

BARTIN ÜNİVERSİTESİ

İDARİ PERSONEL ÖDÜL YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu yönergenin amacı, Bartın Üniversitesinde 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak görev yapan idari personelin, aynı kanunun 122 nci maddesine göre ödüllendirilmesinde uygulanacak usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu yönerge, Bartın Üniversitesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak görev yapan idari personeli kapsamaktadır.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu yönerge 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 122 nci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu yönergede geçen;

- a)Başarı Belgesi: Yönergede aranan şartları taşıyarak komisyonca belirlenen idari personele verilen belgeyi,
b)İdari Personel: Bartın Üniversitesinde 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak görev yapan personeli,
c)Komisyon : Bartın Üniversitesi Başarı Değerlendirme ve Ödül Komisyonunu
ç)Ödül: Üstün başarı belgesi alanlardan Komisyonca uygun görülmesi halinde en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %200'üne kadar verilebilecek olan para ödülünü,
d)Rektör : Bartın Üniversitesi Rektörünü
e)Üniversite : Bartın Üniversitesini,
f)Üstün Başarı Belgesi: Üç defa başarı belgesi alanlara verilen belgeyi, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Başarı Kriterleri, Genel Şartlar ve Değerlendirme Süreçleri

Başarı Kriterleri

MADDE 5- (1) Üniversitede görev yapan idari personelin başarısının değerlendirilmesinde aşağıdaki kriterler dikkate alınır.

- a) Kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlamak,
b) Kamu zararının oluşmasını engellemek,
c) Önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında katkı sağlamak.
ç) Kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasını sağlamak.
d) Sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde katkı sağlamak.

- e) Üniversitede etik kültürünü örneklendirecek, farkındalık sağlayacak, özendirilecek ve teşvik edecek tutum ve davranışlarda bulunmak veya uygulamalar geliştirmeye katkı sağlamak.

Başarı Belgesi Verilmesinde Aranılan Genel Şartlar

MADDE 6- (1) Başarı belgesi almak için başvuruda bulunan idari personel, aşağıda sayılan şartları başvuru tarihi itibarıyla taşımak zorundadır:

- a) Aday memur olmamak,
- b) Geçmiş hizmetlerinde disiplin cezası almamış olmak veya almış olduğu disiplin cezasının aflı, yargı kararı ile ya da 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 133 üncü maddesine göre silinmiş olmak.

Başarı Belgesi Başvuruları ve Değerlendirilme Süreci

MADDE 7- (1) İdari personel genel şartları taşıması kaydıyla, yıl içerisinde göstermiş olduğu performansa ilişkin somut olaylara ve verilere dayanan gerekçeler ile kanıtlayıcı belgeler sunmak şartıyla başarı belgesi almak için görevli olduğu birime başvuru yapar.

(2) Birimlere yapılacak başvurular, birim içinde oluşturulan alt komisyon tarafından gerekçeler ve sunulan kanıt belgeler kontrol edildikten sonra uygun görülmesi halinde ilgili birim amirinin onayı ile Komisyona gönderilmek zorundadır. Birimler başarı belgesi verilecek personelin seçiminde birim içindeki sıralı amirler ile birimdeki personelin aday hakkındaki görüş ve kanaatlerini dikkate almak zorundadır.

(3) Komisyona gönderilecek başarı belgesi tekliflerinde idari personel hakkında somut olaylara ve verilere dayanan gerekçeler ile kanıtlayıcı belgeler sunulmak zorundadır. Somut belge ve kanıtlara dayanmadan komisyona gönderilen teklifler dikkate alınmayacaktır.

(4) Birim amirleri başarı belgesi alması için önerdiği personel hakkında kanıt oluştururken iç ve dış paydaş görüşleri ile personel hakkında daha önce yazılan eleştiri, takdir veya değerlendirmeleri dikkate almak ve bunlara göre adaletli davranmak zorundadır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Başarı Belgesi, Üstün Başarı Belgesi, Ödüllendirme ve Komisyon

Başarı Belgesi Verilmesi

MADDE 8- (1) Başarı belgesi ve ödüllendirmeye ilişkin teklifler Komisyon tarafından Mart ayında yapılacak duyuru çerçevesinde birimlerden istenilir.

(2) Başarı belgesi verilmesi için sunulan teklifler değerlendirilmek üzere Komisyona gönderilir. Bu teklifler, Komisyon tarafından karara bağlanır. Komisyonun başarı belgesi verilmesine ilişkin kararı Rektörlük Makamına sunulur. Kararın Rektörlük Makamınca onaylanmasını takiben idari personele Başarı Belgesi törenle verilir.

