

**TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ  
TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGELERİNDE GÖREVLENDİRİLME VE  
ŞİRKET KURABİLMELERİNE DAİR YÖNERGE**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç**

**MADDE 1-** (1) Bu Yönergenin amacı; Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi öğretim elemanlarının teknoloji geliştirme bölgelerinde görevlendirilme, şirket kurabilme, kurulu bir şirkete ortak olabilme ve/veya bu şirketlerin yönetimlerinde görev alabilmelerine ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

**Kapsam**

**MADDE 2-** (1) Bu Yönerge, Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesinde çalışan öğretim elemanlarının teknoloji geliştirme bölgelerinde görevlendirilmelerine ilişkin hükümleri kapsar.

**Dayanak**

**MADDE 3 –** (1) Bu Yönerge, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun 7. maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14. 36. ve 39. maddelerine göre hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 4-** (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Üniversite: Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesini,
- b) Senato: Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Senatosunu,
- c) Üniversite Yönetim Kurulu (ÜYK) : Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- d) TOGÜ-TTO: Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisini,
- e) Bölge: Teknoloji Geliştirme Bölgelerini,
- f) Tam zamanlı görevlendirilen öğretim elemanları: Üniversiteden izinli olarak tüm çalışma zamanını bölgede geçiren öğretim elemanlarını,
- g) Yarı zamanlı görevlendirilen öğretim elemanları: Üniversitenin izni ve Üniversitedeki aslı görevlerini yerine getirmek koşulu ile yarı zamanlı olarak bölgede görev alan öğretim elemanlarını,
- h) Şirket: Bölgede yer alan veya bölgede kurulacak olan şirketleri,
- i) Yönetici Şirket: 4691 sayılı Kanuna uygun olarak kurulan, bölgenin yönetim ve işletilmesinden sorumlu Anonim Şirketi

ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Öğretim Elemanlarının Bölgede Görevlendirilmeleri, Şirket Kurabilmeleri

#### Öğretim elemanlarının bölgede görevlendirilmeleri

**MADDE 5-** (1) Bölgede yer alan faaliyetlerde araştırmacı personel olarak hizmetine ihtiyaç duyulan Üniversite öğretim elemanlarına unvan ve koşullara bağlı olarak, aşağıda tanımlanan sürelerde aylıklı veya aylıksız, tam veya yarı zamanlı olarak bölgede çalışma izni verilebilir. Bölgede görevlendirilen öğretim elemanlarının bölgede yaptıkları hizmetler karşılığı elde edecekleri gelirler, döner sermaye kapsamı dışında tutulur. Ayrıca, bunlardan sürekli olarak görevlendirilen ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa tabi personelin bölgede geçirdikleri süreler için emeklilik hakları, 5434 sayılı Kanunun 31. maddesi hükümlerine uyulmak kaydı ile saklı kalır.

(2) Görevlendirme çeşitleri ve sürelerine ilişkin esaslar şunlardır:

a) **Tam zamanlı görevlendirme:** Üniversitede devamlı statüde görev yapan öğretim elemanları, 2547 sayılı Kanunun 39 uncu maddesine ve 4691 sayılı kanunun 7. maddesine göre yurt içinde ve yurt dışında yapacakları çalışmalarını ÜYK'nın izni ile Bölgedeki kuruluşlarda yapabilir. Üniversitede en az üç yıl fiili hizmet süresini dolduran öğretim elemanlarına bir yılı aşmamak üzere, bölgede tam zamanlı çalışmalarını için aylıklı veya aylıksız izin verilebilir. Bu izin, bir yıl daha aylıksız olarak uzatılabilir. Bu şekilde izin alan öğretim elemanlarına, görevlerine dönüşlerinden itibaren üç yıl fiili hizmet yapmadan yeniden bölgede tam zamanlı çalışma izni verilmez. Sözleşmenin feshi durumunda görevlendirme kendiliğinden sona erer. Bölgede tam zamanlı olarak görevlendirilen öğretim elemanlarına, üniversitenin döner sermaye gelirlerinden hiçbir ad altında ücret ödenmez ve idari görev verilmez.

b) **Yarı zamanlı görevlendirme:** Bölgede yer alan Ar-Ge, Tasarım ve Yazılım projelerinde araştırmacı personel olarak veya Yönetici Şirket ve/veya bölgede yer alan diğer şirketler ile TOGÜ-TTO işbirliğinde yapılacak diğer faaliyetlerde hizmetine ihtiyaç duyulan Üniversite öğretim elemanları, Üniversitedeki görevlerini yerine getirmek koşuluyla ÜYK izni ile uygun görülen sürelerde 2547 Sayılı Kanunun 38 inci maddesi ve 4691 Sayılı Kanunun 7. maddesine göre yarı zamanlı olarak görevlendirilebilir. Bu şekildeki yarı zamanlı görevlendirilmelerde, öğretim elemanlarının bölgedeki çalışmalarının niteliği ve süresi, öğretim elemanı, TOGÜ-TTO, Yönetici Şirket veya bölgede yer alan diğer şirketler arasında yapılacak bir sözleşme ile belirlenir. Sözleşmenin feshi durumunda görevlendirme kendiliğinden sona erer. Yarı zamanlı görevlendirmelerde öğretim elemanlarının bölgeden elde edecekleri gelirler döner sermaye kapsamı dışında tutulur.

