

**ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİNDE EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ
ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA DAİR
YÖNERGE**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu yönergenin amacı, Abant İzzet Baysal Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

Madde 2- (1) Bu yönerge; Abant İzzet Baysal Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerini kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası ve 29.11.2017 tarihli yükseköğretim Yürütme kurulu toplantısında kabul edilen ‘‘Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar’’a dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- (1) Bu Yönergenin uygulanmasında

- a) Değerlendirme Komisyonu: Rektör tarafından bir rektör yardımcısı başkanlığında, Fen, Güzel Sanatlar, Mühendislik-Mimarlık, Sağlık ve Sosyal bilimlerden altı öğretim üyesinden oluşan komisyonu.
- b) Öğretim Üyesi: Abant İzzet Baysal Üniversitesinde kadrolu olarak çalışan yardımcı doçent, doçent ve profesörleri
- c) Rektör: Abant İzzet Baysal Üniversitesi rektörünü
- d) Üniversite: Abant İzzet Baysal Üniversitesini ifade eder

İKİNCİ BÖLÜM

Sözleşmeli Çalışma

Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Kriterler

MADDE 3- (1) Son beş yıl içerisinde AİBÜ öğretim üyeliğine atanma ve yükseltme kriterlerinden ilgili kadrodaki puan şartını sağlamış olmak.

(2) Yürütücülüğünü yaptığı ve devam eden projesi (Tübitak, Bap, Marka, Santez vb.) olmak.

(3) Tez aşamasında olan en az bir lisansüstü öğrencisi olmak.

(4) Son Eğitim-Öğretim Yılında lisans ve lisansüstü haftalık en az 10 saat ve üzeri ders yükü olmak.

(5) AİBÜ Rektörlüğü tarafından yapılan öğrenci değerlendirme anketlerinde 4/5 ve üzerinde puan almış olmak.

Değerlendirme Şartları

Madde 4- (1) Adayların Madde 3 de belirtilen kriterlerden en az ikisini sağlamaları gerekmektedir. Bu, başvuracak adaylar için gerekli asgari düzeyi belirler. Asgari koşulları yerine getirmiş olmak adayların atanması gerektiği anlamına gelmez.

(2) Sözleşmeli çalışma için aday olan Öğretim Üyesinin, başvuru tarihi itibarıyla son 5 yılda ‘disiplin kurulları tarafından onaylanmış’ disiplin cezası olmamalıdır.

(3) Her mükerrer yıl için yapılacak uzatmalarda, ilkinde olduğu gibi aynı başvuru şartları ve değerlendirme hükümlerince tekrar değerlendirme yapılır. Devam eden aynı isimli

tez, araştırma projeleri ve toplumsal projeler en fazla iki yıl için kabul edilir. Uzatma döneminde aldığı tez danışmanlığı ve proje yürütücülüğü dikkate alınmaz.

(4) Başvuran adayın emekliliği, görev yaptığı birimde öğrenci alımı için Yükseköğretim Kurumunun öngördüğü aktif çalışan asgari öğretim üyesi sayısında düşüşe neden olacak ise, bu sayıya ulaşıncaya kadar Madde 3'deki kriterler aranmayabilir.

Başvuru ve kabul şartları

MADDE 5- (1) Abant İzzet Baysal Üniversitesinde görev yapan öğretim üyelerinin, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya enstitü/yüksekokul/meslek yüksekokulu müdürlüğüne yapması gereklidir.

(2) Asgari kriterleri sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; ilk aşamada bölüm başkanının, anabilim dalı başkanı ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine, fakülte/enstitü/yüksekokul/meslek yüksekokulu yönetim kurulu onayı; ikinci aşamada ise değerlendirme komisyonunun uygun görüşünden sonra üniversite yönetim kurulunun kararı ve rektörün teklifi ile Yükseköğretim Kuruluna gönderilir.

(3) Üniversitenin teklif edilen alandaki öğretim üyesi ihtiyacı ya da teklif edilen alanın Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlardan olup olmadığı değerlendirilerek, Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş hadlerini doldurdukları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

(4) Adayın başvurusu dilekçe tarihinden itibaren 30 gün içerisinde üniversite tarafından değerlendirilerek YÖK başkanlığına gönderilir.

İdari görev yasağı

MADDE 6- (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Ödev ve sorumluluklar

MADDE 7 - (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır.

(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanunun 40 ncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemezler,

(3) Üç ay ve daha uzun süreli olarak üniversite dışında görevlendirilemezler.

Yürürlük

MADDE 8 - (1) Bu yönerge, Abant İzzet Baysal Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer ve üniversitenin internet sitesinde yayımlanır.

Yürütme

MADDE 9 - (1) Bu yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

