Kararının;	
Tarih	Sayısı
21.03.2018	2018/99