

**2547 SAYILI YÜKSEKÖĞRETİM KANUNU'NUN 36 NCI MADDESİNİN YEDİNCİ
FIKRASI KAPSAMINDA ÖĞRETİM ÜYELERİNİN ÖZEL HASTANELER VE
VAKIF YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI HASTANELERİNDE
ÇALIŞTIRILMALARINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) Bu Usul ve Esaslar, 2.1.2014 tarihli ve 6514 sayılı Kanun'un 11 inci maddesi ile 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 36 ncı maddesine eklenen yedinci fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

(2)Bu Usul ve Esaslar, İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi kadrolarında bulunan tabip, dış tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan öğretim elemanlarından profesör ve doçent kadrosunda bulunanları kapsar.

Dayanak

MADDE 2 –(1) Bu Usul ve Esaslar, 6514 sayılı Kanun ile değişik 2547 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrası ve Geçici 65 inci maddesi ile Yükseköğretim Kurumu tarafından hazırlanan "Özel Hastaneler veya Vakıf Yükseköğretim Kurumları Hastanelerinde Çalıştırılabilecek Öğretim Üyelerinin Belirlenmesine İlişkin Kriterler"e dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 – (1)Bu Usul ve Esaslarda geçen;

a)Değerlendirme Komisyonu: İlgili Fakültenin Dekanı, Dekan Yardımcısı ve ilgili Bölüm ve Anabilim Dalı Başkanlarından oluşturulan komisyonu,

b Eğitim Öğretim ve Bilimsel Faaliyet Cetvelleri: Yönetmeliğin 10.maddesi 4. fıkrasında belirtilen cetvelleri,

c)Ek ödeme matrahı: Ek ödemededen yararlanacak personelin aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil, görev ve yabancı dil tazminatı hariç) toplamını,

ç) Gelir Getirici Faaliyet Cetveli: Yönetmeliğin 10.maddesi 3. fıkrasında belirtilen cetveli,

d)Kanun: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nu,

e)Kurum: İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesini,

f)Mesai: İlgili mevzuatı uyarınca ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenen çalışma saatlerini,

g)Mesai Dışı Çalışma: İlgili mevzuatı uyarınca Yönetim Kurulu tarafından belirlenen çalışma saatlerinin dışında kalan sürede, hafta sonu ve resmi tatillerde yapılan çalışmayı,

ğ)Mesai Dışı Toplam Tavan Ek Ödeme Brüt Tutarı: Ek ödemededen yararlanacak personelin ek ödeme matrahının yüzde 800'ünü,

h)Öğretim üyesi:2547 sayılı Kanun'un 3. Maddesinin (m) bendinde tanımlanan yükseköğretim kurumlarında görevli profesör ve doçentleri,

ı)Yönetim Kurulu: İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Yönetim Kurulunu,

i)Yönetmelik: Yüksek Öğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliği,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel İlkeler, Başvuru, Değerlendirme ve Gelir Dağıtım Esasları

Genel İlkeler

MADDE 4 – (1)Bu Usul ve Esaslar kapsamında çalıştırılacak öğretim üyeleri aşağıdaki genel ilkeler çerçevesinde tespit edilir:

a)Çalıştırılacak öğretim üyesi sayısı, her bir anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50'sini geçmeyecek şekilde belirlenir. Bu sayının hesabında, talebin geldiği tarihte ilgili anabilim dalında bulunan profesör ve doçent sayısı esas alınır ve küsurat dikkate alınmaz.

b)Yükseköğretim Kurulu ile Sağlık Bakanlığı tarafından müştereken belirlenen kriterleri taşıyan öğretim üyelerinin özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde mesai saatleri dışında çalışmalarına izin verilir. Buna göre izin verilecek öğretim üyelerinin;

(1) Gelir Getirici Faaliyet cetvelinden aylık en az 6500,

(2) Akademik Faaliyetler kapsamında yıllık en az 5000, puanının olması gerekmektedir.

