

**ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ**  
**PSİKOLOJİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ**

**Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödeme Dağıtım**  
**Usul ve Esasları**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç ve kapsam**

**MADDE 1-** (1) Bu Usul ve Esaslar, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Psikoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi döner sermaye gelirlerinden personele yapılacak ek ödeme dağıtımını belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

**Dayanak**

**MADDE 2-** (1) Bu Usul ve Esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58'inci maddesi, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği ile 18 Şubat 2011 tarih ve 27850 sayı ile Resmi Gazete de yayınlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğe dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 3-** (1) Bu Usul ve Esaslarda geçen;

a) **Üniversite:** Ondokuz Mayıs Üniversitesini,

b) **Rektör:** Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörünü,

c) **Yönetim Kurulu:** Üniversite Yönetim Kurulunu

ç) **Merkez:** Ondokuz Mayıs Üniversitesi Psikoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi,

d) **Müdür:** Merkez Müdürünü,

e) **Kanun:** 4.11.1981 tarih ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nu,

f) **Yönetmelik:** Ondokuz Mayıs Üniversitesi Psikoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğini,  
ifade eder.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Merkezin Gelirleri ve Döner Sermaye Dağıtım Esasları**

**Merkezin gelirleri**

**MADDE 4-** (1) Merkezin Döner Sermaye İşletmesi kapsamında oluşan gelirler dört ana grup altında toplanır.

a) Psikolojik destek hizmetleri,

b) Eğitim faaliyetleri ile elde edilen gelirler,

c) Bilimsel görüş vermek, proje hazırlamak, proje yürütmek, araştırma, uygulama, koordinatörlük, danışmanlık ve benzeri hizmetlerden oluşacak gelirler.

d) Bağış, çeşitli yardımlar ve diğer gelirler,

**Döner sermaye ek ödemesinden yararlanacaklar**

**MADDE 5-** (1) Aşağıda belirtilen personel katkıları dikkate alınarak döner sermaye gelirlerinden yapılacak ek ödemedeki yararlanır.

a) Merkezde fiilen görev yapan öğretim elemanları,

b) Merkezin faaliyetlerinde görevlendirilen öğretim elemanları,

(2) Döner sermaye gelirinden yapılacak ek ödemeler, personelin katkısına dayandığından, döner sermaye gelirlerinin oluşmasına katkısı olmayanlara döner sermaye katkı payı ödemesi

yapılmayacaktır. Ancak Kanunun 58'nci maddesinin (f) fıkrasında belirtilen yöneticilere ödeme yapılabilir.

(3) Ay içerisinde göreve başlayan personelin ek ödemesi göreve başladığı günden itibaren ay/gün hesabına göre çalıştıktan sonra ödenir.

#### **Döner sermaye dağıtım esasları**

**MADDE 6-** (1) Merkezin döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında kanuni kesintiler ile varsa yapılan veya hizmetlerle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar hizmet karşılığı olarak; hizmete katkısı bulunan öğretim elemanlarına önceden bir protokol ile **EK-1**'de belirtilen oranlar dikkate alınarak, gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek ödenir.

(2) Döner sermaye geliri getiren hizmetin tek bir öğretim elemanı tarafından yürütülmesi halinde, hizmeti veren öğretim elemanının performansı %100 olarak hesaplanarak oluşan gelir birinci maddede belirtilen esaslar çerçevesinde ödenir. Ancak döner sermaye geliri getiren hizmetin grup halinde veya birkaç öğretim elemanı tarafından birlikte yürütülmesi halinde, her bir öğretim elemanının performansı gelir getirici faaliyete katkısı dikkate alınarak Merkez Müdürü tarafından belirlenerek **EK-2**'de belirtilen oranlara göre hesaplama yapılır.

(3) Döner sermaye ek ödemelerinden yararlanacak personelin bir ayda alacakları aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamından oluşan ek ödeme matrahının EK-1'de belirlenen oranı geçmemek üzere her ay ek ödeme olarak dağıtılır. Ancak hiçbir şekilde Kanunun 58'nci maddesinde her bir unvan için belirlenen orandan fazla ödeme yapılamaz.

#### **Dağıtılamayacak gelirler**

**MADDE 7 –** (1) Bağış, faiz geliri gibi personelin katkısına dayanmayan döner sermaye gelirleri hiçbir şekilde personele ek ödeme olarak dağıtılamaz.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM** **Çeşitli ve Son Hükümler**

#### **Hüküm bulunmayan haller**

**MADDE 8-** (1) Bu Usul ve Esaslarda hüküm bulunmayan hallerde ilişkili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

#### **Yürürlük**

**MADDE 9-** (1) Bu Usul ve Esaslar Üniversite Yönetim Kurulunca kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**MADDE 10-** (1) Bu Usul ve Esasları Rektör yürütür.

