

ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
PSİKOLOJİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödeme Dağıtım
Usul ve Esasları

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1- (1) Bu Usul ve Esaslar, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Psikoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi döner sermaye gelirlerinden personele yapılacak ek ödeme dağıtımını belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Usul ve Esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58'inci maddesi, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği ile 18 Şubat 2011 tarih ve 27850 sayı ile Resmi Gazete de yayınlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğe dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu Usul ve Esaslarda geçen;

a) **Üniversite:** Ondokuz Mayıs Üniversitesini,

b) **Rektör:** Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörünü,

c) **Yönetim Kurulu:** Üniversite Yönetim Kurulunu

ç) **Merkez:** Ondokuz Mayıs Üniversitesi Psikoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi,

d) **Müdür:** Merkez Müdürünü,

e) **Kanun:** 4.11.1981 tarih ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nu,

f) **Yönetmelik:** Ondokuz Mayıs Üniversitesi Psikoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğini,
ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Merkezin Gelirleri ve Döner Sermaye Dağıtım Esasları

Merkezin gelirleri

MADDE 4- (1) Merkezin Döner Sermaye İşletmesi kapsamında oluşan gelirler dört ana grup altında toplanır.

a) Psikolojik destek hizmetleri,

b) Eğitim faaliyetleri ile elde edilen gelirler,

c) Bilimsel görüş vermek, proje hazırlamak, proje yürütmek, araştırma, uygulama, koordinatörlük, danışmanlık ve benzeri hizmetlerden oluşacak gelirler.

d) Bağış, çeşitli yardımlar ve diğer gelirler,

Döner sermaye ek ödemesinden yararlanacaklar

MADDE 5- (1) Aşağıda belirtilen personel katkıları dikkate alınarak döner sermaye gelirlerinden yapılacak ek ödemedeki yararlanır.

a) Merkezde fiilen görev yapan öğretim elemanları,

b) Merkezin faaliyetlerinde görevlendirilen öğretim elemanları,

(2) Döner sermaye gelirinden yapılacak ek ödemeler, personelin katkısına dayandığından, döner sermaye gelirlerinin oluşmasına katkısı olmayanlara döner sermaye katkı payı ödemesi

yapılmayacaktır. Ancak Kanununun 58'nci maddesinin (f) fıkrasında belirtilen yöneticilere ödeme yapılabilir.

(3) Ay içerisinde göreve başlayan personelin ek ödemesi göreve başladığı günden itibaren ay/gün hesabına göre çalıştıktan sonra ödenir.

Döner sermaye dağıtım esasları

MADDE 6- (1) Merkezin döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında kanuni kesintiler ile varsa yapılan veya hizmetlerle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar hizmet karşılığı olarak; hizmete katkısı bulunan öğretim elemanlarına önceden bir protokol ile **EK-1**'de belirtilen oranlar dikkate alınarak, gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek ödenir.

(2) Döner sermaye geliri getiren hizmetin tek bir öğretim elemanı tarafından yürütülmesi halinde, hizmeti veren öğretim elemanının performansı %100 olarak hesaplanarak oluşan gelir birinci maddede belirtilen esaslar çerçevesinde ödenir. Ancak döner sermaye geliri getiren hizmetin grup halinde veya birkaç öğretim elemanı tarafından birlikte yürütülmesi halinde, her bir öğretim elemanının performansı gelir getirici faaliyete katkısı dikkate alınarak Merkez Müdürü tarafından belirlenerek **EK-2**'de belirtilen oranlara göre hesaplama yapılır.

(3) Döner sermaye ek ödemelerinden yararlanacak personelin bir ayda alacakları aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamından oluşan ek ödeme matrahının EK-1'de belirlenen oranı geçmemek üzere her ay ek ödeme olarak dağıtılır. Ancak hiçbir şekilde Kanununun 58'nci maddesinde her bir unvan için belirlenen orandan fazla ödeme yapılamaz.

Dağıtılamayacak gelirler

MADDE 7 – (1) Bağış, faiz geliri gibi personelin katkısına dayanmayan döner sermaye gelirleri hiçbir şekilde personele ek ödeme olarak dağıtılamaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 8- (1) Bu Usul ve Esaslarda hüküm bulunmayan hallerde ilişkili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 9- (1) Bu Usul ve Esaslar Üniversite Yönetim Kurulunca kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 10- (1) Bu Usul ve Esasları Rektör yürütür.