#### Şirket Kurma ve Şirket Ortaklığı

**MADDE 6-** (1) Yaptıkları araştırmaların sonuçlarını ticarileştirmek amacıyla bölgede bir şirket kurmak, kurulu bir şirkete ortak olmak ve/veya bu şirketlerin yönetiminde görev almak isteyen öğretim elemanları yönetici şirketten aldıkları kabul yazıları ile kendi birimlerine başvurur. İlgili birimin görüşü, Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu'nun Yönetim Kurulu kararı ve ÜYK'nın izni ile öğretim elemanına bölgede şirket kurma, kurulu bir şirkete ortak olma ve/veya bu şirketlerin yönetiminde görev alma izni verebilir. İlgili

öğretim elemanının şirket yönetiminde görev alması hususunda bu Yönetmeliğin 5. maddesindeki görevlendirme ile ilgili süre ve esaslar uygulanır.

(2) Öğretim elemanları tarafından kurulan şirketlerden bu kapsamda, Üniversite adına alınacak fikri ve sınai mülkiyet hakkı ve benzeri gelirlerin miktarları, ÜYK tarafından belirlenir.

(3) Bu madde ile ilgili olarak ÜYK, öğretim elemanlarının bölgede şirket kurma, kurulu bir şirkete ortak olma, bu şirketlerin yönetiminde veya projelerinde ar-ge tasarım ve yazılım personeli olarak görev alma başvurularını incelemek ve izlemek üzere bir komisyona görev verebilir.

### **Görevlendirmeye karar verecek organ ve yöntem**

**MADDE 7-** (1) Öğretim elemanlarının bölgede görevlendirilmeleri konusunda izin vermeye yetkili organ ve izlenecek yöntem, başvurunun niteliğine göre aşağıdaki şekilde yapılır:

a) Bölgede hizmetine ihtiyaç duyulan öğretim elemanlarının bu Yönetmeliğin 5. maddesine göre ve ilgili öğretim elemanı veya ihtiyaç sahibi şirket TOGÜ-TTO'ya başvurur. TOGÜ-TTO'nun görüşü, fakülte/enstitü/yüksekokul/meslek yüksekokulu yönetim kurulunun kararı, ÜYK'nın uygun görüşü ile görevlendirme yapılır. Görev süresinin uzatılmasında da aynı yol izlenir.

b) Öğretim elemanlarının, TOGÜ-TTO koordinasyonu ile gerçekleştireceği danışmanlık hizmetlerinde, Üniversite envanterinde bulunan laboratuvar, donanım, makine ve teçhizat kullanımını esasları Üniversite Döner Sermaye İşletmesi, TOGÜ-TTO, öğretim elemanı ve ilgili şirket arasında imzalanacak bir sözleşme ile belirlenir.

### **İşlemler ve Doldurulacak Formlar**

**MADDE 8-** (1) Öğretim elemanları tarafından yapılacak işlemlere ve doldurulacak formlara ilişkin esaslar şunlardır:

(a) Tam/yarı zamanlı görevlendirmelerde; bölgede hizmetine ihtiyaç duyulan öğretim elemanlarının Form 1' i doldurarak ve hizmete ihtiyacı olan şirketin ise Form 2'yi doldurarak TOGÜ-TTO'ya başvurması gerekmektedir. Görevlendirme ÜYK kararı ile ilgili taraflara bildirilir.

(b) Öğretim elemanları, şirket kurma veya şirkete ortak olma taleplerini, bölgede yürütecekleri Ar-Ge, yazılım ve tasarım projeleri ile ilgili bilgileri içeren Form 3'ü doldurarak bağlı buldukları birimlere sunarlar.

### **Denetim**

**MADDE 9-** (1) Bölgede görev almak isteyen öğretim elemanları, görevlendirme ya da izin uzatma başvurularına ayrıntılı bir çalışma planı eklerler. Bu öğretim elemanları; görev sürelerinin sonunda, bölgede yürüttükleri çalışmaya ilişkin bir raporu TOGÜ-TTO'ya sunarlar. Bu rapora yönetici şirketin, bölgede yapılan çalışmaların 4691 sayılı Kanununun 3. maddesinin ( c ) bendine uygunluğunu belirten değerlendirmesi de eklenir.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Yürürlük

**MADDE 10-** (1) Bu Yönerge yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

### Yürütme

**MADDE 11-** (1) Bu Yönerge hükümlerini Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Rektörü yürütür.