

**T. C.**  
**RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ**  
**ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ**

**Amaç**

**MADDE 1-** a) Bu yönergenin amacı, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesinde öğretim üyeliğine yükseltilmek ve atanmalarda aranacak asgari şartları belirlemek; öğretim üyeliği kadrolarına başvuracak adayların yetkinliğinin yeterli düzeyde olmasını ve ilan edilen kadrolara başvurularda nesnelliği sağlamak; adayların kendilerini hazırlamalarını ve durumlarını değerlendirmelerini sağlamak; adaylar hakkında rapor hazırlayacak jüri üyelerinin sağlıklı karar vermelerine ve değerlendirmelerinde nesnelğin oluşmasına yardımcı olmak, nitelikli öğretim üyeleri yetiştirilmesinin ilkelerini ve ölçütlerini belirlemektir.

**Kapsam**

**MADDE 2-** a) Bu yönerge, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesinde Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına yükseltme ve atanmalarda uygulanacak esasları düzenler.

**Dayanak**

**MADDE 3-** a) Bu yönerge 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddeleri ile "Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği"nin ilgili maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**İlan ve Başvuru**

**MADDE 4-** a) İlgili birimin Bölüm Başkanı, ilgili anabilim/bilim/sanat dalının görüşünü alarak Fakültelerde Dekanlığa, Yüksekokul ve Konservatuarda Müdürlüklere, Rektörlüğe bağlı birimlerde ise Rektörlüğe ihtiyaç duyulan kadro isteğini iletir. Enstitülerde ise Müdür, Enstitü Yönetim Kurulunun görüşünü alarak ilgili kadro talebini Rektörlüğe iletir. Dekan veya müdür birimi ile ilgili kadro ihtiyaçlarını öncelik sırasına göre Rektörlüğe bildirilir. Rektör, üniversitenin stratejik hedefleri ve programları doğrultusunda mevcut kadro durumunu da dikkate alarak ilgili kadronun ilan edilmesine karar verir.

b) Öğretim Üyesi kadrolarına başvuruda bulunmak isteyen adaylar, bu yönergenin ekinde yer alan EK-1'e göre hazırladıkları başvuru dosyalarını ilanda belirtilen birimlere yaparlar. Ayrıca adaylar, başvuru sırasında EK-2'de verilen Tablo'yu da doldurarak başvuru için asgari puan şartlarını yerine getirdiklerini, ayrıntılı bir raporla beyan ederler.

Adaylar, başvuru dosyasına başvuruyu değerlendirecek jüri üyelerine kolaylık sağlamak amacıyla, dosyasındaki etkinliklerini içeren bir CD'yi de ilave ederler.

**Değerlendirmeye İlişkin Genel İlkeler**

**MADDE 5-** a) Adayların çalışma ve eserlerini içeren dosyaları, ilgili yönerge ve ekleri ile birlikte YÖK çerçeve yönetmeliğine göre belirlenen jüri üyelerine gönderilir.

b) Makalelerin yayın olarak değerlendirilebilmesi için yayımlanması yada DOI alma şartı aranır.

c) Adaylar hakkında rapor hazırlayacak olan jüri üyeleri, değerlendirmelerini bu yönergenin ekinde yer alan EK-2'deki tabloyu dikkate alarak yaparlar. Raporun sonuç bölümünde ilgili adayın başvurduğu kadroya atanmak için gerekli asgari koşulları sağlayıp sağlamadığı ve kadroya atanmasının uygun olup olmadığı, gerekçeleri ile belirtilmelidir.

ç) Kadroya başvuru sayısının birden fazla olması halinde, olumsuz ve olumlu değerlendirmelerin gerekçeleri açıkça ortaya konarak kadroya atanmaya yeterli görülen adaylar için tercih sırası belirtilir ve ön yazı ekinde rapor yasal süresi içerisinde rektörlüğe, dekanlığa veya müdürlüğe gönderilir.

d) Yönergede belirlenen ölçütler, ilgili kadroya başvurabilmenin asgari koşullarıdır. Bu şartların sağlanması, atanma için tek başına bir değerlendirme kriteri olarak kullanılmayacağı gibi akademik yükseltme ve atama bakımından aday lehine idareyi bağlayıcı bir hak da oluşturmaz. Asıl değerlendirme, dosyayı bilimsel yönden incelemek için görevlendirilen jüri üyeleri tarafından yapılır.