EK-1
DAĞITIM TABLOSU

1-Birim İmkânları Kullanılmadan Yapılan Faaliyetlerde:

A. Zorunlu kesintiler	: %21
Hazine Payı	: %1
Bilimsel Araştırma Projeleri	: %5
Yönetici payı ile birimin araç, gereç ve diğer ihtiyaçları	: %15
Yönetici Payı	: %15'in 1/3 oranı dağıtılır
Müdür	: 4.00 (katsayı)
Müdür Yardımcısı	: 3.50 (katsayı)
Müdür Yardımcısı	: 3.50 (katsayı)
B. Zorunlu kesintilerden sonra kalan meblağın dağıtımı: %79	
Prof. Dr.	: 3.50 (katsayı)
Doç. Dr.	: 3.00 (katsayı)
Dr. Öğretim Üyesi	: 2.50 (katsayı)
Öğr. Gör., Arş. Gör.	: 2.00 (katsayı)

2-Birim İmkânları Kullanılarak Yapılan Faaliyetler:

A. Zorunlu kesintiler	: %26
Hazine Payı	: %1
Bilimsel Araştırma Projeleri	: %5
Yönetici payı ile birimin araç, gereç ve diğer ihtiyaçları	: %20
Yönetici Payı	: %20'nin 1/2 oranı dağıtılır
Müdür	: 4.00 (katsayı)
Müdür Yardımcısı	: 3.50 (katsayı)
Müdür Yardımcısı	: 3.50 (katsayı)
B. Zorunlu kesinti ve giderlerden sonra kalan meblağın dağıtımı: %64	
İşe Doğrudan Katkıda Bulunanlar: %64	
Prof. Dr.	: 3.50 (katsayı)
Doç. Dr.	: 3.00 (katsayı)
Dr. Öğretim Üyesi	: 2.50 (katsayı)
Öğr. Gör., Arş. Gör.	: 2.00 (katsayı)

EK-2
PERFORMANS HESAPLAMA TABLOSU

Tablo-1

Unvan	Katsayı (K) (Tablo 2)	Faaliyete Katkı Oranı (FKO) (%)	Performans Puanı (P)	Performans Puanı (PO)
Prof. Dr.	3.5	% 100	3.5x100=350	350/100=3,5
Doç. Dr.	3.0	% 100	3.5x100=300	350/100=3,0
Dr. Öğretim Üyesi	2,5	% 100	2,5x100=250	250/100=2,5
Öğr. Gör.	2	% 100	2x100=200	200/100=2,0

Tablo-2

	Katsayı (K) (Tablo 2)	Faaliyete Katkı Oranı (FKO) (%)	Performans Puanı (P)	Performans Oranı (PO)	Ödenecek Katkı Miktarı (Ü) (TL)
1	K ₁	FKO ₁	P ₁	PO ₁ % 10	Ü ₁
2	K ₂	FKO ₂	P ₂	PO ₂ % 10	Ü ₂
3	K ₃	FKO ₃	P ₃	PO ₃ % 80	Ü ₃
Toplam					

Açıklama: Ödeme döneminde ek ödemeye esas hesaplamada, her bir faaliyet için Tablo-1'deki oranlar dikkate alınır.

P1: Faaliyetin organizasyonu

P2: Faaliyetin değerlendirilmesi ve raporlanması

P3: Faaliyetin gerçekleştirilmesi

Gelir Getirici Faaliyet	Katsayı (K)	Faaliyete Katkı Oranı (%) (FKO)	Performans Puanı (P=(KxFKO))	Performans Oranı (PO= P/T)	Ödenecek Katkı Miktarı (TL) Ü=N _i /PO
Unvan					
Prof. Dr.	3.5	0.10	3.5x0.10=0,35	0.35/2,5=0,14	79X0,14=11,06
Doç. Dr.	3.0	0.20	3.0x0.20= 0,60	0,60/2,5=0,24	79X0,24=18,96
Dr. Öğr. Üyesi	2.5	0.30	2.5x0.30=0,75	0,75/2,5=0,30	79X0,30=23,7
Öğr. Gör.	2,0	0,40	2,0x0,40=0,80	0,80/2,5=0,32	79X0,32=25,28
			T= 2,5		N=79

Usul ve Esasların kabul edildiği Senato Kararının;	
Tarih	Sayısı
03.05.2018	2018/117