

Sayı : 64419378-903.05.02-36142
Konu : Hastalık Raporları

02/11/2015

GENELGE
2015 / 15

Bilindiği üzere, Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik 29 Ekim 2011 tarih ve 28099 sayılı Resmi Gazetede ve Aile Hekimliği Uygulaması Yönetmeliği 25.05.2010 tarih ve 27591 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin;

Hastalık raporu ve izin süreleri başlıklı 6 ncı maddesinin,

(4)' üncü fıkrası;" Memurlara tek hekim raporu ile bir defada en çok on gün rapor verilebilir. Raporda kontrol muayenesi öngörülmüş ise kontrol muayenesi sonrasında tek hekim tarafından en çok on gün daha rapor verilebilir."

(5)'inci fıkrası;" Kontrol muayenesi sonrası hastalığın devam etmesi sebebiyle verilecek hastalık raporlarının on günü aşması durumunda bu raporun sağlık kurulunca verilmesi zorunludur. Ancak o yerde sağlık kurulu bulunan SGK ile sözleşmeli sağlık hizmet sunucusuna nakline imkan bulunmaması halinde tek hekimler en çok on gün daha hastalık raporu düzenleyebilir. Raporda nakle engel olan tıbbi sebeplerin hekim tarafından belirtilmesi zorunludur. Bu şekilde tek hekim tarafından düzenlenen hastalık raporlarının geçerli sayılabilmesi için, bunların İl Sağlık Müdürlüğünün belirleyeceği sağlık kurullarınca onaylanması şarttır."

(6)'ncü fıkrası;" Memurlara bir takvim yılı içinde tek hekim tarafından verilecek raporların toplamı kırk günü geçemez. Bu süreyi geçen hastalık raporları sağlık kurulunca verilir. Tek hekimlerin değişik tarihlerde düzenledikleri hastalık raporlarında gösterdikleri zorunluluk üzerine yıl içinde toplam kırk gün hastalık izni kullanan memurların, o yıl içinde bu süreyi aşacak şekilde tek hekimlerden aldıkları ilk ve müteakip raporların geçerli sayılabilmesi için bunların resmi sağlık kurullarınca onaylanması gereklidir."

Hastalık İzni Verilmesi başlıklı 7'nci maddesinin,

(3)'üncü fıkrası; "Kamu hizmetlerinde aksamaya yol açılmaması ve bu Yönetmelik ile belirlenen usul ve esaslara uygunluğunun tespit edilebilmesi için, hastalık raporlarının aslının veya bir örneğinin en geç raporun düzenlendiği günü takip eden günün mesai saati bitimine kadar elektronik ortamda veya uygun yollarla bağlı olunan disiplin amirine intikal ettirilmesi; örneği gönderilmiş ise, rapor süresi sonunda raporun aslının teslim edilmesi zorunludur."

(5)'inci fıkrası; "Bu Yönetmelik ile tespit edilen usul ve esaslara uyulmaksızın alınan hastalık raporlarına dayanılarak hastalık izni verilemez. Hastalık raporlarının bu Yönetmelik ile tespit edilen usul ve esaslara uygun olmaması halinde bu durum memura yazılı olarak bildirilir. Bu bildirim üzerine memur, bildirim yapıldığı günü takip eden gün göreve gelmekle yükümlüdür. Bildirim yapıldığı halde görevlerine başlamayan memurlar izinsiz ve özürsüz olarak görevlerini terk etmiş sayılarak haklarında 657 sayılı Kanun ve özel kanunların ilgili hükümleri uyarınca işlem yapılır."

(6)'ncı fıkrası; "Hastalık izni verilebilmesi için hastalık raporlarının, geçici görev ve kanuni izinlerin kullanılması durumu ile acil vakalar hariç, memuriyet mahallindeki veya hastanın sevkini yapıldığı sağlık hizmeti sunucularından (Devlet Personel Başkanlığının 16.05.2012 tarih ve 6855 sayılı yazısına istinaden, memuriyet mahallindeki sağlık hizmeti sunucuları ifadesinden memurun görev yaptığı ilin sınırları içinde bulunan sağlık hizmeti sunucularının anlaşılması gerekmektedir.) alınması zorunludur."

(7)'nci fıkrası;" Hastalık raporlarının fenne aykırı olduğu konusunda tereddüt bulunması halinde, memur hastalık izni kullanıyor sayılmakla birlikte Sağlık Bakanlığınca belirlenen ve memurun bulunduğu yere yakın bir hakem hastaneye sevk edilir ve sonucuna göre işlem yapılır. Hakem hastane sağlık kurulları bu nitelikteki başvuruları öncelikle sonuçlandırır."

hükümlerine amir bulunmaktadır.

Aile Hekimliği Uygulaması Yönetmeliğinin 8'inci maddesinin 5'inci fıkrası; "Sürekli ikamet ettiği bölgeden uzakta kalacak kişi veya geçici süre ile Türkiye'de ikamet edecek olan kişi, kendisine yakın konumdaki bir aile hekiminden misafir olarak sağlık hizmeti alır. Ancak, 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununa tabi olan ilçeler misafir uygulaması bakımından tek bölge kabul edilir. Aile Hekimi misafir kişiler için herhangi bir ücret talep edemez." hükmü yer almakta olup memuriyet mahalli dışında ikamet eden personel kendisine yakın konumdaki bir aile hekiminden misafir olarak sağlık hizmeti alabilmektedir.