**EK-1**  
**DAĞITIM TABLOSU**

**1-Birim İmkânları Kullanılmadan Yapılan Faaliyetlerde:**

<b>A. Zorunlu kesintiler</b>	<b>: %21</b>
Hazine Payı	: %1
Bilimsel Araştırma Projeleri	: %5
Yönetici payı ile birimin araç, gereç ve diğer ihtiyaçları	: %15
Yönetici Payı	<b>: %15'in 1/3 oranı dağıtılır</b>
Müdür	: 4.00 (katsayı)
Müdür Yardımcısı	: 3.50 (katsayı)
Müdür Yardımcısı	: 3.50 (katsayı)
<b>B. Zorunlu kesintilerden sonra kalan meblağın dağıtımı: %79</b>	
Prof. Dr.	: 3.50 (katsayı)
Doç. Dr.	: 3.00 (katsayı)
Dr. Öğretim Üyesi	: 2.50 (katsayı)
Öğr. Gör., Arş. Gör.	: 2.00 (katsayı)

**2-Birim İmkânları Kullanılarak Yapılan Faaliyetler:**

<b>A. Zorunlu kesintiler</b>	<b>: %26</b>
Hazine Payı	: %1
Bilimsel Araştırma Projeleri	: %5
Yönetici payı ile birimin araç, gereç ve diğer ihtiyaçları	: %20
Yönetici Payı	<b>: %20'nin 1/2 oranı dağıtılır</b>
Müdür	: 4.00 (katsayı)
Müdür Yardımcısı	: 3.50 (katsayı)
Müdür Yardımcısı	: 3.50 (katsayı)
<b>B. Zorunlu kesinti ve giderlerden sonra kalan meblağın dağıtımı: %74</b>	
<b>İşe Doğrudan Katkıda Bulunanlar: %74</b>	
Prof. Dr.	: 3.50 (katsayı)
Doç. Dr.	: 3.00 (katsayı)
Dr. Öğretim Üyesi	: 2.50 (katsayı)
Öğr. Gör., Arş. Gör.	: 2.00 (katsayı)

**EK-2**  
**PERFORMANS HESAPLAMA TABLOSU**

**Tablo-1**

Unvan	Katsayı (K) (Tablo 2)	Faaliyete Katkı Oranı (FKO) (%)	Performans Puanı (P)	Performans Puanı (PO)
Prof. Dr.	3.5	% 100	3.5x100=350	350/100=3,5
Doç. Dr.	3.0	% 100	3.0x100=300	350/100=3,0
Dr. Öğretim Üyesi	2,5	% 100	2,5x100=250	250/100=2,5
Öğr. Gör.	2	% 100	2x100=200	200/100=2,0

**Tablo-2**

	Katsayı (K) (Tablo 2)	Faaliyete Katkı Oranı (FKO) (%)	Performans Puanı (P)	Performans Oranı (PO)	Ödenecek Katkı Miktarı (Ü) (TL)
1	K <sub>1</sub>	FKO <sub>1</sub>	P <sub>1</sub>	PO <sub>1</sub> % 10	Ü <sub>1</sub>
2	K <sub>2</sub>	FKO <sub>2</sub>	P <sub>2</sub>	PO <sub>2</sub> % 10	Ü <sub>2</sub>
3	K <sub>3</sub>	FKO <sub>3</sub>	P <sub>3</sub>	PO <sub>3</sub> % 80	Ü <sub>3</sub>
<b>Toplam</b>					

**Açıklama:** Ödeme döneminde ek ödemeye esas hesaplamada, her bir faaliyet için Tablo-1'deki oranlar dikkate alınır.

**P1:** Faaliyetin organizasyonu

**P2:** Faaliyetin değerlendirilmesi ve raporlanması

**P3:** Faaliyetin gerçekleştirilmesi

Gelir Getirici Faaliyet	Katsayı (K)	Faaliyete Katkı Oranı (%) (FKO)	Performans Puanı (P=(KxFKO))	Performans Oranı (PO= P/T)	Ödenecek Katkı Miktarı (TL) Ü=N <sub>i</sub> /PO
Unvan					
Prof. Dr.	3.5	0.10	3.5x0.10=0,35	0.35/2,5=0,14	79X0,14=11,06
Doç. Dr.	3.0	0.20	3.0x0.20= 0,60	0,60/2,5=0,24	79X0,24=18,96
Dr. Öğr. Üyesi	2.5	0.30	2.5x0.30=0,75	0,75/2,5=0,30	79X0,30=23,7
Öğr. Gör.	2,0	0,40	2,0x0,40=0,80	0,80/2,5=0,32	79X0,32=25,28
			T= 2,5		N=79

<b>Usul ve Esasların kabul edildiği Senato Kararının;</b>	
<b>Tarih</b>	<b>Sayısı</b>
03.05.2018	2018/117