c)Akademik Faaliyetlere ilişkin puanların hesaplanmasında Yükseköğretim Kurulu'nca belirlenen Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli ve Bilimsel Faaliyet Cetvellerinde yer alan bilimsel faaliyet ve/ veya eğitim faaliyetleri için belirlenen puanlar esas alınır.

d)Yukarıda (1) ve (2) numaralı bentler kapsamında belirlenen puanların yüzde 50'si esas alınarak toplam puan belirlenir. Özel Hastaneler veya Vakıf Yükseköğretim Kurumu Hastanelerinde çalışmasına izin verilecek öğretim üyesi sayısı puan üstünlüğü dikkate alınarak belirlenir. Puanların eşit olması halinde sırası ile akademik kıdeme ve Kurumdaki hizmet süresine bakılır.

(1)Bir aydan az ve bir yıldan fazla olmamak üzere kurumsal sözleşme yapılır.

(2)Aylık sözleşme ücretleri, mesai dışı toplam tavan ek ödeme brüt tutarından az olamaz.

(3)Bu kapsamda öğretim üyesi çalıştırılması, hizmeti sunacak öğretim üyesinin muvafakati ile mümkündür.

(4)Bu Usul ve Esaslar kapsamında yapılacak çalışmaların mesai dışında olması gerekir. Mesai içi çalışma saatleri hafta içi günlerinde 08:30-17:30 olarak uygulanır.

(5)Bu Usul ve Esaslar kapsamında elde edilen gelir İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi döner sermayesi hesabına gelir kaydedilir.

Başvuru ve Değerlendirme

MADDE 5 – (1)Başvuruların yapılmasında, değerlendirilmesinde ve sonuçlandırılmasında aşağıdaki usullere göre işlem yapılır.

a) Öğretim üyelerinin mesai dışı hizmetine ihtiyaç duyan özel hastaneler ve vakıf üniversitesi hastaneleri, taleplerini Üniversite/Fakülteye yazılı olarak bildirir.

b) Üniversiteye bildirilen talep, değerlendirilmek üzere ilgili Fakülteye gönderilir.

c) Değerlendirme komisyonu bu talepleri, 4'üncü maddede belirtilen genel ilkeler çerçevesinde değerlendirilerek Yönetim Kuruluna sunmak üzere Döner Sermaye İşletme Müdürlüğüne bildirir.

ç) Yönetim Kurulunca uygun görülen talepler için Kurum ile hizmet talep eden hastane arasında Ek 1'deki sözleşme imzalanır.

d) Çalıştırılacak öğretim üyeleri de, sözleşme konusu hizmetin kendi bilgisi ve muvafakati dâhilinde olduğunu yazılı beyan etmek suretiyle sözleşmeyi imzalar.

Gelir Dağıtım Esasları

MADDE 6 – (1)Öğretim üyelerinin Kanununun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrası uyarınca çalışmaları karşılığı elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan Kanununun 58 maddesi (b) fıkrası uyarınca (*İşletme gideri ve Bilimsel Araştırma Projeleri Payı*) kesinti yapılmaz.

(2)Bu gelirin yüzde 50'si, herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan öğretim üyesine ödenir ve kalan tutar Kanununun 58 maddesi (b) fıkrasında belirtilen işler (*kurumun ihtiyacı olan mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları*) için kullanılır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yasaklar

MADDE 7 – (1)Kanununun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrası kapsamında çalışacak öğretim üyeleri;

a) Bu Usul ve Esaslar kapsamında sadece özel hastaneler ve vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışabilir; bunun dışında serbest meslek faaliyetlerinde bulunamaz veya özel kuruluşlarda çalışamazlar.

b) Bir öğretim üyesi aynı anda sadece bir Özel Hastane/ Vakıf Üniversitesi Hastanesinde çalıştırılabilir. Bir öğretim üyesi için aynı anda birden fazla sözleşme yapılamaz.

c) Bu kişiler 6514 sayılı Kanun ile değişik 2547 sayılı Kanununun 36 ncı maddesinin altıncı fıkrasında sayılan idari görevlerde bulunamaz.

