

T.C.  
CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ  
EMEKLİLİK YAŞ HADLERİNİ DOLDURMUŞ ÜNİVERSİTEMİZ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ  
İSTİHDAMINDA UYGULANACAK KRİTERLER, DEĞERLENDİRMEYE ALINACAK FAALİYETLER VE  
DEĞERLENDİRMEDE KULLANILACAK PUANLAMA SİSTEMİ UYGULAMA USUL VE ESASLARI

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam ve Dayanak**

**Amaç ve kapsam**

**MADDE 1 – (1)** Bu Uygulama Esaslarının amacı Cumhuriyet Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmalarına ilişkin uygulama esaslarını belirlemektir.

**Dayanak**

**MADDE 2 – (1)** Bu Uygulama Esasları, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 2'nci fıkrasına ve Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar'a dayanarak hazırlanmıştır.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Genel Esaslar**

**MADDE 3 – (1)** Cumhuriyet Üniversitesinde görev yapan öğretim üyeleri, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya yükseköğretim/konservatuvar müdürlüğüne yapması gereklidir.

(2) Kriterleri sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; bölüm başkanının, anabilim dalı başkanı ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine, fakülte/yükseköğretim/konservatuvar yönetim kurulu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararı ve Rektörün teklifi ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilir. Üniversitenin teklif edilen alandaki öğretim üyesi ihtiyacı ya da teklif edilen alanın Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından belirlenen öncelikli alanlardan olup olmadığı değerlendirilerek Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş haddini doldurdukları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

**Değerlendirmede Kullanılacak Faaliyetler ve Puan Hesaplaması**

**MADDE 4- (1)** Yaş haddinden emekli olacak öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak istihdam edilebilmesi için aşağıdaki şartlardan birisini (A, B veya C) sağlaması aranır:

**Faaliyet ve Puan Tablosu**

Faaliyet Türü	Faaliyet	Puan
<b>A1</b> <b>İhtiyaç Durumunun</b> <b>Mevcut Olması</b> (50 puan)	Öğretim üyesinin kadrosunun bulunduğu bölüm/ana bilim dalı/ana sanat dalındaki (Tıp Fakültesi için ayrıca yandan uzmanlık eğitimi verilen) bilim dalı öğretim üyesi sayısının 3'ten (üç) az olması veya sözleşmeli olarak çalışmak için başvuran öğretim üyesinin emekli olarak ayrılması durumunda 3'ün (üç) altına düşecek olması.	100

Faaliyet Türü	Faaliyet	Puan
<b>A2</b> <b>Dersler ile İlgili</b> <b>Etkinlikler</b> (80 puan)	Görev talebi yapılan ön lisans/lisans düzeyindeki bölüm/programda (talep edilen öğretim üyesi dışında) öğretim elemanı başına düşen ders saati ortalamasının 20 saat ve üzeri olması,	50
	Görev talebi yapılan ön lisans/lisans düzeyindeki bölüm/programda talep edilen öğretim üyesinin lisansüstü eğitimde ders verecek olması	20
	Görev talebi yapılan ön lisans/lisans düzeyindeki bölüm/programda talep edilen öğretim üyesinin lisansüstü danışmanlık yapıyor olması	20
	Ön lisans/lisans dersleri ile ilgili olarak öğretim üyesi temininde günlük çekilen dersi verecek olması	20

Faaliyet Türü	Faaliyet	Puan
<b>A3</b> <b>Yayınlar ile İlgili</b> <b>Etkinlikler*</b> (80 puan)	Son beş yılda uluslararası endekslerce taranan dergilerde yapılan yayın	50
	Son bir yılda ulusal hakemli dergilerde yapılan yayın	20
	Son bir yılda uluslararası sempozyum/kongrelerde alanıyla ilgili yayımlanmış bildiri	20
	Son bir yılda ulusal sempozyum/kongrelerde alanıyla ilgili yayımlanmış bildiri	10

\*Çok yazarlı yayınlarda adayın puanı aşağıdaki gibi hesaplanır.

