

T.C.
ESKİŞEHİR OSMANGAZI ÜNİVERSİTESİ
SENATO KARARI

Karar Tarihi :02.01.2019

Karar No : 13320152-050.02.04-01

ESKİŞEHİR OSMANGAZI ÜNİVERSİTESİ
CİNSEL TACİZ ve CİNSİYET AYRIMCILIĞINI ÖNLEME YÖNERGESİ
BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam ve Dayanak

Amaç

MADDE 1- (1) Bu yönergenin amacı, Eskişehir Osmangazi Üniversitesinde ve bağlı birimlerde tam ve yarı zamanlı çalışmakta olan akademik, idari ve sözleşmeli personel ile öğrencilere cinsel taciz ve cinsiyet ayrımcılığı vb. konularda destek vermek, çözüm aramak ve olası mağduriyetleri önlemektir. Cinsel taciz ve cinsel saldırıdan arındırılmış bir ortam oluşturulması için, cinsel taciz ve cinsel saldırı konusunda farkındalığın artırılması, bu tür olayların engellenmesi, şikâyet ve iddialar söz konusu olduğunda etkin bir soruşturma ve yaptırım mekanizmasının işletilmeye başlamasını sağlamaktır.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu yönerge üniversite içinde meydana gelen olaylar ve üniversite bileşenleri arasında dışarıda meydana gelen, akademik yaşama ve çalışma ortamına etkisi olan eylemleri ile ESOGÜ Cinsel Taciz ve Cinsiyet Ayrımcılığını Önleme Kurulunun, amacını, faaliyet alanlarını, görevlerini ve çalışma esaslarını düzenleyen konuları kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu yönerge başta Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi olmak üzere, Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair 6284 Sayılı Kanunu, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 14 ve 53. maddeleri, 4857 Sayılı İş Kanunu, Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği ile Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ve Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri esas alınarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Üniversite: Eskişehir Osmangazi Üniversitesini,
- b) Rektör: Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Rektörünü,
- c) Senato: Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Senatosunu,
- ç) Merkez: Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Kadın Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (ESKAM)'ni,
- d) Kurul: ESOGÜ Cinsel Taciz ve Cinsiyet Ayrımcılığını Önleme Kurulunu,

T.C.
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
SENATO KARARI

Karar Tarihi :02.01.2019

Karar No : 13320152-050.02.04-01

e) İnceleme Komisyonu: ESOGÜ Cinsel Taciz ve Cinsiyet Ayrımcılığını Önleme Kuruluna yapılan cinsel taciz veya saldırı şikâyetini incelemek üzere, Kurul tarafından oluşturulan üç kişilik Komisyonu,

f) Üniversite Birimleri: ESOGÜ'ye bağlı fakülteleri, enstitüleri, yüksekokulları, konservatuvarı, araştırma ve uygulama merkezlerini, idari ve sosyal birimleri, kültür ve spor merkezlerini,

g) Üniversite Mensupları: Eskişehir Osmangazi Üniversitesinde ve bağlı birimlerde tam ve yarı zamanlı çalışmakta olan akademik, idari ve destek personeli ile öğrencileri, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Cinsel Taciz ve Cinsiyet Ayrımcılığı Kapsamındaki Davranışlar

MADDE 5- (1) Cinsel taciz ve cinsiyet ayrımcılığı kapsamına giren davranışlar şunlardır:

a) Cinsel Taciz: Rızaya dayalı olmayan, kişiyle vücut teması bulunmadan yapılan ve cinsel içerikli veya amaçlı her tür söz, tavır veya diğer davranış biçimlerini içerir.

Cinsel taciz, taciz niteliğindeki hareketlerin niteliğine ve ağırlığına göre; basit taciz, süregelen basit taciz ve ağır taciz olmak üzere üçe ayrılır. Bu listeye sınırlı olmamakla birlikte, aşağıdaki örnekler, belirtilen cinsel taciz türlerini oluşturabilir:

b) Basit taciz: Tehdit, şantaj ya da hakaret unsuru taşımayan, cinsel amaçlı rahatsız edici hareketler.

c) Süregelen basit taciz: Basit tacizin, uyarılara rağmen birden fazla tekrarlanmasıdır.