ç) 31.5.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde ilave ücret alınmak suretiyle hizmet veremez.

d) İlgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranmaları hâlinde, idari ve disiplin sorumlulukları saklı kalmak kaydıyla bir yıl, üç yıl içinde tekerrüründe beş yıl süreyle bu kapsamda çalıştırılmaz.

GEÇİCİ MADDE 1 – (1)Bu Usul ve Esaslar kapsamında ilk defa çalıştırılacakların tespitinde uygulama faaliyetleri için 18.1.2014 tarihinden itibaren üç ay içindeki çalışmaları, akademik faaliyetleri açısından ise son bir yıllık faaliyetleri esas alınır.

Yürürlük

MADDE 8 – (1)Bu Usul ve Esaslar Üniversite Yönetim Kurulu kararı ve Yükseköğretim Kurulunun onayı ile yürürlüğe girer.

EK-1

ÜNİVERSİTE ÖĞRETİM ÜYELERİNİN 2547 SAYILI YASANIN 36 NCI MADDESİNİN YEDİNCİ FIKRASI KAPSAMINDA ÇALIŞMASINA İLİŞKİN SÖZLEŞME

MADDE 1. TARAFLAR

Bu sözleşme, bir taraftaÜniversitesi Rektörlüğü (bundan sonra Üniversite olarak anılacaktır) ile diğer taraftaHastanesi (bundan sonra Hastane olarak anılacaktır) arasında aşağıdaki yazılı şartlar dâhilinde akdedilmiştir. Sözleşme kapsamında çalıştırılacak öğretim üyesi (bundan sonra hekim olarak anılacaktır)..... sözleşmede belirtilen hekim yükümlülüklerinin yerine getirilmesi bakımından hastaneye karşı, sözleşmede ve mevzuatta belirtilen yükümlülükler bakımından ise Üniversiteye karşı sorumlu olup bu sorumluluk gereği sözleşmenin tarafıdır.

Taraflara İlişkin Bilgiler

1.1.Üniversitenin

- a) Adı:Üniversitesi
- b) Adresi:
- c) Telefon Numarası:
- d) Faks Numarası:
- e) Elektronik Posta Adresi:

1.2.Hastanenin

- a) Adı/Ticaret Unvanı:
- b) Vergi Kimlik No:
- c) Vergi Dairesi:
- d) Adresi:
- e) Telefon Numarası:
- f) Faks Numarası:
- g) Elektronik Posta Adresi:

1.3. Hekimin

- a) Adı/Soyadı:
- b) T.C. Kimlik No:
- c) Adresi:
- d) Telefon Numarası:
- e) Elektronik Posta Adresi:

MADDE 2. DAYANAK

İşbu sözleşme, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili hükümleri ile yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak akdedilmiştir.

MADDE 3. KONU

Sözleşme, 2547 Sayılı Yasanın 36 ncı maddesinin yedinci fıkrası kapsamında hekimin Hastanede çalıştırılmasına dair tarafların karşılıklı hak ve yükümlülüklerini tespit etmek üzere düzenlenmiştir.

MADDE 4. YÜKÜMLÜLÜKLER

4.1.Hekimin Yükümlülükleri

4.1.1. Bu sözleşme kapsamında sadece kurumsal sözleşme yapılan Hastanede çalışabilir; bunun dışında serbest meslek faaliyetlerinde bulunamaz veya özel kuruluşlarda çalışamaz.

4.1.2. Hekim mesai saatleri sonrasında aynı anda sadece bir Hastanede çalışabilir, aynı anda birden fazla sözleşme yapamaz.

4.1.3. 31.5.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde ilave ücret alınmak suretiyle hizmet veremez.