(1,5xPuan)  
Her bir yazar için Puan=-----  
Yazar Sayısı

<b>Faaliyet Türü</b>	<b>Faaliyet</b>	<b>Puan</b>
<b>A4</b> <b>Projeler ile İlgili</b> <b>Etkinlikler</b> <b>(80 puan)</b>	Halen AB, TÜBİTAK vb. ulusal ve uluslararası projelerde yürütücü olarak görev yapıyor olmak	30
	Halen AB, TÜBİTAK vb. ulusal ve uluslararası proje kapsamında lisansüstü düzeyde danışman/yürütücü/araştırmacı görevi yapıyor olmak.	20

<b>Faaliyet Türü</b>	<b>Faaliyet</b>	<b>Puan</b>
<b>A5</b> <b>Atıflar*</b> <b>(80 puan)</b>	Talep edilen öğretim üyesinin eserine son bir yılda yapılan her bir atf.	1

\* (Aynı yazar veya yazarların kendilerine yaptıkları atıflar dikkate alınmaz. Bu alandan en fazla 10 puan hesaplamaya dâhil edilir.)

#### **Puan Hesaplaması:**

1. Öğretim üyesinin emeklilik veya başvuru tarihinde, Cumhuriyet Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütlerinden, son üç yıl içinde yukarıdaki tabloda belirtilen maddelerden en az 150 puan almış olması, (üç yıllık süre, her sözleşme yenileme döneminde geriye dönük olarak tekrar hesaplanır.)

2. Emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli istihdamında bölüm kurulu, birim yönetim kurulu kararı ile birlikte adayın en az 50 puanı A2 kategorisinden olmak üzere toplam puanının 150 olması şartı aranır.

3. A1, A2, A3, A4 faaliyet türünün her birinden toplanılan faaliyet puanı 50 (elli) puanı geçemez. A5 faaliyet türünden en fazla 10 puan hesaplamaya dâhil edilir.

#### **B) Klinik Hizmeti Veren Bilimlerde Hizmete İhtiyaç Bulunması**

(1) Tıp Fakültesi, Diş Hekimliği ve Veteriner Fakültelerinde klinik hizmet veren birimlerde, emekli olacak öğretim üyesinin hizmetine ihtiyaç bulunması (Bu şartın gerçekleşmesi için emekli olacak öğretim üyesinin son bu yıldaki hizmet üretimine katkısı da dikkate alınarak ihtiyaç bulunduğu Bilim/ Ana Bilim Dalı /Bölüm ve Dekanlığın gerekçeli uygun görüşünün bildirilmesi gerekir.)

#### **C) Üstün Başarı Gösterilmiş Olması**

(1) Emekli olacak öğretim üyesinin Nobel, TÜBA Akademi Ödülü, TÜBİTAK Bilim Ödülü, TÜSEB Aziz Sancar Bilim ve Hizmet Ödülü almış olması.

(2) Yukarıdaki ölçütlerden birini (A, B, C) sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; anabilim dalı başkanı, bölüm başkanının, tıp fakültelerinde bilim dalı ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine fakülte/yüksekokul/ konservatuvar yönetim kurulu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararı ve Rektörün teklifi ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilir.

**MADDE 4 –** (1) Mütekip atamalarda en az bir (1) yayın şartı aranır. Yayın için kabul belgesi yeterlidir. Ancak bu yayın diğer atamalarda kullanılamaz.

#### **Sözleşme Ücretleri**

**MADDE 5 –** (1) Sözleşme Ücretleri Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara göre belirlenir.

**MADDE 6 -** (1) İdari Görev Yasağı: Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi/Yönetim Kurulu üyesi olamazlar, fakülte, yüksekokul, konservatuvar, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, yüksekokul, konservatuvar yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

(2) Ödev ve Sorumluluklar: Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır. Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanun'un 40'ncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemedikleri gibi 3 ay ve daha uzun süreli olarak da Üniversite dışında görevlendirilemezler.

### **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM** **Çeşitli ve Son Hükümler**

#### **Yürürlük**

**MADDE 7 -** Bu Uygulama Usul ve Esasları Senatóda kabul edildiği 25.04.2018 tarihinde yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**MADDE 8 -** Bu Uygulama Usul ve Esaslarını Cumhuriyet Üniversitesi Rektörü yürütür.