ç) Ağır Taciz: Tehdit, şantaj ya da hakaret ve benzeri fiillerle ortaya çıkan cinsel nitelikli davranışlar veya rızası olmayan bir kişinin üçüncü bir kişiyle cinsel nitelikli eylemlerde bulunmasına neden olmaya yönelik hareketlerdir. Örneğin, cinsel içerikli teklife uymadığı durumlarda kişinin öğrencilik, akademik ya da iş hayatıyla ilgili bedeller ödeyeceğini, uyduğu takdirde ise hak etmediği kazançlar sağlanacağını açık olarak söylemek veya ima yoluyla belirtmek vb. fiiller.

d) Israrlı takip: Fiili, sözlü, yazılı olarak ya da herhangi bir iletişim aracı kullanılarak kişinin güvenliğinden endişe etmesine neden olacak şekilde kişide fiziki veya psikolojik açıdan korku ve çaresizlik duygusu yaratan ve kişiyi baskı altında tutan her türlü cinsel tutum ve davranışı ifade eder.

e) Cinsel Saldırı: Rızaya dayalı olmayan cinsel davranışlarla bir kimsenin vücut dokunulmazlığının ihlal edilmesidir.

f) Cinsel İstismar: 18 yaşından küçüklere karşı gerçekleştirilen cinsel saldırı ve cinsel taciz eylemleridir.

g) Cinsel Yönelime Dayalı Taciz: Kişiyi cinsel yönelimi nedeniyle yöneltilen kişilik haklarını ihlal edici veya ayrımcılık oluşturan davranışlardır.

ğ) Cinsiyet Ayrımcılığı: İşe girişte, mesleki eğitim ve terfide ve çalışma şartlarında cinsiyet temelinde ayrımcılık yapılmasıdır.

T.C.
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
SENATO KARARI

Karar Tarihi :02.01.2019

Karar No : 13320152-050.02.04-01

h) Misilleme: Cinsel veya duygusal amaçlı gayret ve teklifleri reddetmesi ya da tacize uğradığını düşünerek, cinsiyet ayrımcılığına itiraz ettiği veya şikâyet etme yoluna gitmek istemesi/gitmesi nedeniyle, örtülü olarak veya açıkça kişinin iş veya eğitim yaşamının intikam amacıyla zorlaştırılması gibi durumlar olarak değerlendirilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Cinsel Taciz ve Cinsiyet Ayrımcılığını Önleme Kurulunun Yapısı ve Görevleri

MADDE 6- (1) Üniversite bazında Rektörlük tarafından Cinsel Taciz ve Cinsiyet Ayrımcılığını Önleme Kurulu oluşturulur.

(2) Bu kurul, biri Kurul Başkanı olmak üzere toplam üçü kadın ikisi erkek olmak üzere 5 (beş) asıl 2 (iki) yedek üyeden oluşur. Üyelerin ikisi Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Kadın Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nden olmak üzere tüm üyeler Rektör tarafından atanır. Taciz ile ilgili disiplin cezası almış kişiler, Kurul üyeliğine seçilemezler. Kurul üyeliği sırasında, cinsel taciz ile ilgili bir disiplin soruşturması açılan kişinin üyeliği, soruşturma tamamlanıncaya kadar askıya alınır. Ceza alması durumunda, Kurul üyeliği senato kararıyla düşer. Başkan, üyelere birini Başkan Vekili olarak görevlendirebilir.

(3) Kurul üyeleri, toplumsal cinsiyet alanında çalışmaları olan, bu konuda duyarlı, birikimli olan veya aktif faaliyetlerde bulunan akademik ve idari personel arasından atanır. Kurul üyelerinin hukuk, tıp, psikoloji, psikiyatri, psikolojik danışmanlık ve rehberlik, sosyal hizmetler gibi alanlardan olması tercih edilir.

(4) Kurulda görev yapan kişilerin isimlerinin ve güncel iletişim bilgilerinin Üniversitenin internet portalı üzerinden duyurulması ve tüm çalışanlar tarafından kolay erişilebilir olması sağlanır.

(5) Kurul üyelerinin görev süresi 3 (üç) yıldır. Süresi biten üye tekrar seçilebilir. Görev süresi dolan üyelere ikisi göreve yeni dönemde de devam eder. Bir takvim yılı içinde, izinsiz ve mazeretsiz olarak üst üste üç toplantıya katılmayan üyenin üyeliği kendiliğinden düşer. Kurul üyeliğinin düşmesi keyfiyete ilişkin tespit kararının Rektör tarafından ilgiliye tebliği ile yürürlüğe girer. Görev süresi zarfında herhangi bir nedenle üyelikte boşalma halinde, ilk sırada bulunan yedek üye, kalan süreyi tamamlamak üzere ayrıca senato kararı aranmaksızın göreve başlar.