(3) Başarı belgesi alan personele görevli olduğu birimde uygun kadro bulunması ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68/B maddesindeki genel şartları taşıması kaydıyla 1 ila 4 üncü derece kadrolara atamalarda öncelik hakkı verilebilir.

(4) Başarı belgesi alan personele Üniversitemiz Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü tarafından ilan edilen ERASMUS Eğitim Alma Hareketliliğine yapacağı başvurularda ilave 5 (beş) puan verilir.

Üstün Başarı Belgesi Verilmesi

MADDE 9- (1) Üniversitede görev yapan idari personelden üç kez başarı belgesi aldığı tespit edilenlere Üstün Başarı Belgesi verilir.

Ödüllendirme

MADDE 10- (1) Üstün Başarı Belgesi alan idari personel arasından Komisyonca ödül alması uygun görülenler, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) % 200'üne kadar ödüllendirilebilir.

(2) Bir mali yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı, Üniversitenin yılbaşındaki dolu kadro mevcudunun binde onundan fazla olamaz.

(3) Üstün Başarı Belgesi ile ödüllendirilecek personele verilecek ödül türü ve sayısı ile kontenjan miktarı, komisyon tarafından belirlenerek Rektörlük Makamına sunulur ve tüm birimlere duyurulur. Aynı zamanda web sayfasında ilan edilir.

(4) Rektörlük Makamınca onaylanan ödüllendirme kararları, Millî Eğitim Bakanlığına sunulmak üzere Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilir.

Komisyon

MADDE 11- (1) Komisyon, Rektörün görevlendireceği Rektör Yardımcısının Başkanlığında, Genel Sekreter ve Personel Daire Başkanı doğal üye olmak üzere, Daire Başkanları, Fakülte, Yüksekokul ve Enstitü Sekreterleri arasından Rektör tarafından 2 (iki) yıllığına seçilen 4 (dört) üye ile birlikte toplam 7 (yedi) kişiden oluşur.

(2) Komisyonun sekretarya hizmetlerini Personel Daire Başkanlığı yürütür.

(3) Komisyon salt çoğunlukla toplanır.

(4) Süreli seçilen üyelerden birinin ayrılması durumunda Rektör tarafından yerine kalan süreyi tamamlamak üzere yeni bir üye görevlendirilir.

Komisyonun Çalışması

MADDE 12- (1) Komisyon, birimlerden gelen başarı belgesi tekliflerini değerlendirmek üzere, Başkanın daveti ile yılda en az bir kez toplanır. Komisyon değerlendirmelerini, gerekçeli ve somut kanıtlara göre sunulan teklifleri dikkate alarak sonuca bağlar.

(2) Komisyon üyelerinin kendilerinin, eşlerinin, üçüncü dereceye kadar (bu derece dahil) kan ve sıhrî hısımlarının ödüllendirilmeye önerilmesi halinde bu üye veya üyeler ilgili kişi hakkındaki değerlendirmede oylamaya katılamaz.

(3) Komisyon üyelerinden bu yönergenin 7 nci maddesi çerçevesinde ödüllendirme önerisinde bulunanlar, aynı personel hakkında Komisyonca yapılacak oylamaya katılmaz.

(4) Komisyon ödüllendirmeye ilişkin değerlendirmelerini, her yıl Haziran ayı sonuna kadar sonuca bağlar.

(5) Komisyon, çalışmalarında gerek gördüğü her türlü bilgi ve belgeleri ilgili birimlerden istemeye yetkilidir. Birimler de söz konusu belge ve bilgileri zamanında komisyona vermekle yükümlüdür.

(6) Komisyon kararlarını oy çokluğu ile alır.

(7) Yapılan değerlendirme sonucunda alınan Komisyon kararları, onaylanmak üzere Rektörlük Makamına sunulur.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM **Çeşitli ve Son Hükümler**

Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE 13- (1) Bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlükten Kaldırılan Düzenleme

MADDE 14- (1) Üniversitemiz Senatosunun 21 Ocak 2015 tarih ve 2015/01-09 sayılı kararı ile kabul edilen Bartın Üniversitesi Ödül Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 15- (1) Bu yönerge, Bartın Üniversitesi Senatosunun 29.01.2020 tarihli ve 2020/01-02 sayılı kararı ile kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

Yürütme

MADDE 16- (1) Bu yönerge hükümleri Rektör tarafından yürütülür.