### **Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltme Ve Atanmalarda Aranacak Asgari Şartlar**

#### **MADDE 6**

##### **1- Profesör Kadrosuna Başvuru ve Atanma Koşulları**

Profesörlük kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan adayların aşağıdaki asgari şartları sağlamaları gerekir.

- a) 657 sayılı Kanun'un 48. maddesindeki genel şartlara sahip olmak,
- b) Doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl süreyle profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak,
- c) Yabancı ülkelerden alınan Doçentlik unvanının Üniversitelerarası Kurul kararıyla Türkiye'de geçerliliğinin kabul edilmiş olmak,
- ç) Doçent unvanını aldıktan sonra, doçentlik unvanını aldığı dönemde geçerli olan Doçentlik Sınav Yönetmeliği'nin Temel Alanları ile ilgili asgari başvuru kriterlerini (yabancı dil hariç) doçentlik başvurusu yaptığı tarihten sonra bir kez daha sağlamış olmak, (Su Ürünleri, Ziraat ve Doğa Bilimleri ile Orman Mühendisliği temel alanları Mühendislik Temel Alanı ile eş tutulmuştur).
- d) EK-2 de yer alan faaliyetlerden en az 1000 puan almış olmak ve bu puanın %50 sini doçentlik unvanı aldığı tarihten itibaren almış olmak.
- e) En az iki yüksek lisans veya bir doktora tezi bitirtmiş olmak ya da Doçent unvanı aldıktan sonra TÜBİTAK, DPT, Avrupa Birliği gibi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen bir araştırma projesi yürütmüş olmak.
- f) Doçentlik unvanını aldıktan sonra, ilgili bilim alanında özgün yayınlar veya çalışmalar yapmış olmak ve yapılan özgün yayınlardan bir tanesini başvuru dosyasında başlıca araştırma eseri olarak belirtilmek.
- g) Doçentlik unvanını alırken veya doçent kadrosuna atanırken Üniversitelerarası kurulca belirlenen jüri tarafından yapılmış olan sözlü sınavda başarılı olmuş olmak.

##### **2- Doçent Kadrosuna Başvuru ve Atanma Koşulları**

Doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan adayların aşağıdaki asgari şartları sağlamaları gerekir.

- a) 657 sayılı Kanun'un 48. maddesindeki genel şartlara sahip olmak.
- b) Üniversitelerarası Kuruldan doçent unvanını almış olmak. (Yabancı ülkelerde alınan doçentlik unvanlarının Türkiye'de geçerli sayılması için Üniversitelerarası Kurul'un denklik onayı gerekmektedir.)

c) Üniversitelerarası kurulca belirlenen jüri tarafından yapılacak olan sözlü sınavda başarılı olmak. Doçentlik unvanını sözlü sınav sonucu alanlarda bu şart aranmaz.

ç) EK-2 de yer alan faaliyetlerden en az 600 puan almış olmak ve bu puanın % 50'sini doktora veya uzmanlık sonrası çalışmalardan sağlamak. (Tıp Fakültesinde yan dal uzmanlığı veya uzmanlık sonrası doktora çalışmaları, uzmanlık sonrası çalışmalardan sayılır.)

d) YDS, YÖKDİL veya eşdeğerliği kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 65 (altmış beş), tamamı yabancı dille eğitim yürütülen bölümlerde en az 80 (seksen) puan veya uluslararası geçerliliği kabul edilen bir yabancı dil sınavından bunlara denk bir puan almış olmak.

### **3- Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Başvuru ve Atanma Koşulları**

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan adayların aşağıdaki asgari şartları sağlamaları gerekir.

#### **İlk Atanma**

a) 657 sayılı Kanun'un 48. Maddesindeki genel şartlara sahip olmak.

b) Doktora ile Tıpta, Diş Hekimliğinde, Eczacılıkta ve Veteriner Hekimlikte Uzmanlık unvanını veya Sanatta Yeterlilik derecesi almış veya denkliği kabul edilmiş olmak.

c) YDS, YÖKDİL veya eşdeğerliği kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 60 (altmış), tamamı yabancı dille eğitim yürütülen bölümlerde en az 80 (seksen) puan veya uluslararası geçerliliği kabul edilen bir yabancı dil sınavından bunlara denk bir puan (Sanat Alanları ve Meslek Yüksekokulları için 55 puan) almış olmak.