(6) Kurul, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve kararlar toplantıya katılanların yarısından bir fazlasının olumlu oyu ile alınır.

(7) Başvuruya konu olan olayın taraflarından herhangi biri ile Kurulun bir üyesinin akademik, idari veya özel bir ilişkisi olması durumunda, söz konusu üye ilgili toplantılara ve değerlendirme sürecine dâhil edilmez. İnceleme Komisyonu üyeleri de taraflarla ilişkisi olmayan kişilerden seçilir. Komisyona girecek üyelerin, şikâyetçi ve şikâyet edilen kişiyle çıkar ilişkisi/çatışması veya ast üst ilişkisi olmaması gerekir.

MADDE 7- (1) Kurul, amacını gerçekleştirmek için aşağıdaki faaliyetlerde bulunur:

a) Cinsel tacize ve saldırıya karşı farkındalık ve duyarlılık yaratmak için eğitim, tanıtım ve benzeri çalışmaları düzenler.

T.C.
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
SENATO KARARI

Karar Tarihi :02.01.2019

Karar No : 13320152-050.02.04-01

b) Birim çalışmalarının geliştirilmesi amacıyla, Üniversitenin diğer birimleriyle işbirliği içerisinde cinsel taciz ve saldırı konularına ilişkin araştırma, proje ve yayın yapar.

c) Yurt içindeki ve yurt dışındaki kamu ve özel kurum ve kuruluşlar, sivil toplum örgütleri ve bağımsız araştırmacılar ile cinsel taciz ve saldırı konularında çalışmak üzere iş birliği yapar, platformlar oluşturur veya var olan platformlara ve çalışmalara katılır.

ç) Cinsel taciz ve saldırı başvurularını alır, başvuru sahiplerini Üniversite içinde ve dışında alınabilecek destek ve çözüm yolu konusunda bilgilendirir, gerekli yönlendirmeleri yapar.

d) Birim Kurulu, cinsel taciz ve cinsel saldırı iddialarıyla ilgili bir suçun işlenip işlenmediğini re'sen saptamakla görevli olmayıp, uygun görünen olaylar Rektörlüğe bildirilir.

e) Kurul, cinsel taciz ve saldırının önlenmesi amacı ile Üniversitenin fiziksel koşullarının düzenlenmesi yönünde ihtiyaç tespit çalışmalarını yürütür ve Rektörlüğe sunar.

f) Cinsel taciz ve saldırı konularında ve Kurulun çalışmaları hakkında gerekli bilgilerin ve belgelerin paylaşıldığı güncel bir internet sitesinin oluşturulmasını sağlar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Kurula Başvuru, Çalışma Usul ve Esasları

Başvurulabilecek Merciler

MADDE 8- (1) Yönerge uyarınca cinsel taciz ve cinsiyet ayrımcılığına uğradığını düşünen veya tanık olan kişiler, Cinsel Taciz ve Cinsiyet Ayrımcılığını Önleme Kuruluna şahsen ya da yazılı/e-posta yoluyla başvuruda bulunabilirler.

(2) Yukarıda belirtilen merciler dışında başka birimlere başvuru yapılması halinde, bu birimler kendilerine gelen başvuruları en kısa sürede Kurul'a iletirler.

Değerlendirme Sürecine İlişkin İlkeler

MADDE 9- (1) Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, cinsel taciz ve cinsiyet ayrımcılık iddialarının ele alınmasına ilişkin tüm aşamalarda, cinsel taciz faili ve mağduru, şikâyet eden ve tanıklar açısından gizlilik ilkesine uygun davranır. Kurul üyeleri ve bu Yönergenin uygulanmasından sorumlu tüm kişiler, gizliliğe ve cinsel taciz bildiriminde bulunan veya cinsel tacizle itham edilen kişilerin mahremiyetine azami ölçüde saygı gösterirler. Bu Yönergenin uygulanmasına ilişkin her aşamada tarafların ve tanıkların diğer kişilere karşı gizliliğinin sağlanması ve güvenliğinin tehlikeye düşürülmesinin engellenmesi esastır.

(2) Tüm başvurular, aktif ve hızlı bir biçimde değerlendirilir. Hiçbir başvuru, sonuçsuz bırakılamaz.

(3) Şikâyette bulunmuş kişilere karşı oluşabilecek misilleme hareketlerine karşı, idari tedbirler alınması amacıyla, yetkili mercilere gerekli bildirim yapılır.

