

**KARAR 2019/65 18 Aralık 2019**

g. Senatamızın 25.04.2018 tarih ve 2018-03/15-e sayılı kararı ile kabul edilen “**Afyon Kocatepe Üniversitesi Ödül Komisyonu Yönergesi**”nin yürürlükten kaldırılmasına ve yeniden oluşturulan “**Afyon Kocatepe Üniversitesi Ödül Yönergesi**”nin aşağıdaki gibi kabulüne katılanların oy birliği ile karar verildi.

**AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ  
ÖDÜL YÖNERGESİ**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam ve Dayanak, Tanımlar**

**Amaç**

**MADDE 1-(1)** Afyon Kocatepe Üniversitesinde görev yapmakta olan akademik ve idari personelin, öğrencilerin, kurum dışındaki gerçek ve tüzel kişilerin, olağanüstü gayret ve çalışmaları, emsallerine göre başarılı görev yapmaları ve hizmetlerinde göstermiş oldukları yüksek performans göz önünde bulundurularak, başarılarının desteklenmesi amacıyla ödüllendirilmeleri esaslarını düzenlemektir.

(2) Bu Yönergenin amacı; Afyon Kocatepe Üniversitesi tarafından ödüllendirilecek kişi ve kurumların değerlendirilmesi sürecinde Afyon Kocatepe Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı Afyon Kocatepe Üniversitesi Ödül Komisyonunun yönetim, çalışma, usul ve esaslarını düzenlemektir.

**Kapsam ve Dayanak**

**MADDE 2-(1)** Bu yönerge 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4c, 12a, 22b maddelerine, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 20. maddesi hükmüne istinaden 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122. maddesi, Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği 3. maddesi ve Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde, Afyon Kocatepe Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak Afyon Kocatepe Üniversitesi Senatosunun 28.03.2018 tarih ve 2018/8 sayılı kararı ile kurulan Afyon Kocatepe Üniversitesi Ödül Komisyonunun çalışmalarına ilişkin esasları düzenler.

**Tanımlar**

**MADDE 3-(1)** Bu yönergede geçen;

- a) Üniversite: Afyon Kocatepe Üniversitesi
- b) Senato: Afyon Kocatepe Üniversitesi Senatosu
- c) Rektör: Afyon Kocatepe Üniversitesi Rektörü
- ç) Komisyon: Afyon Kocatepe Üniversitesi Ödül Komisyonu’nu, ifade eder.

**İKİNCİ BÖLÜM  
Ödül Komisyonu**

**Komisyonun Amacı ve Görevleri**

**MADDE 4-(1)** Komisyonun amacı;

- a) Üniversitenin, akademik, idari personeli ve öğrencilerine verilecek ödüllerin kapsamlarını düzenlemek,
- b) Üniversite tarafından verilecek ödüllerin başvuru şartlarını düzenlemek,
- c) Üniversite tarafından verilecek ödüllere yapılan başvuruların değerlendirmesini yapmak,

d) Başvuruların değerlendirilmesi sonucunda, ödül kazanmayı hak etmiş adayları Rektörlüğe bildirir.

#### **Komisyonun Yönetim Organları**

**MADDE 5-(1)** Komisyon, Rektör veya Rektör Yardımcısına bağlı olarak görev yapar.

(2) Komisyonun Yönetimi: Rektör tarafından atanacak olan Komisyon Başkanı tarafından yürütülür.

#### **Komisyon Üyeleri**

**MADDE 6-(1)** Komisyon Üyeleri; Komisyon Başkanı ve 6 üye Rektör tarafından 5 yıl süre ile görevlendirilir. Süresi biten Komisyon Üyeleri tekrar aynı yöntem ile görevlendirilebilir.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Akademik Personel Ödülleri**

#### **Akademik Personele Verilebilecek Ödüller**

##### **MADDE 7-**

(1) Bilimsel Başarı Ödülü: Çalışmaları ile bilime veya sanata evrensel düzeyde katkıda bulunan öğretim elemanlarına verilir. Adayların değerlendirilmesinde SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI veri tabanlarındaki yayınları, bu yayınlara yapılan atıfları, TÜBİTAK ve Avrupa Birliği projeleri, Türk Patent Enstitüsü tarafından onaylanmış ve yayınlanmış patentleri, faydalı model/endüstriyel tasarımları, ulusal ve uluslararası bilim ve sanat kurum veya kuruluşlarında gösterdiği performanslar ve bu kuruluşlardan aldığı ödüller temel kriterler olarak dikkate alınır. Birim kurullarının önerisi üzerine ilgili kategoride adaylar gösterilir. Komisyon birisi Fen ve Sağlık Bilimleri alanından, birisi Sosyal ve Beşerî Bilimler alanından ve üçüncüsü Güzel sanatlar ve Konservatuvar alanından olmak üzere 3 kişiye ödül verir. Ödül komisyonu tüm alanlarda ödül vermeyebilir. Güzel Sanatlar alanından ödüle layık görülenler için bu ödülün adı Sanatta Başarı Ödülü olarak belirlenir.