Bu nedenle, Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 7'nci maddesinin 6'ncı fıkrasında belirtilen istisnalar saklı kalmak suretiyle yukarıda yer verilen hükümler çerçevesinde Teşekkülümüz personelinin;

1- Mesai saati içinde memuriyet mahalli dışından alınan hastalık raporlarının, hastalık izni olarak kabul edilmemesi,

(Örnek; Ankara'da görev yapan personelin Ankara ili, Bigadiç ve Bandırma'da görev yapan personelin Balıkesir ili, Kırka'da görev yapan personelin Eskişehir ili, sınırları dışından aldıkları raporların hastalık izni olarak kabul edilmemesi gerekmektedir.)

2- Mesai saati haricinde memuriyet mahalli dışında resmi ve özel sağlık hizmeti sunucularından almış oldukları hastalık raporlarının acil servisler tarafından düzenlendiği takdirde hastalık izni olarak değerlendirilmesi, acil servisler dışında düzenlenen hastalık raporlarının hastalık izni olarak kabul edilmemesi,

3- Yıllık izin, hafta sonu tatili ile bayram tatillerini memuriyet mahalli dışında geçiren personelin göreve başlayacakları tarihte memuriyet mahalli dışından aldıkları raporlarının hastalık izni olarak kabul edilmemesi,

(Örnek; Bigadiç'te görev yapan ve 7-8 Kasım 2015 tarihinde hafta sonu tatilini geçirmek için İzmir'e giden bir personelin 9 Kasım 2015 tarihinde göreve başlaması gerekirken 9 Kasım 2015 tarihinde İzmir'den alacağı,

Örnek; Bandırma'da görev yapan ve yıllık izne ayrılarak iznini İstanbul'da geçiren personelin izin bitiminde göreve başlayacağı tarihte İstanbul'dan alacağı,

raporların hastalık iznine çevrilmemesi gerekmektedir.)

4- Hastalık nedeniyle işe gelmeden sağlık kuruluşlarına müracaat eden personelin bu durumu birim amirlerine haber vermesi,

5- Personele tek hekim raporu ile bir defada 10 gün rapor verilip kontrol öngörülmuş ise kontrol muayenesi sonrasında tek hekim tarafından 10 gün daha rapor verilmesi halinde raporların hastalık iznine çevrilmesi, (kontrol muayenesi sonrasında 10 günü aşan tek hekim raporlarının sağlık kurulundan alınması)

6-Personelin hastalıkları sebebiyle her defasında 10 günden fazla olmamak üzere farklı tarihlerde tek hekim tarafından aldıkları raporların yönetmelikte belirtilen usul ve esaslara uygun olması suretiyle hastalık iznine çevrilmesi,

7- Personelin bir takvim yılı içinde aldığı tek hekim raporlarının toplamının 40 günü aştığının tespit edilmesi halinde son aldığı raporun hastalık iznine çevrilmediği ve bildirim yapıldığı günü takip eden gün göreve başlaması gerektiği yazılı olarak bildirilmesi, göreve başlamayan personel tarafından en son almış olduğu tek hekim raporunun resmi sağlık kuruluna onaylatılması,

8- Hastalık raporlarının en geç raporun düzenlendiği günü takip eden mesai saati bitimine kadar elektronik ortamda veya uygun yollarla (Faks, APS, vb.) **bağlı bulunulan disiplin amirine** intikal ettirilmesi, söz konusu raporların **disiplin amirince incelenmesi** ve yukarıda belirtilen usul ve esaslara uygun olmaması halinde hastalık iznine çevrilmemesi, aykırılık nedeninin personele yazılı olarak bildirilmesi, bildirim yapıldığı günü takip eden gün göreve başlamayan personelin izinsiz ve özürsüz olarak görevlerini terk etmiş sayılması ve haklarında 657 sayılı Kanunun ilgili hükümleri uyarınca işlem yapılması,

9- Hastalık raporlarının fenne aykırı olduğu konusunda tereddüt bulunması halinde ise raporların hastalık izne çevrilmemesi raporda belirtilen sürenin bitiminden önce Söz konusu Yönetmeliğin 7. maddesinin (7)'nci fıkrası gereğince personele, bulunduğu yere yakın Sağlık Bakanlığınca belirlenen bir hakem hastaneye müracaat etmesi gerektiğinin yazılı olarak bildirilmesi, Hakem hastane sağlık kurullarınca raporun fenne uygundur şeklinde tasdik edilmesi halinde raporların hastalık iznine çevrilmesi, fenne aykırı olduğuna karar verilmesi halinde ise personelin derhal göreve başlaması gerekmekte olup görevde bulunmadığı sürelerde ise izinsiz ve özürsüz olarak görevini terk etmiş sayılması ve hakkında 657 sayılı Kanunun ilgili hükümleri uyarınca işlem yapılması,

gerekmekte olup hastalık iznine çevrilen raporların 2 gün içinde, 7,8 ve 9.maddelerde belirtilen hususlar ile ilgili işlemlerin ise bitimini müteakip raporlar ve belgelerle birlikte İnsan Kaynakları Yönetimi Dairesi Başkanlığına gönderilecektir.

Buna göre, yukarıda belirtilen hususlara uymayan **personel ile birlikte disiplin/birim amirleri** hakkında da 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili hükümleri gereğince işlem yapılacaktır.

14.04.2014 tarihli ve 2014/10 sayılı Genelgemiz yürürlükten kaldırılmıştır.

Bilgilerinizi ve gereğinin buna göre yapılarak keyfiyetin tüm personele duyurulmasını rica ederim.

Recep AKGÜNDÜZ
Genel Müdür

DAĞITIM :
A Planı
B Planı
E Planı