(4) Yasal zorunluluklar dışında, üçüncü kişilerin olayı bildirdiği durumlar da dâhil olmak üzere, şikâyetçinin talebi olmadan destek süreci dışında hiçbir işlem başlatılamaz.

(5) Kurula doğrudan veya yönlendirme yoluyla ulaşan başvurularda, başvuruyu alan Kurul üyesi, olayın ayrıntılarını dinler, şikâyetçinin ihtiyaç ve taleplerini öğrenir. Şikâyetçiyi hukuki ve

T.C.
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
SENATO KARARI

Karar Tarihi :02.01.2019

Karar No : 13320152-050.02.04-01

diğer çözüm seçenekleri, bu seçeneklerde izlenen süreçler, bu seçeneklerin her birinin yaratabileceği riskler ve alınması gereken önlemler konusunda bilgilendirir.

(6) Başvurunun elektronik ortamda yapılması durumunda, başvuru yüz yüze görüşme konusunda teşvik edilir. Şikâyetçinin yüz yüze görüşmek istememesi veya bundan çekinmesi durumunda, ihtiyaç ve talepleri elektronik posta yoluyla öğrenilir. Şikâyetçi hukuki ve diğer çözüm seçenekleri, bu seçeneklerde izlenen süreçler, bu seçeneklerin her birinin yaratabileceği riskler ve alınması gereken önlemler konusunda, Kurul tarafından elektronik posta yoluyla bilgilendirilir.

(7) Şikâyetçi, kendi isteğine bağlı olarak psikolojik destek alması için Üniversitenin Psikolojik Danışma ve Rehberlik Merkezi'ne yönlendirilir. Psikolojik destek sürecinin amacı, başvuranın cinsel taciz veya saldırıdan psikolojik olarak zarar görmesini önlemeye çalışmaktır.

(8) Başvuruların kabulü ve şikâyetçiye destek sağlanması için başvuru beyanı esas alınır. Şikâyetçinin, cinsel taciz veya saldırı fiilinin varlığını kanıtlaması beklenmez.

(9) Başvuruda ve sürecin ilerlemesinde gönüllülük esastır. Şikâyetçi, tüm destek mekanizmaları konusunda bilgilendirilir. Bununla birlikte, bu mekanizmalardan herhangi birine başvurmak isteyip istemediğine kendisi karar verir. Şikâyetçinin talebi olmadan hiçbir işlem başlatılamaz, başlatılmış olan işlemler durdurulamaz veya geri çekilemez ya da işlemlere ara verilemez.

(10) Birime ulaşan bir başvuru olmaksızın veya yapılan başvurudan bağımsız olarak Üniversitenin ilgili idari amirleri tarafından re'sen başlatılan işlemlerde, cinsel taciz veya saldırıya maruz kalan kişinin kimliği belli ise kendisi yürütülen süreçten haberdar edilir ve talebi hâlinde mümkün olduğu ölçüde yürütülen işlemlere müdahil olması sağlanır.

(11) Cinsel taciz ve saldırı, kanıtlanması zor fiiller olduğundan ve idarî ve adlî soruşturma süreçlerinde, yetersiz delil nedeniyle oluşacak şüphe, sanık lehine yorumlanacağından, şikâyetçinin, hukuk mevzuatına uygun biçimde görsel veya işitsel kayıtları ya da tanık ifadelerini toplamak ve saklamak hususunda dikkatli davranması önemli olacaktır. Kurul bu konuda şikâyetçiye bilgilendirir.

(12) Her başvuru için Kurul tarafından bir kayıt numarası verilir ve takip eden işlemler bu kayıt numarası kullanılarak gerçekleştirilir. Kayıt formunda, başvuranın kimlik bilgileri yer almaz. Kayıt formu başvurunun tarihini, konusunu ve şikâyetçinin taleplerini içerir.

(13) Birim Kurulu, cinsel taciz ve cinsel saldırı iddialarıyla ilgili bir suçun işlenip işlenmediğini saptamakla görevli olmayıp, uygun görünen olaylar şikâyetçinin talebi üzerine Rektörlüğe bildirilir. Rektörlüğe bildirilen olaylarla ilgili olarak, Rektörün onayı ile inceleme başlatılır. Kurul, yaptığı inceleme sonucunda, konunun disiplin suçu oluşturduğu kanaatine varırsa, bu rapora dayalı değerlendirmesini ve ekindeki dosyayı, gereği için, gizli damgasıyla Rektörlüğe iletir.