(2) Genç Bilim ve Sanat İnsanı Ödülü: Çalışmaları ile bilime veya sanata gelecekte evrensel düzeyde katkıda bulunabilecek potansiyele sahip olan, ödülün verileceği gün 35 yaşını doldurmamış öğretim elemanlarına verilir. Adayların değerlendirilmesinde SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI veri tabanlarındaki yayınları, bu yayınlara yapılan atıfları, TÜBİTAK ve Avrupa Birliği projeleri, Türk Patent Enstitüsü tarafından onaylanmış ve yayınlanmış patentleri, faydalı model/endüstriyel tasarımları, ulusal ve uluslararası bilim ve sanat kurum veya kuruluşlarında gösterdiği performanslar ve bu kuruluşlardan aldığı ödüller temel kriterler olarak dikkate alınır. Birim kurullarının önerisi üzerine ilgili kategoride adaylar gösterilir. Komisyon, Fen ve Sağlık Bilimleri alanından, Sosyal ve Beşerî Bilimler alanından ve Güzel sanatlar ve Konservatuvar alanından birer kişi olmak üzere en fazla 3 kişiye ödül verir. Ödül komisyonu tüm alanlarda ödül vermeyebilir.

(3) Patent Ödülü: Çalışma alanı ile ilgili patent almış olanlar, komisyon tarafından ödüle aday gösterilebilirler.

(4) Avrupa Birliği Projesi Ödülü: Yürütücü olarak bir Avrupa Birliği projesinin tamamlamış olanlar komisyon kararıyla ödüle aday gösterilebilir.

(5) Akademik Hizmet Ödülleri: Ödül verilecek tarih itibari ile Afyon Kocatepe Üniversitesi'nde 25 yılını dolduran akademisyenlere ve ayrıca akademiye toplam 40 yıl hizmet vermiş olan akademisyenlere (Vefa Ödülü) Disiplin cezası almamış olmak kaydıyla ilgili birimlerde yapılacak akademik kurullarda ödül verilir.

(6) Akademik Yükselme ve Şal Takma: Profesörlük kadrosuna atanana Profesörlük Belgesi ve şal takma; Doçentlik kadrosuna atanana doçentlik şalı takılması Üniversite Yönetim Kurulu toplantısında yapılır.

İlk defa öğretim üyeliği kadrosuna atanana Dr. Öğretim Üyesi Belgesi verilmesi ve şal takılması ilgili birimin Akademik kurullarında yapılır.

(7) Kuruma Katkı Ödülü: Akademik yetkinlik, sosyal iletişim, ekip çalışmasına öncülük yapma, pozitif tutum, kaynak bulma, kurumsal sorunlara duyarlılık, sorun çözme, kurum içi ve dışı temsil, fedakârlık, sosyal sorumluluk projeleri yapma, güzel örnek olma kriterleri kullanılarak üniversitenin amaçlarına ulaşmada en çok katkısı bulunan kişiler arasından toplam 3 kişiye verilecek ödüdür. Her birim 1 adet aday gösterme hakkına sahiptir. Adayların, aday gösterilme gerekçeleri aday gösterilme belgelerinde açıklanır. Adaylar ödül komisyonu tarafından değerlendirilir ve toplam 3 kişi belirlenir. Rektör, rektör yardımcıları, dekanlar, okul müdürleri bu kategoride aday gösterilemezler.

(8) Teşekkür Belgesi: Emekli olan akademisyenlere, yılda bir defa yapılacak yapılacak ödül töreninde teşekkür belgesi verilir.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **İdari Personel Ödülleri**

#### **İdari Personele Verilebilecek Ödüller**

##### **MADDE 8-**

(1) İdari Başarı Ödülü: Görevli oldukları birimlerde olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen idari personele (657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 122. Maddesi'nde tanımlandığı gibi) ödül verilir. "Pozitif tutum, sorun çözme, görevi zamanında yapma, iyi iletişim kurma, kurum içi ve dışı temsil, fedakârlık, çalışkanlık, ekip çalışmasına katkı sağlama, sorumluluk üstlenme, nezaket" kriterleri baz alınarak birim yöneticileri tarafından önerilecek birer aday arasından, komisyonun belirlediği 3 kişiye İdari Başarı Ödülü verilir.

(2) Teşekkür Belgesi: Emekli olan memurlara çalıştıkları birimlerde yapılacak törende teşekkür belgesi birimin yöneticisi tarafından verilir.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **Öğrenci Ödülleri**

#### **Öğrencilere Verilebilecek Ödüller**

##### **MADDE 9-**

(1) Öğrenci Başarı Ödülü: Üniversitenin Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarından birincilik, ikincilik ve üçüncülük derecesi ile mezun olan öğrencilere verilir. Öğrenci Başarı Ödülleri, her birim tarafından mezuniyet törenleri sırasında verilir.