ç) Doçentlik sınav yönetmeliğinde istisna tutulan bilim dalları hariç olmak kaydıyla EK-2 A-1 kapsamına giren dergilerde 1. İsim olarak yayımlanmış tam metinli en az bir adet özgün bilimsel makalede veya EK-2 A-2 kapsamına giren bilimsel dergilerde yayımlanmış tam metinli en az iki adet özgün bilimsel makalede; ilgili yönetmelikte hariç tutulan bilim dalları için EK-2 A-3 kapsamına giren bilimsel dergilerde yayımlanmış tam metinli en az iki adet bilimsel makalede yazar olarak yer almış olmak ya da alanıyla ilgili ulusal yayın evleri tarafından basılı kitabı olmak veya EK-2 H-26 – H-44 kapsamındaki faaliyetlerinden birini gerçekleştirmiş olmak.

d) EK-2 de belirtilen faaliyetlerden toplamda en az 150 puan almak.

#### **Yeniden Atanma**

a) Üniversitemizde Doktor Öğretim Üyesi olarak görevli öğretim üyelerinin Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına yeniden atanmalarında, son atama tarihinden sonra Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilme ve atanma ölçütlerini asgari düzeyde yeniden sağlamış olmaları veya EK-2 de belirtilen tüm faaliyetlerden bu kadroda 4 (dört) yıl görev yapmış olanlar için son atanma tarihinden sonra toplamda en az 50 puan almış olmaları, 3 (üç) yıl görev yapmış olanlar için son atanma tarihinden sonra toplamda en az 37,5 puan almış olmaları, 2 (iki) yıl görev yapmış olanlar için son atanma tarihinden sonra toplamda en az 25 puan almış olmaları, 1 (bir) yıl görev yapmış olanlar için son atanma tarihinden sonra toplamda en az 12,5 puan almış olmaları gerekir.

b) Yeniden atanmak üzere talepte bulunan Doktor Öğretim Üyeleri, hazırladıkları yayın ve faaliyet dosyaları ile ölçütleri içeren puanlama tablosunu doldurarak bağlı buldukları bölüm başkanlığına 2 (iki) ay önceden teslim ederler. Bölüm başkanlığı dosyayı Dekanlığa/Müdürlüğe, Dekanlık/Müdürlük de kendi Yönetim Kurulu tarafından doçent ve profesörlerden olmak üzere en az 3(üç) asıl 2(iki) yedek üyeden oluşturulan Yayın ve Faaliyet

Değerlendirme Komisyonuna havale eder. Komisyon eser değerlendirmesini matematiksel olarak yapar ve sonucu Dekanlığa/Müdürlüğe bildirir. Dekan/Müdür kendi görüşü ile birlikte Yönetim Kurulu Kararını Rektörlüğe sunar.

### **İstisnalar**

**MADDE 7-** a) Anabilim Dalında öğretim üyesi bulunmaması, eğitim öğretimin devamı için gerekli olan asgari öğretim üyesi şartının sağlanamaması veya ilgili anabilim dalında sağlık hizmetinin verilememesi ve benzeri durumlarda ilgili bölüm, program ve anabilim dallarına Üniversite Yönetim Kurulu kararı ve Rektörün uygun görmesiyle bu yönergede öngörülen kriterler aranmadan da atanma işlemleri yapılabilir.

### **Yönergede Hüküm Bulunmayan Haller**

**MADDE 8 –** a) Bu yönergede hüküm bulunmayan hususlarda mevcut yasa, yönetmelik ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır. Yönergenin uygulanmasıyla ilgili olarak ortaya çıkacak uyuşmazlıklar Senato kararıyla çözülür.

### **Yürürlük**

**MADDE 9-** a) Bu Yönerge Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanması ile yürürlüğe girer. Bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihte 18.03.2015 tarih ve 85 sayılı senatoda kabul edilen “T.C. Recep Tayyip Erdoğan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi” yürürlükten kaldırılmıştır.

### **Yürütme**

**MADDE 10-** a) Bu yönergeyi, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Rektörü yürütür.

### **Geçici Maddeler**

**Geçici Madde 1-** Bu yönerge yürürlüğe girmeden önce ilana çıkılan kadrolar için ilana çıktığı tarihte yürürlükte olan yönerge uyarınca işlem yapılır.

**Geçici Madde 2-** Halen Üniversitemizde görev yapan doktor öğretim üyelerin bu yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten sonraki ilk yeniden atamalarının yapılmasında, EK-2 de belirtilen tüm faaliyetlerden bu kadroda 4 (dört) yıl görev yapmış olanlar için son atanma tarihinden sonra toplamda en az 50 puan almış olmaları 3 (üç) yıl görev yapmış olanlar için son atanma tarihinden sonra toplamda en az 37,5 puan almış olmaları, 2 (iki) yıl görev yapmış olanlar için son atanma tarihinden sonra toplamda en az 25 puan almış olmaları, 1 (bir) yıl görev yapmış olanlar için son atanma tarihinden sonra toplamda en az 12,5 puan almış olmaları gerekir.