4.1.4. İlgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranması hâlinde, idari ve disiplin sorumlulukları saklı kalmak kaydıyla bir yıl, üç yıl içinde tekerrüründe beş yıl süreyle bu kapsamda çalıştırılmaz.

4.1.5. Hekimin hastane ile olan çalışma ilişkisinden ve hastalar ile olan tıbbi uygulamalarından ortaya çıkabilecek hukuki uyuşmazlıklarda sorumluluk kendisine aittir.

4.2.Hastanenin Yükümlülükleri

4.2.1. Hastane iş bu sözleşme ile belirlenen her ay hekimin çalışmasına karşılık gelen ücreti,Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesinin TR..... İBAN numaralı hesabına yatırır ve dekontu elektronik ortamda Üniversiteye gönderir.

4.2.2. Hastane hekimin ücretini gününde ödemeyi taahhüt eder. Aksi takdirde ücret borcunu, geciken her gün için bankalarca mevduata uygulanan en yüksek faiz oranında gecikme zammı ile birlikte ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

4.2.3. Hastane, hekimi iş bu sözleşmede belirtilen sağlık tesisi dışında başka bir yerde çalıştıramaz; hekime her ne ad altında olursa olsun ayrıca herhangi bir ücret ödeyemez.

4.3.Üniversitenin Yükümlülükleri

4.3.1. Üniversite, 2547 sayılı Kanun'un 36. Maddesi 7. fıkrası uyarınca iş bu sözleşme kapsamında mesai sonrası çalışmak üzere hekime izin verir.

4.3.2. Hekimin, iş bu sözleşme kapsamında çalışmaları karşılığı elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu gelirin yüzde 50'si, herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan hekime ödenir.

MADDE 5. ÜCRET VE ÖDEME ZAMANI

Hekimin net ücreti;dir. Hastane her ay hekimin çalışmasına karşılık gelen ücreti, çalışılan ayı takip eden ayın ilk iki iş günü içinde nakit olarak ve bir seferdeÜniversitesi Döner Sermaye İşletmesinin TR..... İBAN numaralı hesabına yatırır ve dekontu elektronik ortamda Üniversiteye gönderir.

MADDE 6. SÖZLEŞMENİN SÜRESİ

İşbu sözleşmesürelili olup imza tarihinden itibaren yürürlüğe girer ve süre sonunda herhangi bir bildirim gerek kalmaksızın sona ermiş sayılır.

MADDE 7.SÖZLEŞMENİN FESHİ

Taraflardan herhangi birinin, işbu sözleşmenin esas hükümlerinden bir veya birkaçını ihlal etmesi halinde, diğer taraf 1 (bir) aylık yazılı ihtarla bu ihlale son verilmesini talep eder. Bu 1(bir) aylık süre sonunda söz konusu ihlale son verilmemesi halinde, her türlü talep ve tazminat hakları saklı kalmak kaydıyla sözleşme derhal ve tek taraflı olarak feshedilebilir. Sözleşmede değişiklik yapılması, tarafların karşılıklı anlaşmaları ve yazılı olması koşuluyla geçerli olacaktır.

MADDE 8. TEBLİGATLAR VE YETKİLİ MAHKEME

Taraflar arasında yapılacak her türlü bildirim yazılı olarak yapılır. Tarafların bu sözleşmede yazılı adresleri tebligat adresleridir. Taraflardan birinin adres değişikliğini karşı tarafa 15 gün içinde yazılı olarak bildirmemesi halinde, işbu sözleşmede yer alan adreslere yapılan tebligatlar geçerli sayılacaktır.

Taraflar arasında çıkacak her türlü ihtilafta İzmir Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

İşbu sözleşme 8 maddeden ibaret olup, tarafların serbest iradeleri ile ... /.../.... tarihinde toplam 3 nüsha olarak düzenlenmiştir.

ÜNİVERSİTE

HASTANE

Sözleşme konusu hizmet bilgim ve muvafakatim dâhilindedir.

HEKİM