

**T.C.**  
**İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK PERSONEL PERFORMANS**  
**DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ\***

**Amaç ve Kapsam**

**Madde 1 - (1)** Bu Yönerge'nin amacı, İstanbul Medipol Üniversitesi'nde kadrolu olarak en az 1 (bir) yıl görev yapan öğretim elemanlarının performansını nesnel esaslara göre belirleyerek eğitim, öğretim, bilimsel araştırma ve idari hizmetlerin verimlilik ve kalitesini yükseltmenin usul ve esaslarını tespit etmek olup, bu amaca yönelik yapılacak işleri kapsar.

**Tanımlar**

**Madde 2 - (1)** Bu Yönergede geçen,

- a) Akademik puan; eğitim, bilimsel faaliyetler, üniversiteye katkı ve yetkinlik değerlendirmesi dikkate alınarak bu Yönergede belirlenen usullere göre hesaplanan puan toplamını,
- b) Akademik teşvik; öğretim elemanlarının alanları ile ilgili yayınladıkları bilimsel makale, kitap, katıldıkları kongre ve benzeri bilimsel faaliyetleri nedeniyle Mütevelli Heyeti tarafından kararlaştırılan ödüllendirmeyi,
- c) Hekim performans değerlendirmesi; Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan hekim öğretim elemanlarının her biri için bu Yönerge ekinde verilen formda yer alan soruların, yetkili hastane yöneticisi tarafından sağlık hizmeti kalite süreçlerine uygun olarak cevaplanması sonucunda hesaplanan puanı,
- ç) Mütevelli Heyeti; İstanbul Medipol Üniversitesi Mütevelli Heyetini,
- d) Yetkinlik değerlendirmesi; her öğretim elemanı için bu Yönerge ekinde verilen formda yer alan soruların, ilgili akademik birimin birinci ve ikinci derecede üst yöneticisi tarafından kanaate dayalı olarak cevaplanması sonucunda hesaplanan ortalama puanı, ifade etmektedir.

### **Akademik Performans Değerlendirmesinde izlenecek Yöntem**

**Madde 3 - (1)** Akademik puan, öğretim elemanlarının eğitim faaliyetleri, bilimsel faaliyetleri, üniversiteye katkıları ve yetkinlik değerlendirmesi sonucunda elde edilen puanların toplamından oluşur. Akademik puanı oluşturan faaliyetler ve bunların puan ölçütleri (Ek-1) de yer alan tabloda gösterilmektedir.

**(2)** Eğitim faaliyetleri yanında klinik görevleri bulunan hekim öğretim üyelerinde yetkinlik değerlendirmesi yerine hastanede kalite süreçlerinde kullanılan o yıla ait hekim performans değerlendirmesi kullanılır. Yetkinlik Değerlendirmesi (Ek-2) ve Hekim Performans Değerlendirmesi (Ek-3), ilgili birimin yetkilileri tarafından doldurulan matbu formlar üzerinde 100 üzerinden puanlama şeklinde yapılır. Yetkinlik değerlendirilmesinde birinci ve ikinci amirin kanaati ile oluşan puanların ortalaması alınır.

Rektör Yardımcısı, Dekan, akademik kadroda bulunan Genel Sekreter ile Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri için yetkinlik değerlendirmesi yapılmaz. Bölüm Başkanları ve Anabilim Dalı Başkanları için yetkinlik değerlendirmesi puanı % 50 oranında hesaplanır.

Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Müdür, Müdür Yardımcısı, Bölüm Başkanı veya Anabilim dalı Başkanı görevlerinde birden fazla görev alınması halinde en üst görev esas alınır.

**(3)** Akademik puan, 1 Temmuz ile takip eden yılın 30 Haziran tarihleri arasında bir yıllık olarak hesaplanır.

### **Akademik Performansın Hizmete Yansımaları**

**Madde 4 - (1)** Öğretim elemanlarının sözleşmelerinin yenilenmesinde akademik puan esas alınır. Akademik puanı 300 ve üzerinde olanların sözleşme süreleri bir yıl süre ile uzatılır.

Yetkinlik değerlendirmesi veya hekim performans değerlendirmesi 40/100'ün altına düşen öğretim elemanının sözleşmesi yenilenmez; 90/100'den fazla olanların sözleşmeleri ise başka bir kriter gözetilmeksizin bir yıl uzatılır.

Eğitim ve araştırma faaliyetlerinde süregelen ihtiyaç göz önünde bulundurularak, rektörlüğün talep etmesi halinde, akademik performans puanı 300'n altında olan đretim elemanı ile yeniden sözleşme yapmak Mütevelli Heyetinin takdirindedir.

(2) Yasayla belirlenmiş süreli kadrolara atanan đretim üyelerinin sözleşme süresi atandıkları görev ile sınırlıdır. Söz konusu görev süresini tamamlayan veya bu görevden ayrılan đretim elemanlarının sözleşme sürelerinde bu Yönergede belirtilen esaslar geçerlidir.

(3) Akademik teşvik ve ödüllendirmede bu Yönergede belirtilen bilimsel faaliyetler esas alınmakla birlikte, puanlama ile teşvik ve ödül miktarının belirlenmesi Mütevelli Heyeti kararları doğrultusunda yapılır.

### **Yürürlük**

**Madde 5 - (1)** Bu Yönerge niversite Senatosu tarafından kabul edildiđi tarihte yürürlüđe girer.

### **Yürütme**

**Madde 6 - (1)** Bu Yönerge İstanbul Medipol Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

**Geçici Madde 1 - (1)** Bu Yönerge hükümleri 2013-2014 eğitim-đretim yılındaki faaliyetleri de kapsar.

### **EKLER**

[EK-1](#)

[EK-2](#)

[EK-3](#)

**\*niversitemiz Senatosunun 01.10.2013 tarih 2013/24-2 sayılı kararı ile kabul edildi.**