**EK-1****ÖĞRETİM ÜYESİ KADROLARINA BAŞVURACAK ADAYLARIN SUNACAĞI  
DOSYANIN İÇERİĞİ****1- BAŞVURU FORMU****2- ÖZGEÇMİŞ**

- Adı Soyadı
- Medeni durumu ve çocuk sayısı,
- Yaptığı görevler,
- Bildiği yabancı diller ve belgeleri.

**3- AKADEMİK FAALİYETLERİ**

- a) Makaleler
- b) Bildiriler
- c) Kitaplar
- ç) Patentler
- d) Çeviriler
- e) Editör ve Hakemlikler
- f) Atıflar
- g) Sanat Ve Tasarım Etkinlikler
- ğ) Eğitim-Öğretim Faaliyetleri
- h) Tez Yönetimi
- ı) Araştırma Projeleri
- i) Ödüller

**4 - EK-2 FORMU**

T.C.  
RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ  
**YÖNERGE**

## EK-2

PROFESÖR, DOÇENT VE DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROLARINA BAŞVURULARDA  
ARANACAK DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ VE PUANLAMA ESASLARI

A- MAKALELER		Puan	Adayın Toplam Puanı
1	SCI, SSCI-Expanded, SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan tam metin makaleler	100	
2	SCI, SSCI-Expanded, SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan özet, teknik not, editöre mektup vb. yazılar	30	
3	Diğer uluslararası endekslerde veya Ulakbim UVT 'de indekslenen dergilerde yayınlanan tam metin makaleler	60	
4	Diğer uluslararası endekslerde veya Ulakbim UVT 'de indekslenen dergilerde yayınlanan özet, teknik not, editöre mektup vb. yazılar	20	
5	Hakemli dergilerde yayınlanan tam metin makaleler,	40	
6	Hakemli dergilerde yayınlanan özet, teknik not, editöre mektup vb. yazılar	10	
7	Ansiklopedi ve popüler dergilerdeki yayınlar	10	
<b>B- BİLDİRİLER</b>			
8	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay (workshop) gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü veya poster olarak sunulan ve programda yer alan;		
	a) Tam metin olarak yayımlanan bildiri	40	
	b) Özet metin olarak yayımlanan bildiri	20	
	c) Etkinlik kitapçığında yayınlanmamış poster, sözlü sunum ile gösterim	15	
9	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay (workshop) gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü veya poster olarak sunulan ve programda yer alan;		
	a) Tam metin olarak yayımlanan bildiri	30	
	b) Özet metin olarak yayımlanan bildiri	15	
	c) Etkinlik kitapçığında yayınlanmamış poster, sözlü sunum ile gösterim	10	

<b>C- KİTAPLAR</b>		Puan	Adayın Toplam Puanı
10	Alanında kitap yazarlığı		
	a) Yurt dışında yayımlanan kitap	200	
	b) Yurt içinde yayımlanan kitap	100	
11	Alanındaki kitaplarda yer alan her bölüm veya ünite yazarlığı (aynı kitapta en çok 2 bölüm değerlendirilir)		
	a) Yurt dışında yayımlanan kitapta bölüm yazarlığı	60	
	b) Yurt içinde yayımlanan kitapta bölüm yazarlığı	30	
	Ders kitabı olarak yayımlanan kitaplar için a veya b bentlerinde belirlenen puanların yarısı		
<b>D- PATENTLER</b>			
12	Yurtdışı patentler	200	
13	Yurtiçi patentler	100	
<b>E- ÇEVİRİLER</b>			
14	Kitap çevirisi	50	
15	Makale veya kitap bölümü çevirisi (Aynı kitapta en fazla 3 bölüm)	20	
<b>F- EDİTÖR VE HAKEMLİKLER</b>			
16	SCI, SCI Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde editörlük	90	
17	SCI, SCI Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indeks ve özler tarafından taranan dergilerde editörlük	60	
18	Diğer bilimsel, sanatsal veya mesleki hakemli dergilerde editörlük	30	
19	Yukarıda belirtilen dergilerde yardımcı editörlük veya konuk editörlük; ilgili maddelerde belirtilen puanların yarısı		
20	Yukarıda belirtilen dergilerde hakemlik; ilgili maddelerde belirtilen puanların beşte biri		
21	Kitap editörlüğü		
	a) İlgili alanda önde gelen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap editörlüğü	60	
	b) Tanınmış ulusal kurumlar ve yayınevleri tarafından yayımlanan kitap editörlüğü	30	
<b>G- ATIFLAR</b>			
22	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda atıf (Adayın atıf aldığı her eser için)	10	
23	Diğer uluslararası endekslerde veya Ulakbim UVT'de indekslenen dergilerde yayımlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda atıf (Adayın atıf aldığı her eser için)	5	
24	Hakemli dergilerde, tezlerde ve bilimsel kitaplarda yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda atıf (Adayın atıf aldığı her eser için)	2	
25	Yukarıda belirtilen ve adayın isim olarak yer aldığı dergi ve kitaplarda adayın		