(2) Örnek Öğrenci Ödülü: Öğrencilerin Üniversitedeki eğitimleri sürecinde "yerel, ulusal ve uluslararası sosyal etkinliklerde faal olarak görev alan, üniversitemizi başarı ile temsil eden, sosyal sorumluluk projeleri, topluma hizmet uygulamaları, kulüp, topluluk faaliyetleri, bilim, eğitim, kültür, spor, sanat vb. alanlarda önemli katkıları olan öğrencilere" birimin önerisi ve ödül komisyonun görüşüne dayanarak Rektörlük tarafından en fazla 3 öğrenciye ödül gerekçesi somut olacak şekilde "Örnek Öğrenci Ödülü" verilebilir.

(3) Öğrenci Temsil Ödülü: Ulusal ve uluslararası yarışmalarda üniversiteyi temsil ederek ilk üç içinde bir derece kazanmış öğrencilere fakülte yönetim kurulları tarafından ödül verilir.

## **ALTINCI BÖLÜM**

### **Dış Paydaşlara Verilebilecek Ödüller**

#### **Üniversite Dışından Gerçek ve Tüzel Kişilere Verilebilecek Ödüller**

##### **MADDE 10-**

(1)Toplumsal Katkı Ödülü: Üniversite dışından olup, üniversitede araştırma, eğitim ve sanat faaliyetlerine önemli düzeyde katkı sağlayan, ülke kalkınmasına, fikir ve sanat hayatımızın gelişmesine önemli katkıları olan, ülkemizin uluslararası düzeyde itibarını yükseltici ve ulusal menfaatlerimizi koruyucu özellikte üstün hizmet ve katkısı bulunan gerçek ve tüzel kişilere ödül verilebilir. Bu kategorideki ödül toplumu bir arada tutan dinamiklere katkısı olan (hayırseverlik, ahlak, aile, dürüstlük, adalet gibi) ve bu katkısı ile ön plana çıkmış kişilere de verilebilir. Bu kategoride ödüle aday gösterilecek kişileri ya da kuruluşları senato üyelerinden birisi teklif eder, komisyonun değerlendirmesi ile karar rektörlük tarafından verilir. Ödüle layık aday olmazsa o alanda ödül verilmeyebilir.

(2) Bilime ve Sanata Destek Ödülü: Afyon Kocatepe Üniversitesinin eğitim, bilimsel, sosyal, kültürel ve çevresel alt yapısına ayni/nakdi yüksek bağış ve yardımları olan kişi ve kuruluşlara bilime sanata katkılarından dolayı ödül verilebilir. Üniversitenin bilimsel ve sosyal etkinliklerini kamuoyuna tarafsız ve eğitici biçimde yansıtan yazılı ve görsel basın kuruluşlarına, gazetecilere ya da sosyal medyada etkili iletişim sağlayan kişilere ödül verilebilir.

## **YEDİNCİ BÖLÜM**

### **Ödül Verme Karar Süreci**

#### **Ödül Verme Karar Süreci ve Takvimi**

##### **MADDE 11-**

(1) Ödül verme karar sürecinin işleyişini komisyon düzenler. Emeklilik, teşekkür belgesi, akademik yükselme gibi rutin ve ilgili birimlerde yapılacak ödül törenlerinin dışındaki ödüllendirmelerin ödül komisyonunun değerlendirme sürecinden geçmesi gerekir. Yetkili kişilerin ve organların önerisi üzerine ilgili kategoride adaylar gösterilir. Ödül komisyonu adaylar arasında değerlendirme yaparak görüşlerini rektörlüğe bildirir. Ödül verilecek kişiler kurumlar rektörlük tarafından belirlenir. Bir yıl ödül alan kişi sonraki yıl aday gösterilemez.

(2) Ödül verme takvimi farklı kategorilerdeki ödüllendirmeler için farklı işleyebilir. Birimlerde yapılacak ödüllendirmelerde birimler, zamanlama konusunda yetkilidir.

Üniversitenin yılda bir defa kamuoyuna açık büyük bir ödül töreni yapması esastır. Düzenlenecek ödül töreninin işleyiş sürecinin yönetilmesinden esas olarak ödül komisyonu sorumludur.

Büyük ödüller için takvim işleyişi şu şekildedir. Birim yöneticileri, ödül verilmesini önerdikleri adaylarını, her yıl en geç Şubat ayı sonuna kadar Personel Daire Başkanlığına bildirirler. Personel Daire Başkanlığı gelen önerileri Komisyona iletir. Komisyon Mart ayı sonuna kadar değerlendirmeleri yaparak rektörlüğe iletir. Nisan veya Mayıs ayı içinde tören yapılır.

## **SEKİZİNCİ BÖLÜM**

### **Çeşitli ve Son Hükümler**

#### **Yürürlük**

**MADDE 12 – (1)** Bu Yönerge, Senatoda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**MADDE 13– (1)** Bu Yönerge hükümleri, Afyon Kocatepe Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.