(14) Mağdurun, destek sürecinden bağımsız olarak disiplin ve ceza hükümleri kapsamında doğrudan doğruya ilgili makamlara başvuru hakkı saklıdır.

(15) Kurul, taciz veya cinsiyet ayrımcılığı iddiasında bulunan kişi ile suçlanan kişi arasında ortak bir çalışma ortamı varsa, sorunun büyümemesi için kişilerin ortak eğitim veya çalışma alanlarının değiştirilmesi için Rektörlüğün ilgili birimlerle işbirliği yapar. İlgili birim tarafından yer değişikliği yapılırken, taciz ya da cinsiyet ayrımcılığına maruz kalanın istekleri dikkate alınır. Taciz

T.C.
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
SENATO KARARI

Karar Tarihi :02.01.2019

Karar No : 13320152-050.02.04-01

ya da cinsiyet ayrımcılığı uygulayan kişinin, benzer davranışlarda bulunarak yeni mağdurlara neden olabilecek ortamlarda çalıştırılmamasına özen gösterilir.

Disiplin Suç ve Cezaları

MADDE 10- (1) Bu esaslar uyarınca; cinsel taciz, cinsel saldırı ve cinsel istismar ile cinsiyet ayrımcılığı fiilinin işlenmesi hâlinde, disiplin soruşturması ile yetkilendirilen mercilerin, fiilin ağırlığına, niteliğine ve somut olayın özelliklerine göre söz konusu fiile karşılık gelen disiplin cezasını takdir etmeleri esastır.

(2) Şikâyetçinin, duygusal ve diğer kişisel hesaplaşmalar gibi nedenlerle kasıtlı olarak yalan söylediğinin hiç bir şüpheye yer bırakmayacak şekilde anlaşıldığı durumlarda, ilgili disiplin mevzuatı hükümleri uygulanır.

BEŐİNCİ BÖLÜM
Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 11- (1) Bu yönerge, Üniversite Senatosu'nda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 12- (1) Bu yönerge hükümleri ve ekindeki cinsel taciz, cinsel saldırı ve cinsel istismara ilişkin disiplin soruşturmalarında uygulanacak esasları, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Rektörü yürütür.

T.C.
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
SENATO KARARI

Karar Tarihi :02.01.2019

Karar No : 13320152-050.02.04-01

EK-1

ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ İŞYERİNDE CİNSEL TACİZ VE CİNSİYET AYRIMCILIĞINI ÖNLEME KURULUNA BAŞVURU FORMU

Adınız :

Soyadınız :

Cinsiyetiniz :

Kurum Sicil Numaranız:

Biriminiz :

Göreviniz :

Cinsel taciz veya cinsiyet ayrımcılığını uyguladığımı iddia ettiğiniz kişinin/kişilerin;

Adı :

Soyadı :

Birimi :

Görevi :

Cinsiyeti :

Başvurunuzla ilgili herhangi bir yargı sürecini başlattınız mı? () Evet () Hayır

Cevabınız "evet" ise başvurunuz Kurul tarafından değerlendirmeye alınmayacaktır.

Cevabınız "hayır" ise şikâyet konusu: *(Lütfen şikâyet konusu yaşadığınız olayları size uygulanan davranışları, kullanılan sözcükleri, tarih, yer ve varsa tanıklarla anlaşılır ve gerçeği olduğu gibi yansıtır biçimde açıklayınız.)*

...

Maruz kaldığınızı iddia ettiğiniz cinsel taciz veya cinsiyet ayrımcılığı davranışlarını ne sıklıkla yaşıyorsunuz?

...

Maruz kaldığınızı iddia ettiğiniz cinsel taciz veya cinsiyet ayrımcılığı davranışlarını ne kadar süredir yaşıyorsunuz?

...

Maruz kaldığınızı iddia ettiğiniz cinsel taciz veya cinsiyet ayrımcılığı davranışları sizi nasıl etkiliyor?

...

Bu konuda herhangi bir uzmandan (doktor, avukat, psikolojik danışman, psikolog) destek aldınız mı? () Evet () Hayır

Varsa kanıtlarınızı (sağlık raporu, tanık listesi, e-posta mesajı, kısa mesaj vb.) dilekçenize ekleyiniz.

Yukardaki beyanlarımın doğru ve gerçeği yansıttığını kabul ediyorum.

Tarih ve İmza