atıf yapılan her eseri için ilgili maddelerde belirtilen puanların yarısı kadar puan
--

<b>H- SANAT VE TASARIM ETKİNLİKLERİNİN DEĞERLEMESİ</b>		Puan	Adayın Toplam Puanı
26	Özgün sanat eserlerinin, tasarımların ya da yorum çalışmalarının yurt dışında sanat, eğitim ve kültür kurumlarınca satın alınması; proje bedeli veya telif hakkı ödenmiş veya sanat eserinin alımı yapılmış olmak kaydıyla sinema, televizyon, radyo gibi yayın organlarında yer alması veya gösterime dinletime girmesi ve tasarım projelerinin dış ülkelerde uygulanmış olması	150	
27	Özgün sanat eserlerinin, tasarımların ya da yorum çalışmalarının yurt içinde sanat, eğitim ve kültür kurumlarınca satın alınması; proje bedeli veya telif hakkı ödenmiş veya sanat eserinin alımı yapılmış olmak kaydıyla sinema, televizyon, radyo gibi yayın organlarında yer alması veya gösterime dinletime girmesi veya tasarım projelerinin kamu kurum ve kuruluşlarınca uygulanmış olması	90	
28	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile uluslararası jüri kararla kabul edilmiş sanat ve tasarım etkinliklerinde kabul edilmek.	60	
29	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile ulusal jüri kararla kabul edilmiş sanat ve tasarım etkinliklerinde kabul edilmek	30	
30	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile Yurt içinde jüri kararla kabul edilmiş sanat ve tasarım etkinliklerinde kabul edilmek	15	
31	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurtdışında kişisel etkinliklerde bulunmak	45	
32	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurtiçinde kişisel etkinliklerde bulunmak	30	
33	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurtdışında karma veya grup sanat ve tasarım etkinliklerine katılmak	15	
34	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurtiçinde karma veya grup sanat ve tasarım etkinliklerine katılmak	10	
35	Uluslararası ölçekte sempozyum, festival, çalıştay (workshop), bienal, trienal gibi sanat ve tasarım etkinliklerine eserleriyle katılmak.	30	
36	Ulusal ölçekte sempozyum, festival, çalıştay (workshop), bienal, trienal gibi sanat ve tasarım etkinliklerine eserleriyle katılmak	25	
37	Uluslararası jüri kararla kabul edilmiş sanat ve tasarım etkinliklerinde eserleriyle ödül almış olmak	90	
38	Ulusal jüri kararla kabul edilmiş sanat ve tasarım etkinliklerinde eserleriyle ödül almış olmak	45	
39	Bireysel ses, görüntü yayımı yapmak. (Kaset, cd, albüm çıkarmak)	50	
40	Karma ses, görüntü yayımı yapmak. (kaset, cd, albüm çıkarmak)	30	
41	Spor branşlarında yetiştirdiği sporcularla yurt dışındaki turnuvalarda ilk üç dereceden birini almak.	50	
42	Spor branşlarında yetiştirdiği sporcularla yurt içindeki turnuvalarda (Türkiye Şampiyonası) ilk üç dereceden birini almak	40	
43	Milli takımlarda antrenörlük yapmak (her yıl için)	10	



