

BİLECİK DENETİMLİ SERBESTLİK MÜDÜRLÜĞÜ İLE BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ ARASINDA DÜZENLENEN KAMUYA YARARLI İŞTE ÇALIŞTIRILMAYA İLİŞKİN İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Madde 1- TARAFLAR: Bu Protokol; kamuya yararlı işte çalıştırma cezasının yerine getirilmesi amacıyla Bilecik Denetimli Serbestlik Müdürlüğü ile Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi arasında yapılmaktadır.

Madde 2- KONU: Bu Protokol, mahkemeler tarafından TCK 50/1/f bendi gereğince mahkum olunan cezanın yarısından bir katına kadar süreyle ve gönüllü olmak koşuluyla ücretsiz olarak kamuya yararlı bir işte çalıştırılma, CMK 231/8-C, CGTİHK 105/A ve CGTİHK 106/3. maddesi gereğince verilen kamuya yararlı bir işte çalıştırılma cezasının Bilecik Denetimli Serbestlik Müdürlüğü ile Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi'nin iş birliğinde yerine getirilmesi sürecinde yapılması gereken görevlere ilişkin iş ve işlemleri kapsar.

Madde 3- PROTOKOL HÜKÜMLERİ

3.1. Denetimli Serbestlik Müdürlüğü kamuya yararlı işte çalıştırılma cezası almış hükümlülere kamu yararı için ücretsiz çalıştırmak üzere Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi hizmetine verir. Denetimli Serbestlik Müdürlüğü kamuya yararlı işte çalıştırma cezası almış hükümlülere Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi ile görüşerek yerleştirir.

3.2. Kamuya yararlı işte çalıştırılma cezası almış hükümlülerin Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesinde gerçekleştireceği faaliyetler; **Temizlik, Ağaç Dikim/Bakım, Bakım/Onarımdır.**

3.3. Kamuya yararlı işte çalıştırılma cezasının infazında Denetimli Serbestlik Hizmetleri Yönetmeliğinin 50,52,59,61,62,66 ve 84'üncü maddeleri uygulanacaktır ve bu maddeler kamuya yararlı işte çalıştırılmasına karar verilen her hükümlü için geçerlidir.

3.4. Kamuya yararlı işte çalıştırılma cezası almış hükümlüler Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi'nin asli denetimi ve yetkisi altında faaliyetlerini gerçekleştirirler. Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi "İş Kanunu" uyarınca aynı zamanda iş veren konumundadır.

3.5. Kamuya yararlı işte çalıştırılma cezası almış hükümlülerin çalışma saatleri hükümlünün yerleştirildiği kurumun bu konudaki mevzuatı esas alınarak Bilecik Denetimli Serbestlik Müdürlüğü ve Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi ortak kararı ile belirlenir. Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi kamuya yararlı bir işte çalıştırılma cezası almış hükümlülerin çalıştıkları günleri doğru bir şekilde kayıt altında tutar. Hükümlülerin çalışacağı saatlere ilişkin düzenleme Ek-1'dedir.

3.6. Hükümlülere sevk ve idare etmek üzere Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi bir kişi görevlendirecektir. Her hükümlü kullandığı alet ve teçhizattan sorumludur. Hükümlü sabah işe başlarken kendisine sağlam olarak teslim edilen alet ve teçhizatı akşam iş bitiminde sağlam olarak görevli personele teslim etmekle sorumludur. Mesai saatleri içinde hükümlüler Alanda görevlendirilen personelin izni olmadan Alandan ayrılmayacak veya işi bırakmayacaktır.

3.7. Çalıştırılan hükümlülerin izin veya rapor kullanması halinde işlerin aksamaması için Denetimli Serbestlik Müdürlüğü tarafından yerine başka bir hükümlü gönderilecektir.

3.8. 5402 Sayılı Kanununun 14'üncü maddesinin, 5560 Sayılı yasa ile değişik 2'nci fıkrası gereği; Kamu yararına çalışma yaptırımının infazında 17/07/1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu hükümleri uygulanmaz.

3.9. Kamuya yararlı bir işte çalıştırılma cezasının infazında herhangi bir kaza olması halinde ya da maddi hasar oluşması halinde Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi derhal Bilecik Denetimli Serbestlik Müdürlüğüne bildirmek zorundadır.

Madde 4- YETKİLİ MAHKEME

İş bu Protokolün uygulanmasından ya da yorumlanmasından doğabilecek uyuşmazlıkların çözümünde iyi niyetli görüşmeler asıldır. Görüşmelerden bir sonuç alınmaması halinde doğacak ihtilaflarda Bilecik Mahkemeleri yetkilidir.

Madde 5- PROTOKOL SÜRESİ

İş bu protokol imzalandığı tarihten itibaren 31/12/2016 tarihine kadar geçerlidir.

Protokol ile ilgili her iki taraf da sürenin sona ermesinden en az 15 gün önce olumlu bir değerlendirme yaparsa protokolün süresi otomatik olarak bir yıl daha uzayacaktır.

Taraflardan biri en az 15 gün önceden yazılı olarak bildirimde bulunmak suretiyle protokolü süresinden önce fesh edebilir.

İş bu protokol 5 (beş) maddeden ibaret olup iki nüsha halinde düzenlenerek **26/04/2016** tarihinde imza altına alınmıştır.