44	Milli takıma sporcu yetiştirmek (her yıl için)	15	
----	--	----	--

<b>I - EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİ</b>		Puan	Adayın Toplam Puanı
45	Son üç yılda önlisans, lisans veya lisansüstü düzeyde verilmiş dersler; her yarıyıldan verilen her ders için, her yıl için en fazla beş ders		
	Lisansüstü	5	
	Lisans	4	
	Ön Lisans	3	
<b>İ - TEZ YÖNETİMİ</b>			
46	Danışmanlığında tamamlanmış her tez için;		
	a) Doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik	40	
	b) Yüksek lisans	20	
	c) İkinci danışmanlık için yukarıda verilen puanların yarısı		
47	ç) ÜAK tarafından doçentlik sınavlarında görevlendirme	20	
48	d) Yüksek Lisans Tez savunma jüri üyeliği	5	
	e) Doktora yeterlilik jüri üyeliği	5	
	f) Doktora tez savunma jüri üyeliği	10	
	g) Doktora tez izleme jüri üyeliği	3	
<b>J - SONUÇLANDIRILMIŞ ARAŞTIRMA PROJELERİ</b>			
49	Uluslararası kuruluşlarca desteklenen projede yürütücülük	100	
50	Uluslararası kuruluşlarca desteklenen projede görev almak	80	
51	Ulusal kuruluşlarca desteklenen projede yürütücülük	80	
52	Ulusal kuruluşlarca desteklenen projede görev almak	50	
53	BAP tarafından desteklenen projede yürütücülük	30	
54	BAP tarafından desteklenen projede görev almak	15	
55	Devam eden bilimsel araştırma projeleri için ilgili puanların yarısı		
<b>K - DİĞER BİLİMSEL, SANATSAL VE TASARIMA YÖNELİK ETKİNLİKLER</b>			
56	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik akademik toplantıların düzenlenmesinde başkanlık yapmak	50	
57	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik akademik toplantılarda kurul üyeliği veya oturum başkanlığı yapmak	40	
58	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik akademik toplantıların düzenlenmesinde başkanlık yapmak	40	
59	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik akademik toplantılarda kurul üyeliği veya oturum başkanlığı yapmak	30	
60	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik akademik toplantılarda davetli konuşmacı olmak	30	
61	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal	20	

	ve tasarıma yönelik akademik toplantılarda davetli konuşmacı olmak		
62	Hizmet içi eğitim ve sertifika programlarında konuşmacı olarak görev almak	5	
<b>L- ÖDÜLLER (Yayın teşvikleri hariç)</b>		Puan	Adayın Toplam Puanı
63	Uluslararası bilim, sanat veya tasarım ödülü	100	
64	Ulusal bilim, sanat veya tasarım ödülü	50	
65	Bilimsel araştırmalar için yurtdışı kurum ve kuruluşlardan 3 aydan uzun süreli burslar almış olmak.	30	
66	Bilimsel araştırmalar için yurtiçi kurum ve kuruluşlardan 3 aydan uzun süreli burslar almış olmak.	20	
<b>M – İDARİ GÖREVLER (En fazla üç yıl için puan verilir)</b>			
66	Enstitü ve Yüksekokul müdürlüğü ile bölüm başkanlığında geçen her yıl için	20	
67	Bunların yardımcılıklarında geçen her yıl için	10	
68	Rektör Yardımcılığı ve dekan yardımcılığında geçen her yıl için	20	
69	Üniversite koordinatörlük görevlerinde geçen her yıl için	10	
70	Bölüm ve birim koordinatörlüklerinde geçen her yıl için	5	
<b>TOPLAM PUAN</b>			

Adayın Başvurduğu kadroya ilişkin asgari koşulları sağlayıp sağlamadığı	<b>SAGLIYOR</b>	<b>SAGLAMİYOR</b>
---	-----------------	-------------------

<b>DEĞERLENDİRMEYİ YAPAN ÖĞRETİM ÜYESİNİN</b>	
<b>Unvanı, Adı ve Soyadı</b>	
<b>Üniversite, Fakülte ve Bölümü</b>	
<b>Değerlendirme Tarihi</b>	
<b>İmzası</b>	

## EK-3

## ORTAK ÇALIŞMALAR İÇİN PUAN DAĞILIMI

Yazar Sayısı	Aday Toplam Puanı (A)	Aday Başlıca Yazar ise Adayın Toplam Puanı
Bir	Puan x1.00	
İki	Puan x0.80	(A) + %10
Üç	Puan x0.60	(A)+ %10
Dört ve daha fazla	Puan x0.50	(A)+ %10

Notlar: Kesirli sayılar bir üst tam sayıya tamamlanır.

RECEP TAYYİP  
ERDOĞAN  
ÜNİVERSİTESİ

T.C.  
RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ  
YÖNERGE